



2022 ESG | 中国中煤能源股份有限公司 环境、社会及管治报告

报告编制说明

报告简介

《中煤能源2022年ESG报告》是中国中煤能源股份有限公司发布的环境、社会及管治报告（简称“ESG报告”），主要介绍本公司2022年在环境保护、社会贡献以及公司治理等方面的信息，旨在加强与各利益相关方的沟通和联系。

本公司自2008年起发布首份企业社会责任报告，已累计发布14次年度社会责任报告。为进一步满足上市公司信息披露要求，2021年起发布环境、社会及管治报告。

时间范围

2022年1月1日至2022年12月31日。为增强报告可比性，部分内容适当溯及以往年份。

报告范围

报告覆盖中国中煤能源股份有限公司及下属各子（分）公司。

编制依据

上海证券交易所《上海证券交易所上市公司自律监管指引第3号——行业信息披露》；

香港联交所《环境、社会及管治报告指引》（ESG报告指引）。公司已遵守ESG报告指引载列的“不遵守就解释”条文的披露要求；

全球报告倡议组织（简称GRI）发布的《GRI标准》（GRI Standards）；

中国社会科学院《中国企业社会责任报告编写指南之煤炭采选业》（CASS-CSR3.0）。

数据来源

报告中的财务数据源于经过审计的中国中煤能源股份有限公司年报（中国会计准则），其他数据来源于公司内部及相关统计数据。中煤能源保证本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

指代说明

为了便于表述和方便阅读，本报告中“中国中煤能源股份有限公司”也以“中煤能源”、“公司”或“我们”表示。

发布周期

本报告为年度报告。

报告获取

本报告为中英文版，您可以在中国中煤能源股份有限公司网站下载本报告的电子文档。

网址：<https://www.chinacoalenergy.com>

目录 Contents

董事长致辞	02	公司战略	06
董事会ESG管治声明	04	公司治理	07
公司概况	04	ESG管治	10
企业文化	05		



经济责任：提供优质产品，保障能源供应

科学组织产销	13
提供优质产品	14
开展提质增效	15



创新责任：推进科技创新，引领行业发展

加强创新能力建设	25
加强关键技术研发	25
深化创新创业活动	27
加强知识产权保护	27



安全责任：坚持生命至上，筑牢安全底线

防范化解重大风险	17
提升安全保障能力	17
逐级压实安全责任	17
强化安全重点监管	17



员工责任：坚持以人为本，共享发展成果

维护员工合法权益	29
促进员工职业发展	30
共享企业发展成果	31



环境责任：坚持绿色低碳，改善生态环境

应对气候变化	19
加强环境保护	20
节约能源资源	22



社区责任：助力乡村振兴，积极回馈社会

助力乡村振兴	33
惠泽地方民生	34
开展社会公益	34

展望2023	36
--------	----

2022年ESG关键绩效指标	37
----------------	----

董事长致辞



尊敬的朋友们：

我谨代表董事会，衷心感谢您一直以来对中煤能源的关心和支持！

2022年是中煤能源发展史上的重要一年。一年来，中煤能源以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，坚持“存量提效、增量转型”发展思路，统筹疫情防控和生产经营各项工作，深入推进国企改革三年行动，大力推进科技创新，经营业绩再创新高，发展质量不断改善。与此同时，公司秉持可持续发展价值观，坚持“提供优质能源，引领行业发展，创造美好生活”的企业使命，主动担当能源保供社会责任，为保障民生和经济社会平稳运行作出积极贡献，在公司治理、价值创造、安全生产、环境保护、科技创新、员工关爱、社区建设等方面，做出了新的努力，取得了新的成效，持续赋能各个利益相关方，有效助力经济、社会、环境的协调发展。

提供优质能源

公司加强生产组织，优化采掘接续，不断提高单产单进水平，积极释放露天矿和高产高效矿井产能，推动新建煤矿尽早投产，生产韧性弹性明显增强，充分发挥了能源供应“压舱石”“稳定器”作用。2022年完成商品煤产量11,917万吨，同比增长4.4%。主要煤化工产品产量566.7万吨，同比增长3.4%。

公司认真贯彻国家能源保供决策部署，落实增产增销保供措施，积极构建具有中煤特色“煤-电-化”大营销管理体系，签足签实煤炭中长期合同，坚持诚信履约，2022年完成商品煤销售量26,295万吨，为保障国家能源供应和经济社会稳定发展作出积极贡献。

公司推动能源绿色低碳转型，设立电力及新能源事业部，积极发展多能互补清洁能源产业。聚焦新疆、内蒙古、陕西、山西等资源富集重点区域，积极推动“煤炭与煤电联营”“煤电与可再生能源联营”示范项目落地，探索建设新型能源体系。上海能源公司新能源示范基地一期工程263MW光伏项目基本建成并实现并网，平朔集团100MW农光互补项目开工建设、160MW光伏发电项目纳入山西省保障性并网新能源项目清单。



引领行业发展

公司坚持生命至上、安全第一，大力实施安全发展战略，全面加强安全管理，强化安全监管，持续推进安全生产“十项”治本之策，落实强化安全生产十五项保障措施，深入开展安全生产专项整治攻坚和安全生产大检查，安全生产形势总体稳定。全年投入安全费用19.21亿元，推广应用先进装备，安全保障能力得到提升。

公司践行绿色发展理念，打造煤炭安全绿色开采和清洁高效利用协同的产业链，强化综合治理、系统治理、源头治理，推动减污降碳协同增效，加快推进绿色低碳转型发展。平朔矿区生态复垦案例被列为行业标杆，多家煤化工企业实现废水“零排放”。

公司坚持创新驱动发展，加强企业主导的产学研深度融合，围绕产业链部署创新链，集聚力量持续开展原创性引领性重大科技攻关，科技创新水平持续提升。公司全年研发投入44.78亿元，推进实施关键核心技术攻关项目40项，共获得行业和省部级科技进步奖29项，为近6年最好成绩。煤矿智能化建设卓有成效，建成智能化采掘工作面36个，智能一体化管控平台9个，煤矿数据中心9个，9处煤矿应用24台（套）智能机器人，44处固定岗位实现无人值守和远程监控，4处煤矿通过智能化煤矿验收。

创造美好生活

公司坚持以人为本，建设和谐劳动关系，加强职业健康保护，充分保障了员工合法权益。公司不断完善薪酬分配体系，持续深化分配制度改革，优化收入分配结构，员工收入持续提高，幸福感获得感明显提升。

公司坚持和谐共赢，支持地方经济社会发展。2022年，包括上交税费、支付人工成本、实现净利润等各项社会贡献总额708.12亿元（其中全年缴纳各种税费282.39亿元），每股社会贡献值5.34元，创历史新高。

公司深化巩固拓展脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接，坚持力度不减、干劲不松、标准不降，用心用情用力做好定点帮扶工作。公司所属企业帮扶村/乡镇23个，实施各类帮扶项目31个，惠及脱贫群众8万余人，2022年投入帮扶资金

（含物资折款）5,923万元，采购和帮助销售脱贫地区农副产品达3,000多万元，为推进乡村振兴作出了积极贡献。

公司积极参与社会公益，通过捐款、捐物等形式，支持文化体育卫生事业，真心回馈社会，全年累计向社会捐赠资金（含物资折款）2,729万元。2022年，全国新冠疫情多地多点爆发，公司认真贯彻落实党中央疫情防控决策部署，完善疫情应急预案，制定针对性措施，努力保持正常经营秩序。公司及所属企业全年向属地疫情防控捐赠2,457万元，助力打赢疫情防控阻击战。公司所属煤化工企业不折不扣贯彻落实国家化肥保供工作要求，在春耕夏种备肥用肥季克服疫情影响，全力保障化肥供应，为服务农业生产、保障粮食安全作出了积极贡献。

2023年是全面贯彻落实党的二十大精神开局之年，也是公司落实“十四五”规划攻坚之年。公司将以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，坚持“稳字当头、稳中求进”工作总基调，坚持“存量提效、增量转型”发展思路，加强经营管理，深化企业改革，强化科技创新，推进转型升级，防范化解重大风险，全力推动公司高质量发展。

当前，ESG理念越来越成为重要共识，愈发被广大投资者关注。中煤能源始终牢记能源央企的责任使命，将主动适应ESG发展趋势，积极践行ESG理念，进一步完善ESG工作机制，提升ESG绩效，推动经济价值与社会价值、环境价值互促共进、互融共赢，携手利益相关方，共创美好未来。

董事长：王树东
2023年3月23日

董事会ESG管治声明

中煤能源董事会承诺本公司严格遵守上市地交易所环境、社会及管治报告指引的披露要求。

公司董事会参与ESG重大事项的审议与决策，包括相关战略与方针的制定、对年度ESG报告和社会责任实践项目等进行审议。公司董事会下设安全、健康和环保委员会，负责监管中煤能源ESG关键议题的承诺和表现。我们通过定期召开会议等形式，讨论、明确董事会的监管责任，并完善董事会监管流程，将ESG纳入公司业务运营和长远发展的目标之中，确保ESG真正融入公司企业文化。

公司董事会以公司战略、企业管理现状和利益相关方关注的焦点为基础，对同业企业的可持续发展战略及管理、实质性议题、定量指标、最佳实践进行全面对标，持续改进提升。

本报告详尽披露中煤能源2022年ESG工作的进展与成效，并于2023年3月23日经由公司第四届董事会2023年第二次会议审议通过。

公司概况

中国中煤能源股份有限公司是中国中煤能源集团有限公司于2006年8月22日独家发起设立的股份制公司，总部设于中国北京。2006年12月公司在香港成功上市，2008年2月发行A股。

公司是集煤炭生产和贸易、煤化工、发电、煤矿装备制造四大主业于一体的大型能源企业。

煤炭产业

公司拥有丰富的煤炭资源、多样化的煤炭产品以及现代化煤炭开采、洗选和混配生产技术工艺；公司主体开发的山西平朔矿区、内蒙古鄂尔多斯呼吉尔特矿区是国内重要的动力煤生产基地，王家岭煤矿所在的山西乡宁矿区是国内低硫、特低磷优质炼焦煤基地，里必煤矿所在的山西晋城矿区是国内优质无烟煤基地；公司主要煤炭生产基地均配备畅通的运煤通道，并与煤炭港口连接，为公司赢得竞争优势、实现持续发展提供有利条件。

煤化工产业

公司重点发展煤制烯烃、煤制尿素等现代煤化工产业。主要分布在内蒙古、陕西、山西等省区。装置长期保持“安稳长满优”运行，主要生产运营指标保持行业领先。

发电产业

公司以优化产业结构、消纳自产煤为目标，积极发展环保型坑口电厂和劣质煤综合利用电厂，参股建设下游电厂项目，推进煤电联营和煤电一体化，积极打造低成本、高效率、资源综合利用的特色优势。产业主要分布在山西、江苏、新疆等省区。

装备制造产业

公司装备制造产业在国内率先形成了煤矿综采综掘装备成套研发、制造和供应能力，成套智能化煤矿工作面输送、支护、采掘设备的技术水平和市场占有率居国内领先。



中煤能源产业沙盘



企业文化



中煤能源标识由两个英文字母“C”组成，分别表示中国“CHINA”、煤炭“COAL”；两个C组成一个中国的“中”字，中文与英文字母结合在一起，形象生动；梯形C和长圆C的组合，形似古老矿灯发出的光环，在外沿轮廓上形成了一个中国的灯笼，吉庆、稳定、端庄，有强烈的东方韵味；标识基色为紫蓝色，即煤炭、煤气等能源燃烧得最为充分、最环保的颜色；标识集英文、中文、多种图案于一身，体现了多元化、国际化大集团的风范。

中煤愿景

建设世界一流能源企业

中煤使命

提供优质能源，引领行业发展，创造美好生活

提供优质能源：建设清洁能源供应商，坚持煤电一体化，推进煤炭清洁高效利用，为国家经济建设提供能源保障。

引领行业发展：做能源行业安全绿色生产的领航者，能源清洁利用的示范者，行业技术进步的推进者，提供优质服务的践行者。

创造美好生活：坚持以人为本，使职工的获得感、幸福感、安全感更加充实；更好地履行社会责任，为建设美丽中国贡献力量。

中煤精神

敬业、求实、创新、争先

敬业—恪尽职守，勇于负责，热爱本职工作，忠诚服务企业。

求实—求真务实，真抓实干，勤俭办企，讲实话、办实事、求实效。

创新—解放思想，勇于探索，坚持科学思维，提升创新能力，建设创新型企业。

争先—开拓进取，勇攀高峰，对标先进，敢于超越，树立中煤品牌，争当行业表率。

中煤核心价值观

科学发展、安全高效、和谐共赢

科学发展：以人为本，统筹兼顾，实现企业全面协调可持续发展。

安全高效：坚持安全发展，提高效率和效益。

和谐共赢：诚实守信，互利双赢，实现员工与企业、企业与企业、企业与社会之间的和谐共处、共同发展。

公司战略



公司深刻把握全球能源革命趋势和能源企业高质量发展内在要求，以推动高质量发展为主题，以深化供给侧结构性改革为主线，全面推进碳达峰碳中和行动，深入贯彻“四个革命、一个合作”能源安全新战略，全面落实“2035世界一流”战略和“存量提效、增量转型”发展思路，构建完善以煤炭产业为基石、以煤基清洁高效转化利用产业和能源综合服务产业为两翼、以新能源等战略性新兴产业为重要增长极的高质量发展四业协同产业格局，积极打造煤炭现代产业链链长企业，建设多能互补、绿色低碳、创新示范、治理现代的世界一流能源企业。

一是稳健发展煤炭生产与贸易产业。落实国家煤炭安全稳定保供责任，持续深化煤炭供给侧结构性改革，优化生产开发布局，推进绿色智能发展，提升产品质量和服务能力，提高营销规模与市场占有率，持续打造安全高效、绿色智能、示范引领的战略核心产业，带动促进我国煤炭工业高质量、可持续发展。

二是优化发展煤炭清洁低碳转化产业。立足煤电化一体化产业链，推进煤电规模化、智慧化、清洁化发展，推进煤化工高端化、差异化、精细化发展，挖潜提效既有项目，稳健有序布局新项目，多举措提高产业链现代化水平，推动煤炭由单一燃料向燃料与原料并举转变，促进煤炭清洁高效转化利用。

三是大力发展多能互补清洁能源产业。按照因地制宜、突出示范、多能互补、多措并举的发展导向，统筹煤电化产业集聚区和其他适宜地区资源禀赋、建设条件、市场消纳等因素，全面强化资源配置，积极打造示范工程，加快风电、光伏项目布局建设，推动氢能、储能等技术储备和产业实践，促进新能源与现有主业的互补耦合协同，推进能源供给低碳化转型。

四是转型升级能源综合服务产业。积极把握国家打造现代产业链链长的重要机遇，以装备制造产业为链条核心，以综合能源服务为重点示范，以其它煤基服务业务为积极补充，坚持有所为有所不为，全面推进企业深化改革、专业能力提升、业务资源整合、商业模式创新、内外市场拓展，着力在促进煤基产业高质量发展、能源智能化装备创新、煤矿地上地下空间资源开发、提供综合能源服务方面形成工程示范，加快打造能源系统化解决方案服务商。



公司治理

规范运营

治理结构。公司按照《公司法》《证券法》等相关法律法规的要求，建立了由股东大会、董事会、监事会和经营层组成的公司治理架构，形成了权力机构、决策机构、监督机构和经营层之间权责明确、运作规范的相互协调和相互制衡机制。本公司已制订了《公司章程》《股东大会议事规则》《董事会议事规则》《监事会议事规则》《经营层议事规则》等一系列规章制度。报告期内，本公司的公司治理符合相关规定要求。

规范运作。股东大会是公司的最高权力机构，股东通过股东大会依法行使职权。公司严格按照《公司章程》召开股东大会，按议事规则开展通知、审议、表决和信息披露工作，充分保障所有股东享有平等地位并有效行使知情权、参与权、质询权、表决权。董事会是公司的常设决策机构，对股东大会负责。董事会决定公司改革发展方向、主要目标任务及重点工作安排等重大问题时，事先听取党组织的意见，充分发挥党组织的领导作用。董事会下设审计与风险、薪酬、战略、安全健康环保、提名五个专门委员会；注重发挥董事会各专门委员会作用，重大决策事项在提交董事会审议前先由专门委员会讨论。公司董事会独立非执行董事比例三分之一，符合监管机构要求；建立独立非执行董事实地考察调研的工作机制，统筹安排董事会年度会议计划，创新会议组织形式，保证独立非执行董事按时参会并充分发表意见。监事会对股东大会负责，依据《公司章程》及相关法律法规，监督日常经营活动及董事、高管履职情况。2022年，中煤能源组织召开股东大会4次、董事



中煤能源董事会会议

会全体会议6次、监事会会议5次。中煤能源董事会加强对公司发展战略、投资计划、财务管理、生产经营等重大事项的科学决策和监督，指导推动企业改革发展，有效提升了公司核心竞争力和可持续发展能力。

合规经营。公司始终把“依法治企”作为企业核心理念，组织习近平法治思想专题学习，深入开展“合规管理强化年”活动，创新重大决策合法合规审查机制，强化重大项目前置审查，发挥专业审查把关作用。加强制度、流程的归口管理，构建由不同层次相互衔接协同运行的制度体系。组织各级企业开展经营合规问题专项治理，全面排查安全生产、招标采购、节能环保等重点领域合规风险，加强风险隐患整改，牢牢守住不发生重大风险底线。发布《诚信合规手册》，积极组织开展全员法律意识培训、行为合规培训等活动，树牢全体干部职工依法经营、守法诚信理念，努力打造中煤合规文化阵地。

内部管控

内控制度。公司建立了董事会全面领导、经理层主动推动、内控部门和业务部门协同配合的内控建设与监督管理体制，有力推动内控要求落实到内控体系全过程、各环节。以“强内控、防风险、促合规”为目标，进一步整合优化内控、风险和合规管理相关制度，建立健全领导有力、职责明确、流程清晰、规范有效的内控工作机制。建立健全内控制度制定、评估、改进和完善等自我修复工作机制，定期对现有内控制度及执行情况进行检视，检视企业在依法合规方面存在的偏差，及时对内控制度修订完善，确保将外部监管要求及时转化为企业内控规定，将内控规定有效嵌入生产经营管理全流程并覆盖落实到全体员工。持续优化公司各业务板块、区域公司的管控模式，对不同业务板块企业实行差异化管理，构建分层分类的制度框架，提升各业务板块的管控效果。

预算管理。公司深入研判宏观经济和行业形势，建立了“预算编制—目标管理—过程控制—绩效考核”的全面预算管理模式。强化预算执行，从细预算，从严控制，刚性考核，发挥预算的导向作用。加强全员业绩考核，深化延伸KPI管理，把完成重点工作任务与经营业绩考核结合起来，更加突出个性化指标考核，增大重点工作在业绩考核中的权重，确保实现当期经营业绩、完成重点工作、增强发展后劲。

公司治理

风险管理。公司持续完善年初有预测、季度有监控、年终有评估的重大风险评估监测机制，围绕“目标、风险、控制”这一主线，认真梳理企业在经营管理过程中的薄弱环节和潜在风险点，结合公司所处行业、国内外市场环境及大宗商品价格等风险形势变化，科学识别重大风险类型，持续优化监测模型，客观反映风险特征，有针对性地提出风险应对措施，定期向决策层和管理层报告。建立重大风险事件报告工作机制，设置风险监测指标，构建形成重大风险早发现、早预警、早处置的长效机制。通过分解重大风险管控措施，压实公司各部门及各级控股子企业重大风险管控责任，季度跟踪监测重大风险管控情况，消除可能发生的重大风险隐患，有效防范化解重大经营风险事件的发生。

供应链管理。公司弘扬合作、互惠、共赢、开放的供应链管理理念，不断优化和完善招标采购管理制度，大力倡导公平竞争。建立统一管理、分级负责的供应商注册准入、绩效管理、优胜劣汰等全生命周期管理机制，推行阳光采购和市场化采购。公司坚持责任采购，将履行社会责任的理念和要求全面融入企业的采购全过程中，重点了解供应商诚实守信、劳工人权、职业健康与安全等社会履责情况，作为采购优选评价因素。

公司立足科技发展与环境保护，优先选用绿色、节能、高效、安全、可靠、技术先进的材料和设备。

公司推进供应链可持续发展，在供应链建设中加强国际合作，聚焦前沿科技，在第五届中国国际进口博览会上与来自德国、美国、日本、英国等8个国家的14家外商现场签约，采购品类和签约金额均创新高。加强与国内优秀企业合作，在企业转型发展和项目建设中发挥地企合作的优势，大力支持地方经济建设，为带动地区经济发展和促进国内经济复苏主动积极作为。

截至2022年底，公司拥有供应商资源105,739家，其中中国境内105,647家，欧洲37家，北美洲20家，亚洲（不含中国）35家。

中煤能源按照注册地划分的供应商分布

指标		2022年
供应商总数		105,739
中国境外	亚洲	35
	北美洲	20
	欧洲	37
	东北	3,595
中国境内	华北	42,938
	华东	31,786
	华南	2,267
	华中	7,996
	西北	15,040
	西南	2,025

注：供应商采购范围不包括煤炭采购。



中煤能源参加2022中国国际进口博览会



反贪污。公司严格遵守《中华人民共和国反不正当竞争法》等相关法律法规，对贿赂、不正当竞争等不法行为零容忍。

公司引导约束各单位和供应商双方共同抵制不廉洁的商业行为，制定或修订了《采购管理规定》《工程分包采购管理办法》等管理制度，遵循公开、公平、公正和诚实信用原则组织开展相关工作，自觉接受监督检查，营造良好的采购环境。公司充分发挥反腐败协调机制作用，整合运用监督检查、执纪审查、巡视巡察、审计等监督力量，完善监督机制，提升监督效能，汇聚监督合力，实现对公司所有人员监督全覆盖。公司建立党委书记、纪委书记对下级“一把手”谈话工作制度，进一步加强对所属企业“一把手”的监督；开展靠企吃企问题专项监督检查，开展黑名单供应商专项治理，开展“化公为私”及“影子公司”“影子股东”专项整治工作回头看，持续强化对权力运行的制约和监督，着力清除靠企吃企等腐败问题滋生的土壤和条件。

公司印发《关于加强新时代廉洁文化建设的实施意见》，持续开展反腐倡廉教育，增强党员、干部廉洁从业、廉洁用权、廉洁修身、廉洁齐家的思想自觉。对全公司广大党员、干部开展“知纪明规懂法”专项教育活动，组织观看警示教育片180余场，组织各级领导班子成员及董事认真学习《中央企业靠企吃企案件警示录》读本，2.2万余人次受到教育。公司严格按照《纪检监察机关处理检举控告工作规则》《中国共产党纪律检查机关监督执纪工作规则》等法规制度开展信访举报和案件查办工作，进一步畅通信访举报渠道，加强对问题线索的集中管理、分类处置，优先查办涉嫌腐败问题线索。2022年公司贪污诉讼案件数量为零。



西北能源化工集团开展廉洁教育活动

审计监督。公司内部审计工作始终坚持“经济体检”职能定位，以防范重大风险、强化合规经营、规范管理行为、促进公司资本保值增值为导向，持续创新审计理念，加快构建集中统一、全面覆盖、权威高效的内部审计监督体系，紧盯关键岗位、关键领域和关键环节，依法依规全面履行审计监督职责，不断提升审计工作质量，深化审计整改长效机制，增强审计成果应用，持续推进企业提高经营管理水平，防范经营风险，切实维护出资人利益。

透明运营。公司坚持透明运营，针对员工和社会关注的招聘、采购、招标、干部任用等热点问题，坚持计划公开、过程公开、结果公开，接受社会监督，杜绝暗箱操作。

公司通过职代会、公告栏、意见箱等方式，定期公开企业重大事项、资产财务情况，鼓励员工建言献策、参与企业管理。公司每年通过企业网站、微信公众号、ESG报告/社会责任报告、企业年报等媒介和载体，及时公布公司经营发展情况，加强ESG信息披露，主动回应社会关切。公司与利益相关方建立了良好的沟通机制，以热线电话、电邮及传真等途径，解答和倾听投资者的疑问与意见，提高公司运营透明度。

2022年9月，中煤能源在陕西公司组织开展“机构投资者走进中央企业”活动，20余家国内知名证券投资机构赴陕西公司开展调研，通过此次活动，各证券投资机构对陕西公司经营发展和企业文化有了深入了解，对煤炭、煤化工项目关注重点及行业未来发展有了清晰的认识，增进了资本市场对中煤能源“存量提效，增量转型”发展思路，积极落实“煤炭与煤电联营”“煤电与可再生能源联营”示范基地建设，积极践行“产炭不排碳”“无煤煤化工”发展理念，聚焦煤炭清洁高效利用，加快安全高效绿色低碳转型等工作安排的理解和认同。

ESG管治

ESG管理体系

中煤能源持续推进ESG管理，注重将ESG理念融入现有管理体系，融入公司产业链、融通利益相关方、融合可持续发展，积极探索适合本公司的ESG管理模式，不断提高履责能力，致力追求“实现经济、社会和环境综合价值最优化”的可持续发展目标。

公司建立了覆盖“决策、组织、实施”三个层级的企业ESG管理体系，依据公司ESG管治重点，制定实施策略和推进计划，并推动各个职能部门和业务单位将相关工作整合融入日常运营中。

决策层

公司董事会参与ESG重大事项的审议与决策，包括相关战略与方针的制定、对年度ESG报告和ESG实践项目等进行审议。

组织层

公司设立ESG管理团队，负责协调ESG日常管理工作，包括编制年度ESG报告、组织开展培训、ESG绩效指标收集、

优秀ESG实践案例征集与分享、ESG实践活动的策划与实施等。

实施层

公司及各业务单位的职能部门负责各项ESG议题的归口管理，定期报送相关管理举措、绩效指标及优秀案例。公司初步建立了包括经济、安全、环境、创新、员工、社区等六个方面的ESG指标体系，为ESG管理储备了丰富的历史数据，保证了ESG报告指标的可比性，为将ESG融入公司管理运营奠定了基础。

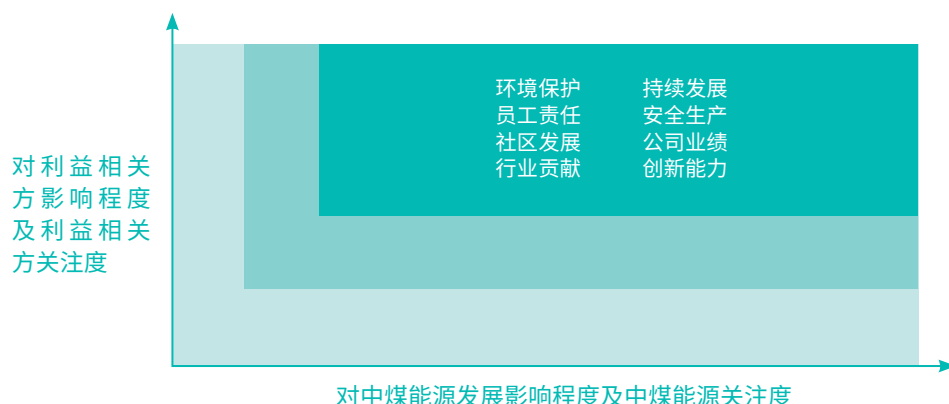
利益相关方沟通

中煤能源健全ESG报告编制、发布与传播机制，完善报告的编写与发布流程。分区域召开重点客户座谈会，不定期邀请新闻媒体走进中煤能源采风，征求外部ESG专家的建议，倾听职工代表和员工的意见。通过引入内外部利益相关方参与机制，更好地回应了利益相关方关注的ESG议题，有针对性地提升了ESG绩效表现。

利益相关方	沟通参与方式与渠道	实质性议题	回应
政府	日常工作会议、信息报送、专题会议	贡献税收、提供就业、促进社会发展	守法经营、依法纳税、促进经济发展
投资者	报告与公告、业绩说明会、日常接待、互动问答平台	公司治理、稳健经营、分红收益、信息沟通、市值管理	高质量发展，提升企业盈利能力；规范信息披露，加强投资者关系；加强市值管理，增强投资者信心。
供应商	公开招标程序、工作会议	商业道德、公平合作、共同发展	公平采购、依法履行合同、制定《物资采购管理办法》《合格供应商名录》《重点供应商名录》
客户	服务热线、售后服务、座谈、定期走访	产品质量、服务质量、商业道德、满足个性化需求	提供优质、个性化的产品及服务、建立便捷的销售网络
员工	职代会、满意度调查、座谈会、来信来访、网络学院	基本权益、职业健康、薪酬福利、工作环境、职业发展、民主管理、生活关爱	员工培训、提供良好的工作条件、提供良好的工作环境、提供长远的职业发展机会
同行	合作、专题研讨	行业标准、公平竞争、促进行业发展	开展合作、分享经验、推动行业的可持续发展
金融机构	专题会议、信息报送、按时还本付息	经营状况、经营风险、合规治理、信贷业务往来	按时还本付息
媒体	信息透明	发布报告、多渠道披露信息	定期披露ESG信息、公众关心的重大事件
社区和公众	公益活动、保护环境	慈善捐助、志愿者服务、社区发展	赈灾救危、扶贫济困、环境保护

ESG议题识别

实质性议题分析



ESG管治推进

ESG融入公司战略。在谋划公司发展战略时，将ESG工作同步规划、同步实施，将ESG理念融入企业发展战略，形成中煤能源ESG管理的顶层设计。

开展ESG培训。中煤能源构筑ESG学习交流平台，对内通过召开会议培训、邀请专家授课等多种形式，有计划、分层次地开展ESG培训；对外积极参加国务院国资委举办的ESG专项培训班、有关专业机构举办的ESG报告研讨会、论坛等专业培训，拓宽视野，提高认识。

推进ESG实践。年初收集各单位上一年度ESG工作总结，安排本年度ESG主要工作。开展ESG优秀案例评选，提升所属企业ESG意识和实践能力，鼓励有条件的重点子企业定期发布社会责任报告。加强ESG研究，探索煤炭企业履行社会责任的理念、内涵、目标和途径，促进企业更有效地履行社会责任。

加强ESG沟通。从2008年发布第一份社会责任报告起，中煤能源至今已连续14年发布社会责任报告，两次获得“央视财经50指数·十佳社会责任公司”荣誉。2021年起中煤能源每年度发布环境、社会和管治报告。2022年，中煤能源再次入选“央企ESG·先锋50指数”和“央企ESG·风险管理先锋50指数”，并获评首届ESG金牛奖“先锋企业”。



获评中国煤炭工业社会责任报告发布优秀企业



中煤能源入选“央企ESG·先锋50指数”



提供优质产品 保障能源供应

科学组织产销
提供优质产品
开展提质增效

经济责任





2022年是中煤能源发展史上的重要一年。一年来，中煤能源以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，统筹疫情防控和生产经营各项工作，深入推进国企改革三年行动，大力推进科技创新，经营业绩再创新高，发展质量不断改善。

科学组织产销

煤炭产销

2022年，公司坚持目标导向，加强生产组织，优化采掘接续，不断提高单产单进水平，积极释放露天矿和高产高效矿井产能，推动新建煤矿尽早投产，生产韧性弹性明显增强，充分发挥了能源供应“压舱石”“稳定器”作用。全年完成商品煤产量11,917万吨，同比增长4.4%。2022年原煤工效31.5吨/工，保持行业领先水平；煤矿智能化建设卓有成效，建成智能化采掘工作面36个，智能一体化管控平台9个，煤矿数据中心9个，9处煤矿应用24台（套）智能机器人，44处固定岗位实现无人值守和远程监控，4处煤矿通过智能化煤矿验收。

2022年，公司认真贯彻国家能源保供决策部署，积极落实增产增销保供措施，全年累计完成商品煤销售量26,295万

吨，为保障国家能源供应和经济社会稳定发展作出积极贡献。公司积极构建具有中煤特色“煤-电-化”大营销管理体系，以规模优势聚合链条优势，巩固拓展与优质发电企业的长期战略合作，努力扩大非电行业市场，做好市场保障供应和采购服务，积极稳定市场份额，中煤品牌优势、市场话语权和影响力进一步提高。

煤化工产销

2022年，公司持续强化煤化工业务精细化管理，大力推进节能降耗和降本增效，煤化工装置运行保持稳定高效，全年主要煤化工产品产量566.7万吨，同比增长3.4%。

公司克服能源化工市场剧烈震荡、部分时段运输紧张等不利因素，灵活调整营销策略，优化客户结构，完善销售渠道，加强物流管理，全年主要煤化工产品销量558.5万吨，同比基本持平。严格落实国家化肥保供稳价政策，全力保障国内市场需求，首次参与并成功中标黑龙江省化肥商业储备项目，以实际行动服务国家粮食安全。积极开展聚烯烃定制化业务，“以销定产”业务模式更加成熟，差异化创效能力大幅提升。积极拓展聚烯烃国际化业务，实现聚烯烃进口业务“零突破”。



西北能源化工集团鄂能化乌审召厂区

煤矿装备产销

2022年，公司通过抓改革、强功能、补短板、保运营，优化物资供应保障，提高生产技术准备效率，产出水平大幅提高，累计完成煤矿装备产值99.6亿元，同比增长5.3%。

公司以市场为中心，紧盯用户需求，提升营销服务，持续优化产业产品布局，把握煤矿智能化建设契机，促进“智能化、信息化、数字化”转型升级，累计新签合同额同比增长25.7%。加大营销力度，推动电气自动化、工业软件、信息系统集成等业务延伸至医疗、交通、工程建设市场，钻探产品、装填运输车、随车吊进入非煤领域，市场边界得到进一步拓展。

提供优质产品

公司严格遵守《中华人民共和国产品质量法》等法律法规，树立“质量第一”的意识，深入开展全面质量管理，提高产品和服务质量。公司坚持诚实守信原则，煤机装备等产品广告宣传内容真实，煤化工产品标签按要求规范标识，信息真实准确。公司坚持个人信息收集和使用的合法、正当、透明、必要原则，主动向客户明示采集与使用个人信息的目的和方式，并确保个人信息和使用的系统权限最小必要。同时加强员工信息安全和保密意识，严格规范授权流程和客户资料管理，对隐私泄露隐患及时问责整改，报告期内未发生重大客户隐私泄密事件。

公司坚持“以市场为导向，以客户为中心”的经营理念，主动了解客户在采购和使用公司煤炭、煤化工、煤机装备等产品和服务中出现的问题，及时反馈解决方案，为客户安全使用产品服务提供售前、售中、售后全过程技术保障。2022年，公司产品及服务应对率100%，有关产品的异议全部按照销售合同约定协商解决，未接获已售或已运送产品因安全与健康理由而回收的案例，未发生诉讼案件。

提高煤炭产品质量

公司不断完善煤质管理体系建设，加大煤质管理和检查考核力度，强化全流程质量控制，从煤炭开采、洗选、运输、存储各环节对煤炭质量进行全面管理，实现公司主要产品质量的稳定与提升。结合市场需求不断优化产品结构，提供定制化煤炭产品，大力推动配煤工作，满足不同客户需求。充分发挥品牌、运力和资金等综合优势，加强运力保障，及时供应煤炭产品，有效提升了客户满意度。

提高煤化工产品质量

公司持续完善质量管理体系，建立梯级质量管理团队，强化精细操作，加强装置过程质量控制，提升产品质量与性能，大力推广烯烃产品定制化业务，向差异化、高端化和高附加值方向发展，巩固和扩大化肥重点市场占有率，提升煤化工产品品牌影响力。充分发挥煤化工产品集中销售优势，完善供应链管理和异地库布局，投运物流运输指挥系统，开展“最后一公里”配送业务，不断提升客户服务水平，打造“中煤化”品牌形象。

提高煤矿装备产品服务质量

公司严抓产品质量管理，加强生产过程控制，严格兑现质量奖惩，不断提高全面质量管理水平。装备公司主要生产企业相继通过了国际焊接质量管理体系、QEO三体系审核和CNAS实验室监督评审、EN1090钢结构产品认证年度监督审核，企业



质量管理规范运行能力、生产制造质量保障能力持续加强。各级管理和技术服务人员深入用户现场，了解产品运行状况，做好售后服务。积极开展用户满意度调查，做好用户主机产品摸底、登记，就设备型号、工况、用户反馈、整改方案、负责人、回访记录等进行统计梳理，建立用户售后服务统计台账，定期跟踪用户反馈，督促改进工作，进一步提升服务水平。



北煤机公司结构分厂连杆机器人生产线，广泛应用于各种液压支架连杆的焊接。

开展提质增效

2022年，国际能源形势复杂严峻，公司深入分析宏观经济形势和市场供需变化，制定了《2022年提质增效专项行动方案》，坚持以高质量发展为引领，统筹生产经营、改革发展和疫情防控，围绕降本节支、资产盘活、科技创新、管理提升等方面持续推进提质增效，经营业绩再创新高，经营质量持续提升。

煤炭生产企业加强生产组织，优化采掘接续，不断提高单产单进水平，充分释放露天矿和高产高效矿井产能，推动新建煤矿尽早投产，生产韧性弹性明显增强。报告期内，公司原煤工效31.5吨/工，继续保持煤炭行业领先水平。

煤化工企业以打造能效标杆为核心，优化生产工艺，加强系统维护，科学安排大修，严控非计划停车，全年实现安全稳定高效运行。积极应对原材料价格上涨压力，狠抓节能降耗和降本增效，所属煤化工企业全部实现盈利。

装备企业把握煤矿智能化升级改造机遇，加大关键系统、关键技术攻关和引进力度，加快技术、产品、服务升级，克服疫情影响，提高生产技术准备效率，全年累计完成煤矿装备产值99.6亿元，同比增长5.3%，营业收入、利润总额继续保持增长态势。

电力企业着力加强煤电协同，积极研判市场形势，增发多发电效益电、市场电，上网电价同比增长，有效应对煤价冲击。



坚持生命至上 筑牢安全底线

防范化解重大风险
提升安全保障能力
逐级压实安全责任
强化安全重点监管

安全责任





2022年，公司认真贯彻落实上级安全生产工作部署，努力克服新冠疫情对安全生产的不利影响，全面加强安全管理，强化安全监管，持续推进安全生产“十项”治本之策，落实强化安全生产“十五项”保障措施，深入开展安全生产专项整治攻坚和安全生产大检查，确保了重大节日、重要会议等特殊时段的安全生产，安全生产形势总体稳定。

防范化解重大风险

深化双重预防机制建设，全面提升风险辨识和管控质量，建立“年辨识、季评价、月总结、周分析”的重大安全风险管控机制，确保风险可控、在控。深入开展安全生产专项整治三年行动整治攻坚、中央企业安全生产提升年、自建房安全专项整治和危险化学品安全风险集中治理等活动，逐级压实安全责任，确保各项活动取得实效。采取专家会诊、业务会商等方式，超前治理重大灾害，研究解决多项安全重点难点问题。

提升安全保障能力

深化煤矿安全生产标准化建设，安家岭矿等9处煤矿达到国家安全生产标准化管理体系一级标准。加快推进煤矿智能化建设，井下智能化采掘工作面占比大幅提升，多个固定场所实现了无人值守，上海能源公司姚桥煤矿通过国家首批智能化示范煤矿专家现场验收。持续推进“一优三减”，投入安全费用19.21亿元，大力提升矿井装备水平，推广应用千米定向钻机先进装备，完成“一通三防”、防治水、机电运输等主要生产系统改造工程97项。加强应急救援体系建设，平朔集团救护消防大队纳入国家应急救援基地建设，应急救援能力进一步提升。



中煤能源第二届煤化工企业应急救援技能竞赛在陕西公司举行

逐级压实安全责任

落实《安全生产法》要求，修订了股份公司总部安全生产责任制，按照“三管三必须”“唯一负责”原则，明确了各级领导、各职能部门、各岗位人员安全责任，做到安全责任“无交叉、不重叠”。层层实施安全包保，对19个矿（厂）进行包保，推动现场安全责任落实。制定了煤矿企业安全业绩评价办法，综合评价企业安全生产主体责任落实情况和企业负责人安全履职能力，持续提升安全管理水平。

强化安全重点监管

持续强化安全督导检查，组织开展警示三月行、安全生产月、百日安全、安全生产大检查活动，打造安全高压态势，营造安全浓厚氛围。落实安全保障措施，出台强化安全生产“十五项”保障措施和“九个从严”安全举措，落实加强重要会议、重点时段的安全管控升级措施。培育“守规矩”安全文化，全面开展“工人违章，干部反省”活动，狠反“三违”行为。上海能源公司建成违章智能监控系统，可以对违章和隐患实现智能识别分析抓拍报警，“三违”治理效果进一步提升。



大海则煤矿引进VR、AR技术对员工进行安全教育



坚持绿色低碳 改善生态环境

应对气候变化
加强环境保护
节约能源资源

环境责任





中煤能源以习近平生态文明思想为指导，认真贯彻落实国家资源节约和环境保护方针政策，坚持以煤为基，打造煤炭安全绿色开采和清洁高效利用协同的产业链，将绿色发展理念贯穿到生产经营发展全过程，强化综合治理、系统治理、源头治理，推动减污降碳协同增效，助力企业高质量发展。

应对气候变化

气候变化风险、机遇及对公司的影响

应对气候变化，推进低碳发展已经成为全球共识，党中央关于碳达峰碳中和的重大战略决策，为推动我国经济社会发展全面绿色低碳转型提供了根本遵循。公司依据中共中央、国务院印发的《关于完整准确全面贯彻新发展理念做好碳达峰碳中和工作的意见》《2030年前碳达峰行动方案》，研究国家碳达峰碳中和、碳市场、碳金融等方面的政策法规，结合公司“十四五”发展规划，对主要业务板块面临的风险与机遇进行识别、评估，并制定相应措施，坚决贯彻落实党中央、国务院关于碳达峰碳中和的重大决策部署。公司关注气候变化对极端天气的影响，做好季节性极端天气下的洪涝、雨雪冰冻、高温等灾害防范，完善应急预案，提高应急处置能力。公司成立专门碳资产管理机构，开展节能提效降碳专项工作，重点围绕煤炭、电力、煤化工等领域，通过节能降碳技术革新和改造升级，全方位提升产业链运行效率，进一步降低综合能耗和碳排放，应对气候变化挑战。充分利用政策导向，积极做好地下资源综合利用和地上资源立体开发，以建设中煤特色“两个联营”示范基地为抓手，大力推动煤-电-化产业与新能源深度融合发展，着力打造风电、光伏及氢能、储能等多能互补、循环经济的产业格局，提供更加清洁的能源产品和服务，加快推动转型发展。

应对气候变化目标

坚决落实党中央、国务院关于碳达峰碳中和的“双碳”目标，坚持绿色发展，加强煤炭清洁高效利用，加快绿色低碳转型，持续推进碳减排，为我国新型能源体系建设贡献力量。

应对气候变化的行动

控制温室气体排放。公司发布了《碳排放及碳资产管理暂行办法》，规范建设“公司本部—二级公司—厂/矿”三级碳资产管理体系，有效防控碳交易、碳配额履约风险，推进温室气体减排，促进公司绿色低碳发展。2022年，公司依据《企业温室气体排放核算方法与报告指南发电设施》《中国化工生产企业温室气体排放核算方法与报告指南》《中国煤炭生产企业温室气体排放核算方法与报告指南（试行）》等标准，组织开展温室气体排放情况盘查工作。经初步统计，公司2022年度煤炭、电力、化工板块碳排放总量约4,617万吨二氧化碳当量，较2021年度同比降低3.4%；碳排放强度4.81吨/万元，较2021年度同比降低7.7%。上述碳排放相关数据为公司统计数据。目前，公司正按照生态环境部要求，开展2022年度碳排放数据第三方核查工作，预计将在下半年完成。

推进绿色低碳转型发展。2022年，公司践行“存量提效、增量转型”发展思路，持续完善碳排放及碳资产管理体系，全面提升应对气候变化能力，累计组织相关专业培训近千人次。持续开展重点排放单位碳盘查，所属煤炭、电力、化工生产企业全部纳入碳排放数据管理范围，不断夯实应对气候变化数据基础。公司探索“双碳”背景下绿色转型发展路径，深挖节能降碳增效潜力，加大低碳科技创新力度，加快推进绿色低碳转型发展。上海能源公司新能源示范基地一期工程263MW光伏项目基本建成并实现并网，平朔集团100MW农光互补项目开工建设、160MW光伏发电项目纳入山西省保障性并网新能源项目清单。



上海能源公司新能源示范基地一期工程

加强环境保护

公司坚持绿色发展，严格履行中央企业生态环境保护的政治责任和社会责任，坚持目标导向、问题导向和结果导向，完善管控体系，强化责任落实，加快实施污染治理和生态恢复治理工程，主要指标继续向好，全年未发生突发环境事件。

废水处理及回用

公司排放的废水主要是煤矿矿井水、煤化工工业废水，主要污染物为化学需氧量、氨氮，执行的排放标准为《煤炭工业污染物排放标准》(GB20426-2006)《污水综合排放标准》(GB8978-1996)等。公司积极推进矿井水深度处理工程、提标改造等项目建设，根据矿井水、工业废水、生活污水等不同水质特点和回用途径采取相应处理工艺，确保回用水、外排水达标。深入挖掘所在矿区、园区内分质用水、一水多用潜力，集成优化污废水综合利用系统，最大程度实现废水资源化综合利用。2022年，公司化学需氧量同比下降约15%，矿井水综合利用率96.2%，保持行业先进水平。

大气污染治理

公司排放的废气主要是燃煤锅炉产生的烟气，主要污染物为烟尘、二氧化硫、氮氧化物，执行排放标准为《火电厂大气污染物排放标准》(GB13223-2011)《锅炉大气污染物排放标准》(GB13271-2014)。公司严格按照环评要求加强煤炭开采、输送、贮存、转运等环节的无组织排放管控，电力、煤化工企业燃煤锅炉按照超低排放标准，严格控制大气污染物排放指标，深入开展挥发性有机物(VOCs)治理专项行动，北煤机公司被工业和信息化部评为“绿色工厂”。

固体废物处置及利用

公司产生的固体废物主要是废油脂等危险废物和煤矸石等一般工业固体废物。公司严格按照《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》《危险废物转移管理办法》《一般工业固体废物贮存和填埋污染控制标准》(GB18599-2020)等法律法规及标准对固体废物进行处置，强化大宗固废贮存及处

置管理，持续推进煤矸石等一般工业固体废物减量化、资源化，积极拓展煤矸石利用途径，最大程度提升固体废物利用水平。依法合规处置危险废物，严格按照要求收集、贮存、转运、处置危险废物，强化危险废物规范化管理。

危险废物

公司产生的危险废物主要是废油脂、废催化剂等。公司按照《危险废物贮存污染控制标准》(GB18597-2001)建设危险废物暂存库，按照《危险废物管理计划和管理台账制定技术导则》(HJ 1259—2022)建立危险废物管理台账，加强危险废物的产生、贮存、转移等各环节管理，委托有专业资质的单位进行处置。2022年公司危险废物产生量为14.2万吨，万元产值危险废物产生量为14.8千克/万元，全部实现规范化处置。

一般工业固体废物

公司产生的一般工业固体废物主要是煤矸石。公司对煤矸石进行多途径综合利用，用于发电、生产建材、提取高附加值产品、筑路回填、土地复垦等，因地制宜推广应用矸石充填开采、离层注浆等技术，对粉煤灰、炉渣等固体废物作为水泥、建材原材料综合利用，进一步提高资源利用效益。暂不能利用的按照《一般工业固体废物贮存和填埋污染控制标准》(GB18599-2020)进行处置。2022年，公司生产一吨商品煤产生煤矸石量约0.2吨，全年煤矸石产生量1,908万吨，综合利用量1,912万吨(含综合利用往年贮存量)。粉煤灰、炉渣、化工废渣等其他一般工业固体废物产生量为608万吨，综合利用量为222万吨。

包装材料

公司生产的煤炭是大宗商品，不需要使用包装材料。煤化工业务板块的聚烯烃、尿素和硝铵涉及产品包装材料使用，主要为聚烯烃产品包装袋。包装材料使用总量为14,922吨，单位产品包装材料使用量3.9千克/吨。

生态修复

公司积极践行“绿水青山就是金山银山”理念，严格遵守《中华人民共和国水土保持法》《矿山地质环境保护规定》等法律法规，将井工矿沉陷区综合治理、露天矿排土场复垦与煤炭生产同规划、同部署、同实施，采取多种措施建设



新时代生态文明矿山，高标准建设了排矸场生态环境示范工程，积极开展生态环境治理。井工煤矿结合采煤沉陷区现状，按照“整体布局、协调统一”等原则，合理规划、积极推进采煤沉陷区治理。露天煤矿开采实现“剥离—采矿—回填—复垦”一体化，将绿色开采与绿色发展相结合，有效改善矿区生态环境，实现生态效益、社会效益、经济效益协调统一。

平朔集团累计投入资金26亿元，完成矿区及周边区域绿化面积2万亩，复垦土地6.3万亩。特别是近四年来完成复垦土地



平朔集团生态恢复治理东露天矿排土场

2.95万亩，绿化1.38万亩，苗圃种植920亩，矿区内累计种植各类大小苗木1,311万余株；矿区外绿化面积3,600亩，栽植各类大树27万余株，排土场植被覆盖率达95%以上，远高于原地貌不足10%的植被覆盖率；矿区现有各类植物213种，昆虫600余种，野生动物30余种，生物多样性日益凸显，昔日寸草不生的矿区已变成绿树成荫、生机盎然的绿色生态园区。平朔集团矿山生态治理和环境保护得到社会各界的广泛认可，先后荣获第七届中华宝钢环境优秀奖、全国节能先进集体、全国煤炭工业节能减排先进企业、全国绿化先进单位等称号；平朔矿区采矿复垦一体化实践案例获评“中央企业品牌建设典型案例”，生态建设成果被国务院国资委列为“两山论”央企实践亮点，平朔集团《矿山复垦再造绿水青山》社会责任案例获评中央企业“绿色低碳篇”优秀案例。

节约能源资源

能源节约

能源使用效益目标：万元产值综合能耗较2020年下降10%。

公司严格遵守《中华人民共和国节约能源法》《中华人民共和国可再生能源法》《中华人民共和国循环经济促进法》等法律法规，在生产经营活动中坚持节约优先，力求以尽量少的能源消耗保障正常生产经营活动。公司各基地、各产业、各企业和各领域，全面推进煤炭、电力、油品等能源品种的节约，降本增效和节能减排效果良好。2022年，公司万元产值综合能耗1.2吨标准煤/万元（根据国务院国资委考核要求，涉及工业产值的指标均以2020年为基期的可比价计算），原煤生产综合能耗3.68千克标煤/吨煤，处于行业先进水平。

煤炭板块：煤炭企业大力推进节能技改，不断优化采煤设计、露天矿排土场运输路径及矿区供热系统改造，实施煤矿皮带机变频改造，淘汰更新落后机电设备，提高能效水平。平朔集团采用地下通道运煤系统替代自卸卡车长距离运煤，实现“以电代油”。煤炭开采单位产品能耗同比下降11%，露天和井工煤矿能效基本达到先进水平。

煤化工板块：煤化工企业实施回收锅炉定排对空排放乏汽、VOCs治理装置副产蒸汽等乏汽回收项目，深挖节能降碳技术改造潜力，优化生产工艺，能源效率不断提升，甲醇单位产品能耗1,364千克标准煤/吨，优于行业标杆值。

电力板块：电力企业推动汽轮机通流改造、真空系统节能改造等节能技改措施，以及深度调峰试验，深入挖掘煤电机组调节能能力，降低煤电机组能耗，提升灵活性和调节能力，提高清洁高效水平。全年供电煤耗同比降低4.5克标准煤/千瓦时。

资源节约

资源循环利用：公司持续提升原煤入选比例，持续强化资源综合利用效能；积极利用井下充填、离层注浆等途径，最大程度地就地消纳和安全处置煤矸石；优化调整低热值煤电厂生产工艺及参数，优先消纳自有煤矿低热值煤，实现资源就近高效转化。

水资源节约：公司强化对水源、取水、用水以及节水措施等的分析论证，建设项目中工业节水设施与主体工程同时设计、同时施工、同时投入运行。加强生产全过程节水管理，实施用水计划和目标管理。加强对矿井水的处理和区域循环利用，推广先进节水工艺和设备，实现水资源的梯级利用和循环回用，提高用水效率，减少新鲜水用量。公司2022年新鲜水消耗量（总耗水量）6,596万吨，万元产值用新水量为6.88吨/万元，重复用水率达到98.1%。

用水效益目标：矿井水利用率不低于85%

所做努力：开展矿井水深度处理、提标改造等工程，推广应用循环用水、废水资源化利用等技术工艺，提高用矿井水重复利用率，统筹规划煤矿、高耗水煤化工项目，推进矿井水资源集约循环利用，将达标矿井水用于河道、湿地生态流量补给、农业灌溉、复垦绿化等方面，助力地方改善生态环境。



能源管理体系建设

持续更新体系文件，保障能源管理体系的有效性。为切实提高能源利用效率，加强能源使用过程及生产要素不断优化，所属企业按照《能源管理体系要求及使用指南》(GB/T 23331-2020) 标准，进行转换和认证证书的换发工作，保证能源管理体系持续有效运行。

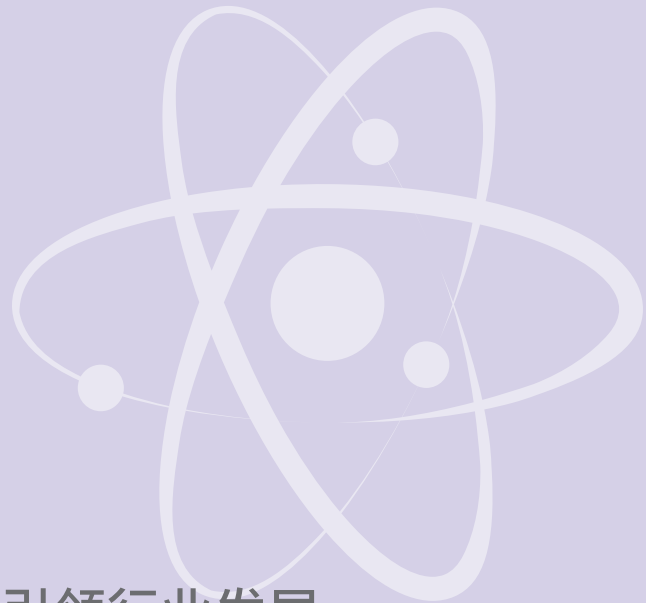
加强信息化支撑，提高能源精细化管理水平。为推进能源计量向全过程、综合性、智能化转型升级，中煤陕西榆林能源化工有限公司建立自控投用率、生产工艺数据自动采集率95%以上的信息系统，实现能源管理实时检测、能源和产品质量在线分析、能源平衡统计、能源预测、设备运行在线监控和生产工艺在线优化等功能，实时测量、统计和分析能源消耗数据，为建设资源节约、绿色低碳型企业提供基础支撑。

加强能耗对标管理，切实提升资源能利用效率。中煤鄂尔多斯能源化工有限公司、中煤张家口煤矿机械有限责任公司等通过能源审计、清洁生产、能效测试、能量平衡等方式，对主要能耗指标、装置单耗、先进技术等方面与国家、行业标准和标杆企业进行对标，深入挖掘节能增效创效潜力。

节能低碳宣传

公司围绕“绿色低碳，节能先行”节能主题和“落实‘双碳’行动，共建美丽家园”低碳主题，组织开展内容丰富、形式多样的节能低碳宣传活动。所属企业举办节能宣传专栏、节能低碳在线答题、低碳出行健步走等专题活动，增强员工节能低碳意识。





推进科技创新 引领行业发展

加强创新能力建设
加强关键技术研发
深化创新创业活动
加强知识产权保护

创新责任





2022年，中煤能源深入贯彻落实党中央、国务院关于科技创新工作部署，坚持企业创新主体地位，把创新作为引领发展的第一动力，围绕“存量提效、增量转型”发展思路，聚焦保障能源安全、促进能源转型、引领能源革命和支撑碳达峰碳中和目标等重大需求，加强企业主导的产学研深度融合，围绕产业链部署创新链，集聚力量持续开展原创性引领性重大科技攻关，打造能源领域原创技术策源地和现代产业链链长，科技创新水平持续提升，行业引领能力不断增强。

加强创新能力建设

公司深入实施创新驱动发展战略，全面深化科技创新体制机制改革，不断完善科技创新体系，组织制、修订一批有利于释放创新动能的科技创新管理制度，有力支撑科技创新精细化管理。加快建设创新平台，推进专业研究院和“数字中煤”建设。做好科技人才“选育用留”，采用市场化选聘上岗和契约化任职管理，依托科研项目培养科技人才，培育和引进科技创新高端人才，持续完善科技人才激励政策。

截至2022年底，公司已建成由中煤煤化工研究院、中煤装备研究院、1个国家能源煤矿采掘机械装备研发（实验）中心、2个国家级企业技术中心、2个国家能源技术装备评定中心、7个国家认可实验室、5个省级企业技术中心、5个省级工程技术研究中心、5个省级技术创新中心、5个博士后科研工作站、15家高新技术企业、4个“双创”示范基地，科技研发能力显著增强。

加强关键技术研发

加快重大科技专项实施，关键核心技术攻关能力不断提升。大海则煤矿智能化建设专项实现矿井采掘、运输、提升、洗选全流程智能化，建成行业首个5G 700 MHz和2.6 GHz融合网络。东露天煤矿智能化建设专项实现矿用卡车无人驾驶编组运行，突破国内首台无人值守远程遥控钻机技术。蒙陕矿区冲击地压防治专项开发应用井上下联合压裂防冲新技术，研制自适应防冲吸能支架，建成多参量智能预警云平台，树立重大灾害高效治理新标杆。平朔集团结合晋北国家油气战略基地定位，开创晋北高硫、高灰、高灰熔点煤大型气流床气化应用先例试验研究，推动煤基产业链向下游延伸。



平朔集团东露天矿用卡车无人驾驶项目实现设备协同编组化运行

加大煤矿智能化建设，安全高效绿色开采水平不断提升。上海大屯能源股份有限公司研发煤矸智能分选机器人，分选效率提高60%，完全替代人工作业。西北能源化工集团研发基于工业互联网的煤矿智能化开采大数据管控平台，智能化开采率达到85%以上。中天合创公司探索新型巷道支护技术，支护耗时减少50%，材料成本降低16%。中国煤矿机械装备有限责任公司研发的煤矿智能化开采关键技术入选自然资源部《矿产资源节约和综合利用先进适用技术目录（2022年版）》，在行业内30多个智能化工作面建设项目中推广应用。

加强煤机装备智能制，高端技术装备研发水平不断提升。中煤北京煤矿机械有限责任公司成功研制自主知识产权的10米液压支架，支架采高、智能化程度、工作阻力等技术指标领先国际。中煤张家口煤矿机械有限责任公司刮板输送成套设备入选制造业单项冠军产品，自主研发全国首台500米工作面智能刮板输送机，智能异构产品入选国家能源领域首台套技术装备。中国煤矿机械装备有限责任公司行业首发矿用本安型5G融合通信系统，实现了井下高速传输，4G/5G融合通话、应急广播、井下人员精确定位等功能，填写了行业的空白。



张煤机公司自主研发全国首台500米工作面智能刮板输送机



公司全年研发投入44.78亿元，研发投入总额占营业收入比例同比增加0.07个百分点。推进实施关键核心技术攻关项目40项，完成省部级先进科技成果鉴定37项。

本年度，公司共获得行业和省部级科技进步奖29项，其中获得中国煤炭工业协会科技进步奖20项，为近6年最好成绩。

深化创新创业活动

公司扎实推进“双创”基地建设，平朔集团创新工作室被评为中央企业“青年文明号”，上海能源公司挂牌成立“双创”示范基地，华晋集团推行“大讲堂”“名师带徒”等创新机制，张煤机公司荣获“创青春”第十届中国（河北）青年创业创新大赛团队三等奖，鄂能化公司中榜内蒙古自治区“双碳”项目“揭榜挂帅”榜单，中煤信息技术（北京）有限公司、中煤电气有限公司、中盘重工公司分别荣获北京市和贵州省“专精特新”中小企业称号。



劳模创新工作室

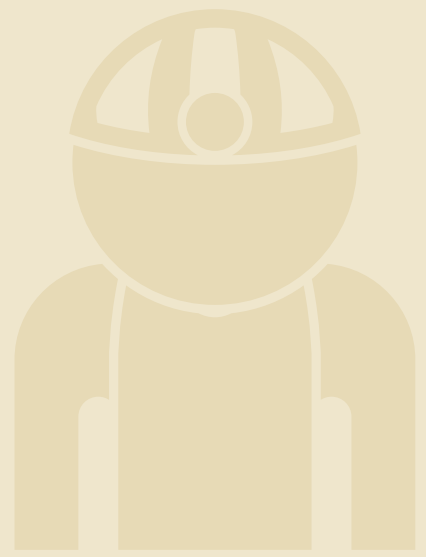


华晋集团“名师带徒”签约仪式

加强知识产权保护

公司严格遵循国家知识产权保护相关法律法规，明确知识产权管理流程，提升知识产权保护工作合规性。公司设有专人对知识产权相关技术文件资料实行分类管理。邀请专利公司专家指导企业申报专利，及时解决职工在专利申报中遇到的困难和问题。公司与第三方合作时，要求第三方遵守公司相关规定，保护公司的知识产权和技术秘密，合作期间签订保密协议。

2022年，申请专利577项，其中发明专利149项；授权专利257项，其中发明专利10项。



坚持以人为本 共享发展成果

维护员工合法权益
促进员工职业发展
共享企业发展成果

员工责任





公司秉承“以人为本、共享成果”的用工理念，促进员工职业发展，维护员工合法权益，积极倡导民主管理，关爱员工健康和生 活，重视员工能力培养，打造高素质的员工队伍，全力为员工打造发展平台，让员工共享企业发展成果，不断提升员工的幸福感、认同感和获得感。

维护员工合法权益

规范雇佣管理

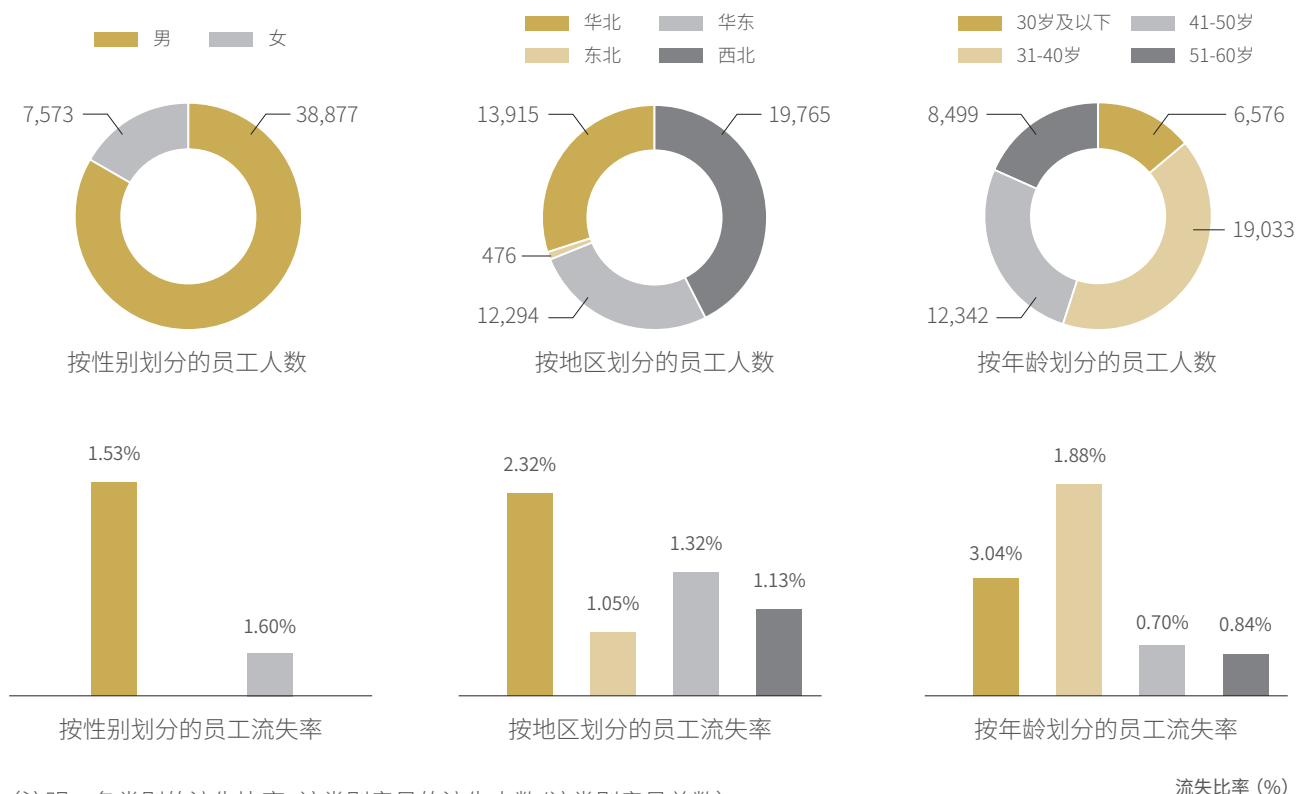
中煤能源严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》《中华人民共和国工会法》《中国工会章程》等法律法规，坚持平等、规范雇佣，建立公平、民主、竞争、择优的选人用人机制，对拟录用人选进行公示，接受员工监督。

公司在招聘过程中严格遵守《禁止使用童工规定》等法律法规，严格资格审查，重点审核报名人身份证、户口本等有效

证件，从源头杜绝招聘和使用童工现象。禁止一切形式的就业歧视行为，不存在强制劳动等情况。若出现雇佣童工或者强制劳动等行为，本公司将即刻终止与该员工的劳动合同，依法对相关人员进行追责处理。

积极为少数民族、退伍军人提供就业机会。保护女员工权益，实行男女同工同酬，禁止雇佣女工从事煤矿井下劳动。依法依规完善公司内部劳动用工市场，促进各板块一线员工有序流动。严格执行员工休假、调休制度，保障职工产假、陪产假、独生子女陪护假期间的合法权益。公司遵守有关法律法规对工作时数的要求，如必要时员工所进行的超时工作，公司为员工调休或按规定支付相应超时工作报酬。

截止2022年，中煤能源员工总数为46,450人，其中，女性员工7,573人，比例为16.3%；男性员工38,877人，比例为83.7%。2022年，员工劳动合同签订率100%，全年因工伤损失工作日数累计16,827天（按照工伤保险赔付天数计算）。



加大竞争性选拔人才力度，积极推进人才市场化选聘和竞争上岗。2022年，中煤能源认真落实党中央、国务院决策部署，积极开展大学生夏季招聘和稳就业工作。强化电力及新能源事业部市场化招聘，公开招聘电力专业高端人才和专业人才，选人用人渠道进一步拓宽。

推进民主管理

中煤能源认真落实企业民主管理的各项规章制度，坚持涉及职工切身利益的重大事项提交职代会审议的工作原则，规范召开职工代表大会，激发职工参与企业管理的积极性。落实厂务公开制度，对改革中涉及职工切身利益的事项最大限度公开，广泛征求职工的意见建议，为企业发展集思广益，激发全体职工的归属感和主人翁意识。充分发挥女职工委员会的作用，组织女职工开展理论与业务学习、专业技能竞赛、体育比赛、健康知识讲座等活动，提升女职工的能力素质，真正关心关爱女职工身心健康，助力企业改革发展。

重视职业健康

公司坚持“以人为本，健康至上”的理念，坚持“预防为主，防治结合”工作方针，不断改进和完善管理体系，健全职业病防治责任制。强化源头治理，采取多种措施，落实职业病预防措施，提高防治效率；不断引进新工艺、新装备，维护、保养好现有防护设施、改善工作环境和条件，减少职业危害；通过开展职业病防治宣传教育活动，普及职业病防治知识，逐步提高员工职业健康意识和自我保护能力；定期对工作场所进行职业病危害因素检测，组织员工进行年度职业健康体检，保质保量发放个人防护用品，建立、健全职业卫生档案和劳动者健康监护档案，及时发现健康隐患和职业禁忌，有效预防职业病。

完善薪酬福利体系

中煤能源致力于不断完善具有竞争力的薪酬福利体系，以价值创造和提升效率为导向，完善工资总额决定机制。持续开展工资总额管理试点，有效激发了企业创新创效活力。强化正向激励，通过构建高质量发展、煤炭保供、“揭榜挂帅”转型发展正向奖励机制，推动企业战略落实落地。推动企业收入分配改革，针对各类人才的不同特点，建立具有市场竞争优势的核心关键人才薪酬制度，明确管理人员、科技人员、技能人员收入分配要求，加大向关键核心岗位、紧缺急需的高精尖专人才、生产一线岗位倾斜力度，提高关键岗位薪酬的市场竞争力，职工收入持续提高，幸福感获得感明显提升。

合法依规为员工缴纳应由企业承担的社会保险费用，保障员工养老、医疗等社会福利待遇。根据国家政策建立企业年金制度和补充医疗保险保障体系，作为员工基本养老和医疗的补充，为员工解除后顾之忧。

促进员工职业发展

提升员工综合素质

中煤能源始终坚持以人为本管理理念，坚定实施“人才强企”战略，把教育培训工作作为提升员工素质、推进企业发展的重要举措。完善制度建设，出台了《员工教育培训暂行管理规定》。每年初下发年度教育培训工作计划，建立起公司人力资源部统一归口管理、各部门分工负责、各所属企业分级管理的教育培训管理体制。加强基地建设，利用更丰富的培训资源，提升中高层管理人员培训效果。不断提升中煤职业技术学院、平朔集团教育培训中心和中煤煤化工培训中心3个培训基地和



各所属企业培训中心软硬实力。强化队伍建设，由各单位优秀师资人才共同组建起教育培训师资库，统筹培训工作力量，加强培训力量，提升培训效果，全面提升员工综合素质和业务能力，实现人才队伍建设与企业发展双同步。

2022年，围绕公司“十四五”发展规划，以国企改革三年行动、三项制度改革为抓手，积极加强人才队伍建设，公司召开人才工作会议，对公司人才队伍建设作了整体规划，进一步明确了三支队伍的建设方向和“十四五”末的建设目标。全力应对疫情防控对教育培训工作的影响，公司各部门组织开展了20余次的线上线下培训，包括公司及各单位参培人员约3,000人次。同时，公司二级企业及以下培训机构累计培训7.4万余人次。其中男性约6.2万人次，受训比例约77%，平均受训学时22学时；女性约1.2万人次，受训比例约74%，平均受训学时21学时；经营管理人员受训91%，人均受训27学时；专业技术人员受训72%，人均受训23学时；技能人员受训79%，人均受训25学时。

截至2022年底，中煤能源涌现出300余名煤炭行业高级职业经理人，111位“煤炭行业技能大师”，29个煤炭行业技能大师工作室，14位享受政府特殊津贴人员，1人入选中央企业“百名杰出工匠”，1人入选中央企业“大国工匠”培养支持计划，15人被国家人力资源和社会保障部授予“全国技术能手”荣誉称号。

畅通员工发展通道

公司认真贯彻落实中共中央关于深化人才发展体制机制改革要求，优化人才评价体系，拓展人才成长空间，制定了公司《专业技术职务任职资格管理办法》《总部员工职业发展工作管理办法》和《高技能人才与工程技术人才职业发展贯通实施办法》，畅通经营管理、专业技术、技能操作人才职业发展通道，打通高技能人才和工程技术人才贯通通道，完善员工职业发展制度。

共享企业发展成果

中煤能源坚持在企业发展的同时，让员工与企业共享发展成果。坚持服务广大员工，不断改善员工工作和生活环境，营造了企业关爱员工、员工热爱企业的良好氛围，提升员工幸福感和获得感，促进了企业与员工全面发展和全面进步。

工作生活平衡

中煤能源以建设和谐企业为目标，以满足职工对美好生活的需要为导向，积极创造条件，充分利用职工活动室、俱乐部、体育场馆等阵地，因地制宜地组织开展形式多样、健康向上、职工群众喜闻乐见的文化体育活动，培育特色鲜明的企业文化，提升员工文体活动的覆盖面和共享度，满足员工精神文化需要，不断增强企业的凝聚力。

帮扶困难员工

公司始终关注弱势群体和困难员工，建立困难职工帮扶标准以及动态调整机制，明确帮扶申请、调查核实、审核审批等工作流程，明确建档立卡、帮扶实施、脱困评估等工作责任，打造快速帮扶通道，为困难职工提供直接、快捷、方便的帮助和服务，增强帮扶工作的操作性、针对性和实效性，不断提升帮扶工作的质量，把企业大家庭的温暖送到员工心中。华晋集团工会开展了2022年春节困难职工集中帮扶活动，向12名困难职工发放了6万元春节慰问救助金。组织开展了2022年金秋助学活动，向115名职工子女发放了20.8万元金秋助学金，充分发挥了帮扶基金“助困、助医、助学”的积极作用，确保公司的关怀温暖持续送达。



助力乡村振兴 积极回馈社会

助力乡村振兴
惠泽地方民生
开展社会公益

社区责任





企业的发展离不开运营所在地的长期支持和帮助。中煤能源高度重视运营所在地经济社会发展，积极主动承担社会责任，在保障自身经营发展的同时，积极支持地方经济建设，开展扶贫帮困、捐资助学、赈灾救危等活动，与所在地社区共同发展，实现互利共赢。

助力乡村振兴

2022年，公司认真全面贯彻落实习近平总书记关于巩固拓展脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接的重要指示精神，按照国务院国资委和国家乡村振兴局定点帮扶工作总体部署，把做好定点帮扶工作作为践行“两个维护”的具体行动，把深化巩固拓展脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接作为年度定点帮扶工作主题，努力克服新冠疫情不利影响，坚持力度不减、干劲不松、标准不降，用心用情用力做好定点帮扶工作。公司所属企业累计帮扶村/乡镇23个，实施各类帮扶项目31个，惠及脱贫群众8万余人，投入帮扶资金（含物资折款）5,923万元，主要用于助力产业振兴、人才振兴、生态振兴、文化振兴、组织振兴及献爱心送温暖等方面。持续深化消费帮扶工作，采购和帮助销售脱贫地区农副产品达3,000多万元。选派挂职帮扶干部、驻村第一书记及驻村工作队员19名。大力开展就业帮扶，从帮扶地区定向招录高校毕业生、退役军人53名。接续助力推进帮扶地区发展和群众生活改善，确保脱贫人口和摘帽地区在乡村振兴中不掉队。

平朔集团对接地方5个帮扶村，帮助“建设200KW光伏电站”“东兴村整村分户供暖”“新建晾晒场和街巷硬化”“建设10栋高标准的蔬菜大棚及各种配套”“实施大棚和中药材试种”5个项目，投入帮扶资金178万元，惠及就业人数4,128人。

西北能源化工集团向企业所在地提供保供煤12.44万吨，折款让利3,846.66万元。化销公司为持续支持鄂尔多斯市乌审旗图克镇政府的乡村振兴工作，以低于公司当期市场销售价格200元/吨向图克镇政府提供2,500吨中煤牌大颗粒尿素用于扶持当地牧民，总计让利金额50万元。



张煤机公司订购帮扶地区水果



乡村振兴青年志愿服务共建活动

惠泽地方民生

中煤能源运用自己的资金、人力、技术积极主动参与地方经济建设，在项目建设、生产、销售等各产业环节为社区提供帮助，助推地方产业升级和经济发展，实现了与当地政府的和谐共建、互利共赢。2022年，包括上交税费、支付人工成本、实现净利润等各项社会贡献总额708.12亿元（其中全年缴纳各种税费282.39亿元），每股社会贡献值5.34元，创历史新高。

促进当地就业

中煤能源长期坚持公开招聘和劳务派遣等形式，积极为企业运营所在地创造并提供就业机会。

陕西公司坚持贯彻落实当地有关政策，优先吸收当地人才作为公司正式员工，促进陕西省及榆林市当地就业。目前公司在册员工2,900人，陕西籍员工1,233人，包括榆林籍员工1,022人，榆林籍占比达到35.24%。陕西公司还与当地劳务公司、多家外委运营、检维修队伍合作，优先考虑当地用工，当地用工占50%以上。

支持地方经济建设

中煤能源按照国家经济发展方针、产业政策和区域规划的要求，发挥自身业务优势，关注当地民生需求，积极支持运营所在地经济社会建设。

陕西公司按照建设世界一流能源化工企业的标准，扎实快速推进项目建设，先后开工建设60万吨/年煤基甲醇制烯烃项目，化工配套大海则煤矿及选煤厂项目，与延安车村煤业均股合作建设禾草沟煤矿及选煤厂，参股建设靖神铁路、王圪堵水库等。截至2022年底，累计完成投资423.62亿元。

建设和谐社区

中煤能源始终关注企业发展对周边社区的影响，坚持企地共赢，建设和谐社区。平朔社区作为平朔集团配套建设的居民小区，在规划初期，就按照“高起点、高标准、高质量”的要求，与矿区分开建设，满足员工及家属生活居住。近

年来，公司按照《全国煤炭系统和谐社区建设指导意见》要求，定期对社区的规划发展和文化建设进行专题研究，制定工作方案，设立社区建设专项资金，加大基础设施投入，保障社区建设快速发展。尤其是“三供一业”分离移交工作开展以来，公司始终坚持以“小社区、大服务”为宗旨，配合地方政府，做好生活区范围公共区域的服务，推出一系列惠民、为民的举措，得到了广大职工的一致好评。平朔社区先后获得了山西省“文明和谐社区”、首批“全国煤炭系统和谐社区建设示范区”和“全国安全社区”等荣誉。

开展社会公益

参与社会救援

中煤能源充分发挥矿山应急救援中心的专业优势，努力提升应急救援能力，积极参与地方矿山救援、抢险救灾，在保障群众生命财产安全方面发挥了重要作用。

国家危险化学品应急救援中煤榆林队和国家矿山应急救援中煤大屯队始终把保障人民群众生命财产安全和维护厂区安全放在第一位，时刻保持备战状态，坚决做到闻警即动，有警必出。2022年共接出警91次，其中灭火抢险72次、气体泄露处置3次、紧急救护16次。7月至8月中旬，陕西榆林地区持续强降雨，防汛形势十分严峻。中煤榆林队迅速响应地方政府号召，第一时间启动抗洪排涝抢险救援预案，2次参与防洪排涝抢险任务，累计排水6.5万立方米，确保包西铁路南北“生命线”的畅通，以实际行动彰显央企使命担当。在社会救援处置中，多次担任主攻任务，充分履行应急救援队伍的职责使命，受到榆林市消防支队高度赞扬，也树立了公司良好的社会形象。



国家危险化学品应急救援中煤榆林队



支持社会公益

中煤能源积极参与社会公益事业，公司建立捐赠管理体系，遵循“自愿无偿、权责清晰、量力而行、诚实守信”的原则，结合企业年度经营绩效选择公益项目，通过捐款、捐物等形式，支持文化体育卫生事业，真心回馈社会，全年累计向社会捐赠资金（含物资折款）2,729万元。

2022年，全国新冠疫情多地多点爆发，公司认真贯彻落实党中央疫情防控决策部署，完善疫情应急预案，制定针对性措施，努力保持正常经营秩序。公司及所属企业全年向属地疫情防控捐赠2,457万元，助力打赢疫情防控阻击战。

公司所属煤化工企业不折不扣贯彻落实国家化肥保供稳价工作要求，在春耕夏种备肥用肥季期间克服疫情影响，全力保障化肥供应，为服务农业生产、保障粮食安全作出了积极贡献。



春耕夏种备肥用肥季全力保障化肥供应

开展志愿者服务

中煤能源热心社会公益，支持并鼓励员工参与形式多样的志愿者服务活动，经常性地开展“传真情、送温暖、献爱心、一帮一、结对子”等爱心活动，为当地困难户、老年人以及其它需要帮助的人群送去关爱和温暖，向社会传递正能量。

截至2022年底，平朔集团“青烁”志愿者协会拥有“志愿中国”网络注册志愿者2,179人，信用时数45,904小时，在全国排名3,771名。2022年，开展志愿服务项目12个，涉及社区服务、疫情防控、关爱留守儿童、植树造林等。10月、11月朔州市遭遇疫情影响，进行两轮静默管控，“青烁”志愿者协会共动员志愿者1,035人次，累计志愿服务时长7,809.92小时，被中煤集团评为优秀青年志愿服务集体，被授予山西省“五四红旗团委”荣誉称号。



平朔集团“青烁”志愿者协会活动



展望2023

2023年是全面贯彻落实党的二十大精神开局之年，也是公司落实“十四五”规划攻坚之年。公司将以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，坚持“稳字当头、稳中求进”工作总基调，坚持“存量提效、增量转型”发展思路，加强经营管理，深化企业改革，强化科技创新，推进转型升级，加强党的建设，防范化解重大风险，切实提高企业竞争力、创新力、控制力、影响力和抗风险能力，努力实现企业经营发展质的有效提升和量的合理增长，加快建设世界一流能源企业。

保障能源供应，推动转型发展。煤炭企业在确保安全的前提下努力稳产保供，通过加快煤矿技术装备提升和智能化建设，提高单产单进水平。坚决落实党中央、国务院能源保供决策部署，发挥好中央企业在煤炭保供中的“压舱石”作用，全力以赴完成煤炭保供任务。煤化工企业统筹考虑生产与检修关系，强化运行管理，保持装置安全稳定，实现化工生产长周期安全稳定运行。加强市场研判，及时调整销售策略，着力提升化工产品营销水平。按照“存量提效、增量转型”发展思路，扎实推动“两个联营”项目落地实施，推动公司高质量转型发展。

强化风险防控，筑牢安全防线。坚持“人民至上、生命至上”，坚持“安全第一、预防为主”，坚定“零死亡”目标不动摇，从零开始、向零奋斗，有效管控重大风险，超前治理重大灾害，大力实施科技强安、智能增安，全面夯实安全基础，扎实推进安全生产治理体系和治理能力现代化。

坚持绿色发展，保护生态环境。深入贯彻落实国家生态文明建设总体部署，践行绿色发展理念，积极推进煤炭绿色开发和清洁高效利用。深入推进节能降耗，持续推动治污减排，加强矿山生态恢复治理，努力建设“资源节约型、环境友好型”企业。

坚持创新驱动，激发发展动能。坚定实施创新驱动发展战略，统筹推进存量提效与增量转型，聚焦国家能源安全战略需求、聚焦国家战略科技力量布局、聚焦实现能源科技自立自强、聚焦煤炭行业绿色低碳转型，全力打造能源领域原创技术“策源地”和现代产业链“链长”。

坚持以人为本，保障员工权益。坚持推进中煤文化建设，建立和谐劳动关系，维护保障员工权益。关爱员工健康和生活，改善员工生活质量和工作环境，使员工的获得感、幸福感、安全感更加充实。重视员工能力培养，全力为员工打造发展平台，实现员工和企业共同成长。

积极回馈社会，实现共赢发展。坚持造福一方、反哺社会的责任理念，企业在自身发展的同时，扶持带动地方经济社会发展，实现企业与地方的和谐共赢发展。继续支持公益事业，推动巩固拓展脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接，积极主动承担社会责任，做优秀企业公民。

中煤能源将坚定不移地履行“提供优质能源，引领行业发展，创造美好生活”的企业使命，不断将ESG理念和可持续发展要求融入企业发展战略和日常运营，全面提升经济、社会、环境综合价值创造能力，实现与利益相关方的和谐发展，努力向建设世界一流能源企业的目标迈进。

2022年ESG关键绩效指标

环境绩效指标

一级指标	二级指标	单位	2020年	2021年	2022年
能源资源消耗	消耗原煤总量	万吨	1,322	1,916	1,887
	消耗油品总量	万吨	21.54	21.78	15.43
	总耗电量	亿千瓦时	48.12	52.02	52.34
	综合能源消费量	万吨标准煤	1,023	1,061	1,151
	万元产值综合能耗	吨标准煤/万元	1.487	1.156	1.200
	总耗水量/新鲜水耗水量	万吨	6,969	7,025	6,596
	万元产值用新水量	吨/万元	10.13	7.66	6.88
资源利用	重复用水率	%	97.81	97.83	98.10
	矿井水综合利用率	%	93.3	90.5	96.2
	煤矸石综合利用率	%	89.4	93.1	96.9
污染物排放	二氧化硫排放量	吨	2,724	2,299	1,934
	氮氧化物排放量	吨	4,006	3,978	3,324
	烟尘排放量	吨	*	*	669
	氨氮排放量	吨	8	9	7
	化学需氧量排放量	吨	183	141	120
主要固废	煤矸石产生量	万吨	2,413	2,447	1,908
	危险废物产生量	万吨	6.4	11.6	14.2
	万元产值危险废物产生量	千克/万元	8.8	10.6	14.8
碳排放	温室气体排放总量	万吨二氧化碳当量	*	4,781	4,617
	其中：直接范围一	万吨二氧化碳当量	*	3,817	3,587
	其中：间接范围二	万吨二氧化碳当量	*	964	1,030
	排放强度	吨/万元	*	5.21	4.81

社会绩效指标

一级指标	二级指标	单位	2020年	2021年	2022年
员工	雇员总人数	人	41,593	45,474	46,450
	员工合同签订率	%	100	100	100
	社会保险覆盖率	%	100	100	100
	工会入会率	%	100	100	100
	按性别划分的雇员总数	男性雇员总数	*	37,712	38,877
		女性雇员总数	*	7,762	7,573
	按年龄划分雇员总数	30岁及以下雇员总数	*	6,624	6,576
		31岁至40岁雇员总数	*	17,678	19,033
		41岁至50岁雇员总数	*	12,471	12,342
		51岁及以上雇员总数	*	8,701	8,499
	按雇佣类型划分雇员总数	全职雇员总数	*	45,474	46,450
		兼职雇员总数	*	0	0
	按地区划分的雇员总数	华北地区雇员	*	11,847	13,915
		华东地区雇员	*	13,435	12,294
		东北地区雇员	*	488	476
		西北地区雇员	*	19,704	19,765
	按性别划分的雇员流失比率	男性雇员流失比率	*	1.14	1.53
		女性雇员流失比率	*	1.47	1.60
	按年龄组别划分的雇员流失比率	30岁及以下雇员流失比率	*	2.70	3.04
		31岁至40岁雇员流失比率	*	1.65	1.88
		41岁至50岁雇员流失比率	*	0.45	0.70
		51岁及以上雇员流失比率	*	0.18	0.84

一级指标	二级指标	单位	2020年	2021年	2022年	
员工	按地区划分的雇员流失比率	华北地区雇员流失比率	%	*	2.69	2.32
		华东地区雇员流失比率	%	*	0.72	1.32
		东北地区雇员流失比率	%	*	3.69	1.05
		西北地区雇员流失比率	%	*	0.74	1.13
	按性别划分的受训雇员百分比	男性雇员受训百分比	%	*	76	77
		女性雇员受训百分比	%	*	72	74
	按雇员类别划分的受训雇员百分比	经营管理人员受训百分比	%	*	90	91
		专业技术人员受训百分比	%	*	70	72
	按性别划分的每名雇员受训平均时数	男性雇员平均受训时数	小时	*	22.1	22.0
		女性雇员平均受训时数	小时	*	22.2	21.0
	按雇员类别划分的每名雇员受训平均时数	经营管理人员平均受训时数	小时	*	27	27
		专业技术人员平均受训时数	小时	*	20	23
	因工亡故雇员人数	人	8	5	6	
	安全责任事故死亡雇员人数	人	0	4	5	
	因工亡故人数比率	%	0.019	0.011	0.013	
	因工伤损失的工作日数	天	*	23,302	16,827	
社区贡献	乡村振兴、捐赠及社会公益	万元	1,890	2,599	8,652	
	缴纳税费	亿元	128.52（经重述）	179.88（经重述）	282.39	
	社会贡献总额	亿元	354.37（经重述）	526.35（经重述）	708.12	
	每股社会贡献值	元	2.67（经重述）	3.97（经重述）	5.34	

管治绩效指标

一级指标	二级指标	单位	2020年	2021年	2022年	
经济绩效	总资产	亿元	2,829.45（经重述）	3,226.10（经重述）	3,401.09	
	归属于上市公司股东的净资产	亿元	1,019.99（经重述）	1,143.46（经重述）	1,307.65	
	营业收入	亿元	1,409.65（经重述）	2,398.28（经重述）	2,205.77	
	利润总额	亿元	123.27（经重述）	260.71（经重述）	328.97	
产品产量	商品煤产量	万吨	11,001	11,420	11,917	
	商品煤销量	万吨	26,544	30,680	26,295	
	聚烯烃产量	万吨	146.4	146.4	148.0	
	尿素产量	万吨	188.6	204.9	183.4	
	甲醇产量	万吨	69.0	154.5	187.9	
	硝铵产量	万吨	48.8	42.5	47.4	
	煤机装备产值	万吨	87.0	94.6	99.6	
产品与服务	有效投诉数	个	0	0	0	
	已售或已运送产品总数中因安全与健康理由而须回收的百分比	%	0	0	0	
科技创新	科技投入	亿元	26.83	45.33	44.78	
	获得行业以上科技进步奖	项	22	25	29	
	获得专利授权	项	205	279	257	
安全生产	安全生产费	亿元	21.67	18.76	19.21	
供应链管理	供应商总数	个	41,061	73,823	105,739	
	中国境外供应商数目	亚洲（不含中国）	个	8	6	35
		北美洲	个	12	28	20
		欧洲	个	9	25	37
	中国境内供应商数目	东北地区	个	1,587	2,719	3,595
		华北地区	个	17,234	28,690	42,938
		华东地区	个	12,307	23,394	31,786
		华南地区	个	624	1,459	2,267
		华中地区	个	3,187	5,871	7,996
		西北地区	个	5,566	10,289	15,040
		西南地区	个	556	1,342	2,025

1、标注为“*”的内容系所在年份的ESG报告未对该指标进行披露。

2、万元产值综合能耗、万元产值用新水量、万元产值危险废物产生量、温室气体排放强度中产值均为2020年可比价。



中国中煤能源股份有限公司
CHINA COAL ENERGY COMPANY LIMITED

中煤能源欢迎您对报告提出建议和意见

请联系我们

公司名称：中国中煤能源股份有限公司

总部地址：北京市朝阳区黄寺大街1号

邮政编码：100120

联系部门：宣传中心

联系电话：(010) 82256630

传真电话：(010) 82236454

电子邮箱：csr@chinacoal.com

公司网站：www.chinacoalenergy.com

China Coal Energy welcomes your suggestions and opinions on this report

Please contact us

Company's name: China Coal Energy Company Limited

Address of Head Office: No. 1, Huangsidajie, Chaoyang District, Beijing, China

Postal code: 100120

Department for contact: Publicity and Education Centre

Telephone number: (010) 82256630

Fax number: (010) 82236454

Email address: csr@chinacoal.com

Company's website: www.chinacoalenergy.com

本报告为再生纸印刷

This report is printed with recycle paper