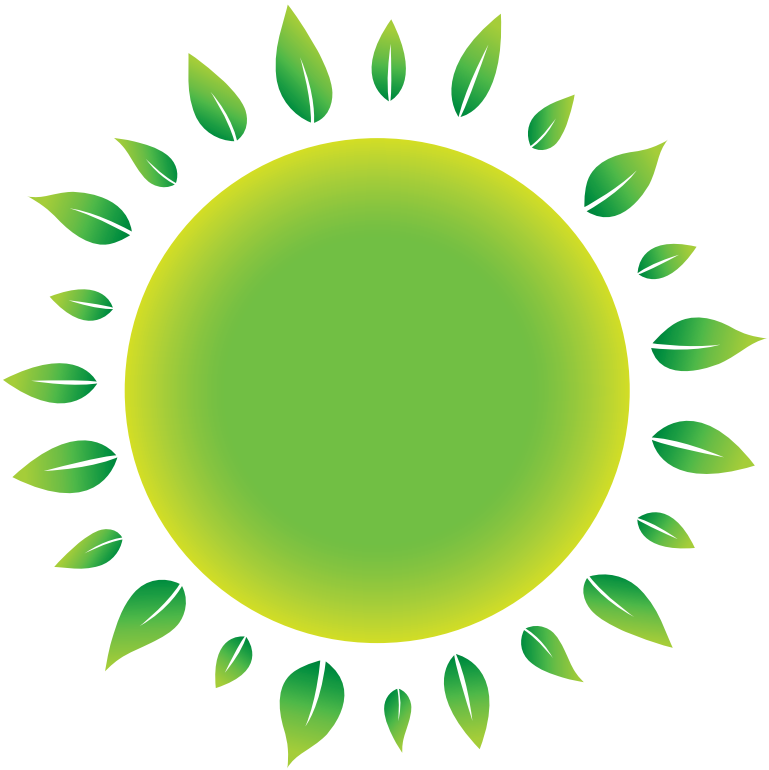
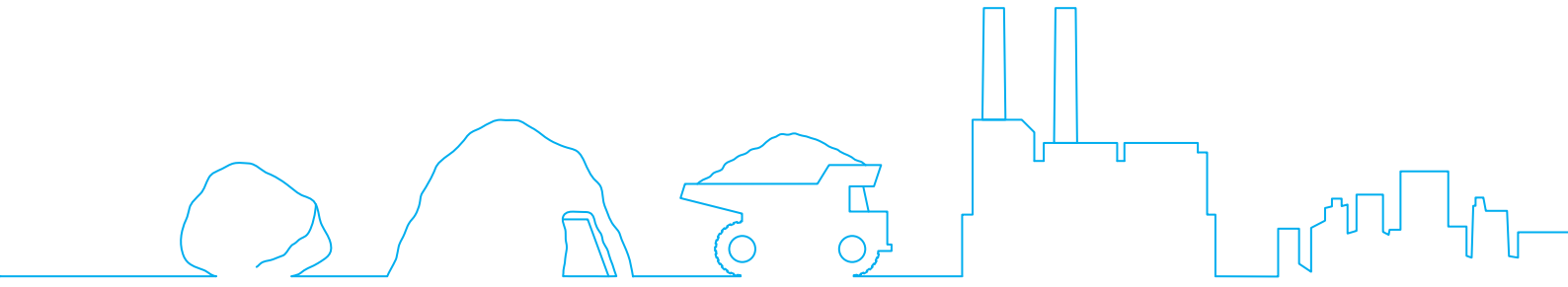
中国中煤能源股份有限公司
2010年社会责任报告

CHINA COAL ENERGY
CSR Report
2010





中国中煤能源股份有限公司
CHINA COAL ENENGY COMPANY LIMITED

编制说明

报告简介

本报告是中国中煤能源股份有限公司发布的第二份社会责任报告，报告回顾了公司2010年所面临的机遇与挑战，披露了公司履行经济、环境和社会责任方面的理念、实践和绩效。

编制依据

本报告编制遵循上海证券交易所《关于加强上市公司承担社会责任工作通知》、《上海证券交易所上市公司环境信息披露指引》及国务院国资委《关于中央企业履行社会责任的指导意见》等要求，参照中国社会科学院企业社会责任研究中心发布的《中国企业社会责任报告编制指南》和全球报告倡议组织（GRI）《可持续发展报告指南》（2006版）。

时间范围

报告中的2010年指2010年1月1日至2010年12月31日。部分表述及数据适当追溯以前年份。

发布周期

本报告为年度报告，每年随年报发布。

报告范围

报告覆盖中国中煤能源股份有限公司及下属公司，内容主要涉及经济、安全、创新、环境和社会五个方面。

数据来源

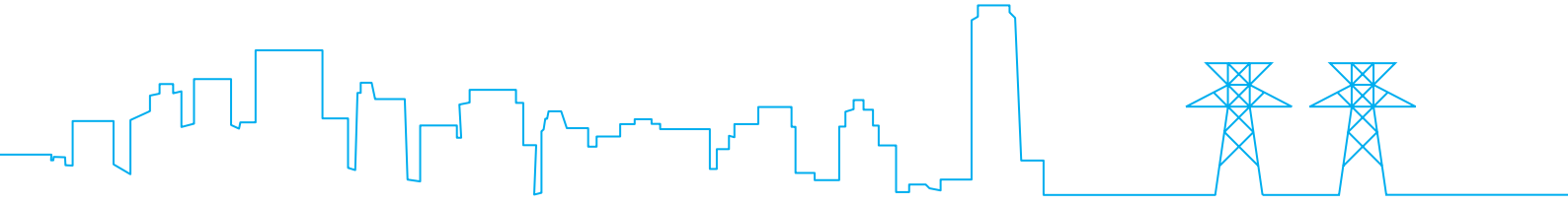
报告中的财务数据源于经过审计的中国中煤能源股份有限公司年报（中国会计准则），其他数据来源于公司内部及相关统计数据。

指代说明

为便于表述，在报告中“中国中煤能源股份有限公司”也以“中煤能源”、“中煤能源股份公司”、“公司”、“我们”表示。

报告获取

本报告为中文版，您可以在中国中煤能源股份有限公司网站下载本报告的电子文档，网址为：www.chinacoalenergy.com



目录

董事长致辞 2
公司概况 4
公司战略 6
公司治理 10
社会责任管理 12
核心指标 13
利益相关方 14

经济责任：价值创造能力持续提升

科学组织，加强协调，主要产品产量保持快速增长。 17
积极开拓，提升能力，煤炭销售创造历史最好成绩。 18
落实规划，加快建设，布局结构呈现可喜变化。 18
规范投资，加强合作，公司发展环境不断优化。 18
典型案例 19

安全责任：安全保障水平不断提高

以先进的理念统领安全生产。 21
以质量标准化夯实安全基础。 22
以安全责任制加强安全管控。 23
典型案例 24

创新责任：支撑引领作用得到发挥

实施重点领域重点项目技术攻关，取得一批重要创新成果。 25
建设世界领先基地，全面提升创新能力。 25
推进自主创新能力建设，建立创新激励机制。 26
典型案例 27

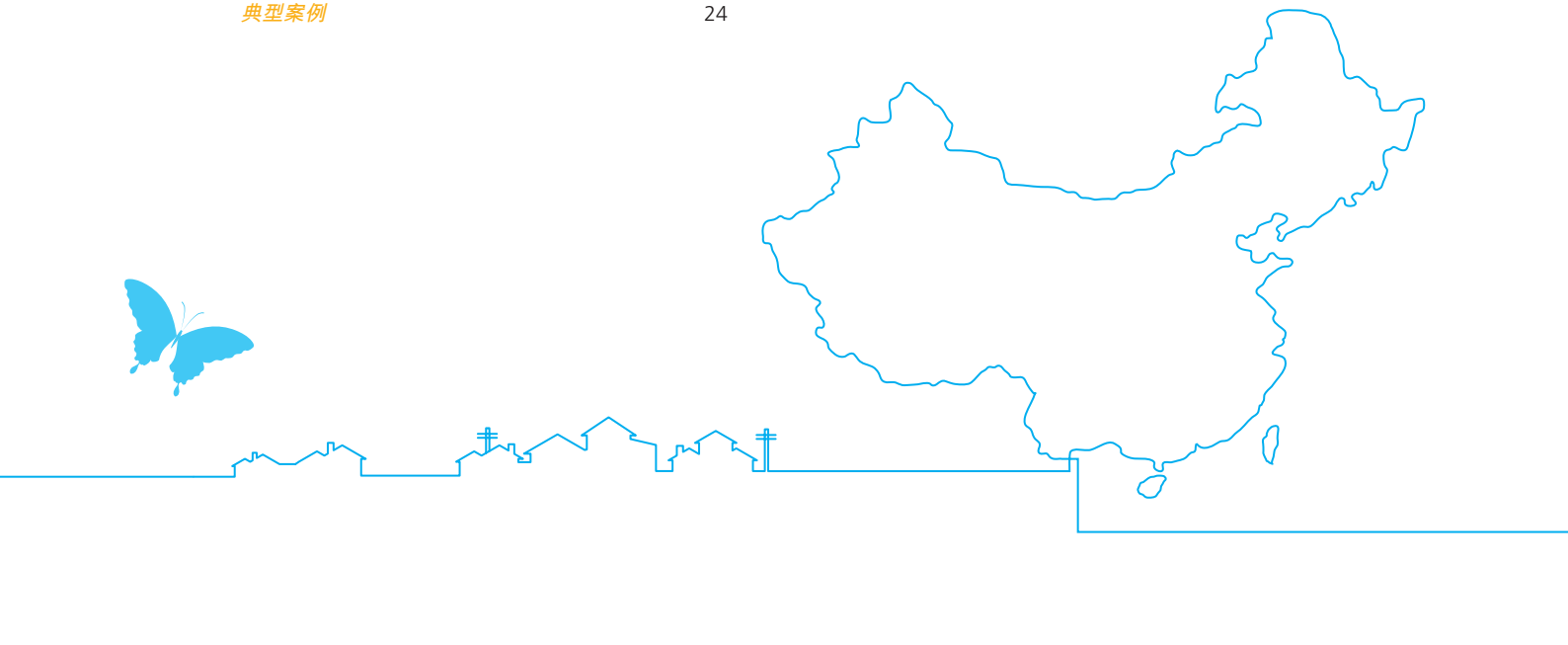
环境责任：绿色矿山建设成效明显

依靠先进技术，节约能源资源。 29
控制生产过程，实现清洁低碳。 29
发展循环经济，提高资源综合利用水平。 30
创新管理模式，推动节能环保。 30
典型案例 31

社会责任：和谐发展进一步深化

规范劳动合同管理，保障职工合法权益。 33
完善社会保障体系，健全安全保障机制。 33
实施人才强企战略，企业员工共同发展。 33
薪酬晋升兼顾，畅通人才成长通道。 34
勇担重任，保障重点时段煤炭供应。 35
支持地方经济建设，实现企地共赢发展。 35
典型案例 36

未来展望 37



董事长致辞

董事长 王安

2010年，国内外经济形势复杂多变，能源行业的资源、环境压力日益增加，煤炭市场高位波动。中煤能源积极应对市场变化，坚持战略引领，以经济效益为中心，以结构调整为主线，以五大基地建设为重点，强化产销衔接，加快项目建设，提升企业管理，加强风险管控，主要经营指标再创新高，努力为股东、客户、员工和社会公众创造价值，为国民经济发展做出了应有的贡献，较好地履行了社会责任。

诚信经营，保障供给，煤炭产销实现大幅增长。我们克服煤矿地质条件复杂、煤炭铁路运力紧张等困难，努力协调外部关系，科学合理安排生产，全年煤炭产量1.23亿吨，同比增长21.6%。平朔公司全年原煤产量1.04亿吨，建成我国首个露井联采单一亿吨级矿区。我们坚持以客户为中心、以市场为导向的经营理念，强化销售网络和物流网络建设，着力优化产品结构和市场结构，提升服务品质，为客户提供优质清洁能源，为保证世博会、亚运会期间煤炭正常供应做出了贡献。

着眼长远，加快调整，可持续发展能力明显增强。我们将资源获取作为公司的生命线，以至诚之心推进合作，以前所未有的力度加快项目前期工作，资源储备持续增加。我们珍惜机遇，积极参与山西省地方煤矿整合，以所属公司为主体，整合地方煤矿18座，整合后保留矿井9座，规范矿井建设程序，加快技改进程，显着提高了矿井技术水平、安全生产能力和资源回收率。我们着力加快新基地建设，平朔循环经济园区、鄂尔多斯能源化工基地、新疆煤电化基地建设取得重要进展，公司产业结构得到初步优化，煤炭循环经济、煤炭清洁高效利用、产品价值创造能力明显提升。

牢记使命，安全发展，安全保障能力进一步提高。我们认真吸取王家岭煤矿事故教训，强化安全监管，狠抓隐患整改，加强地质补勘和采空区探测，强化安全生产基础工作，提高了安全保障能力。大力推进“环境、素质、责任”三项建设，落实安全主体责任，组织编制了“安保型煤矿”标准，提升煤矿安全生产的可靠性。以安全质量标准化建设为主线，建设安全高效矿井，煤炭生产百万吨死亡率0.041，安全生产继续保持行业先进水平。

节能减排，保护环境，矿区生态文明建设取得新成效。我们应用先进适用技术，加强节能改造及治污减排，超额完成“十一五”节能减排目标，原煤生产综合能耗、矿井水和煤矸石利用处于行业领先水平。积极推进煤炭清洁利用，提高原煤洗选率，公司煤炭洗选能力达到10,245万吨。优化煤炭开采工艺，减少资源损失浪费，井工矿采区回收率达到80.7%，露天矿资源回收率超过95.6%，均为世界先进水平。加大投入，实施塌陷区治理和露天矿排土场复垦，同时发展生态农业和工业旅游等相关产业，促进了和谐矿区建设。

以人为本，共赢发展，服务地方经济社会做出了新贡献。我们致力于构建和谐的劳动关系，用实实在在的发展成果惠及全体员工，实现企业与员工的共同发展。加强劳动保护，提高艰苦岗位津贴，保障了员工权益。公司坚持地企共赢的合作战略，2010年在山西、蒙陕、江苏、黑龙江、新疆等五大基地累计投资192.23亿元，促进了地方经济社会发展。我们积极参与社会公益事业，2010年公益性捐赠1651万元，关爱弱势群体扶助贫困地区，实行员工本土化为各项目所在地区创造更多就业机会，更多社会价值，更为长远的回馈社会。

中煤能源能取得这样鼓舞人心的成就离不开公司全体员工的奋力拼搏、追求卓越的精神，也离不开各行业合作伙伴的紧密协作和默契配合，更离不开国家有关部委和各级政府的大力支持。我们深知，企业经营要理性追求利润、和谐促进发展、勇于承担社会责任，与相关方共同创造和分享价值是和谐社会企业公民的永恒追求。

2011年及今后一个时期，我国仍处于重要战略机遇期，国民经济继续保持平稳较快发展，带动能源需求刚性增长，给能源企业发展提供广阔空间。从行业发展趋势看，我国资源条件决定了以煤为主的能源结构短期内不会发生根本改变，消费总量仍将保持较快增长。从长远看，煤化工代替一定比例的石油化工是必然趋势，国际油价不断攀升凸显煤化工成本优势。这些有利条件为公司新基地建设和新产业发展提供了良好的机遇。

与此同时，我们也认识到，“十二五”时期，国家推动经济发展方式转变，资源、环境对煤炭生产的制约愈加突出。在国家着力管理通胀预期的背景下，合同煤价格难以上涨，而煤炭生产成本快速增加，挤压煤炭企业利润；各产煤省区规划的煤炭产能大幅增长，煤炭产能过剩趋势明显。公司将积极抓住机遇，有效应对挑战，认真落实科学发展观，坚持走节约能源资源、保护生态环境和可持续发展的道路，努力为国家经济建设、地方经济繁荣、股东投资回报、客户事业发展、员工幸福生活做出更大贡献。

中煤能源定期发布社会责任报告，披露公司经济、环境和社会方面责任理念、实践和绩效，旨在加强与利益相关方沟通，得到利益相关方的关注与支持，为公司可持续发展营造良好的内外部环境。我们相信，在社会各界的支持下，中煤能源将以更加优异的业绩回报社会，实现“美好生活动力源”的使命。

董事长 王安

中国 • 北京

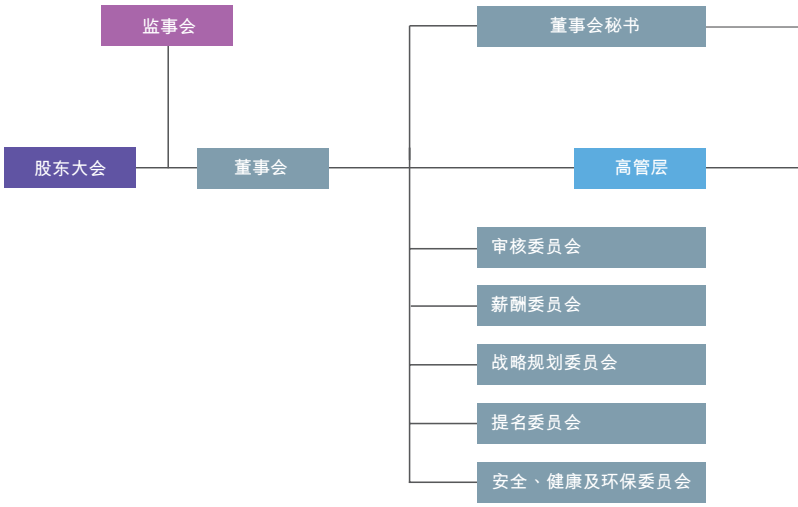
2011年3月22日

公司概况

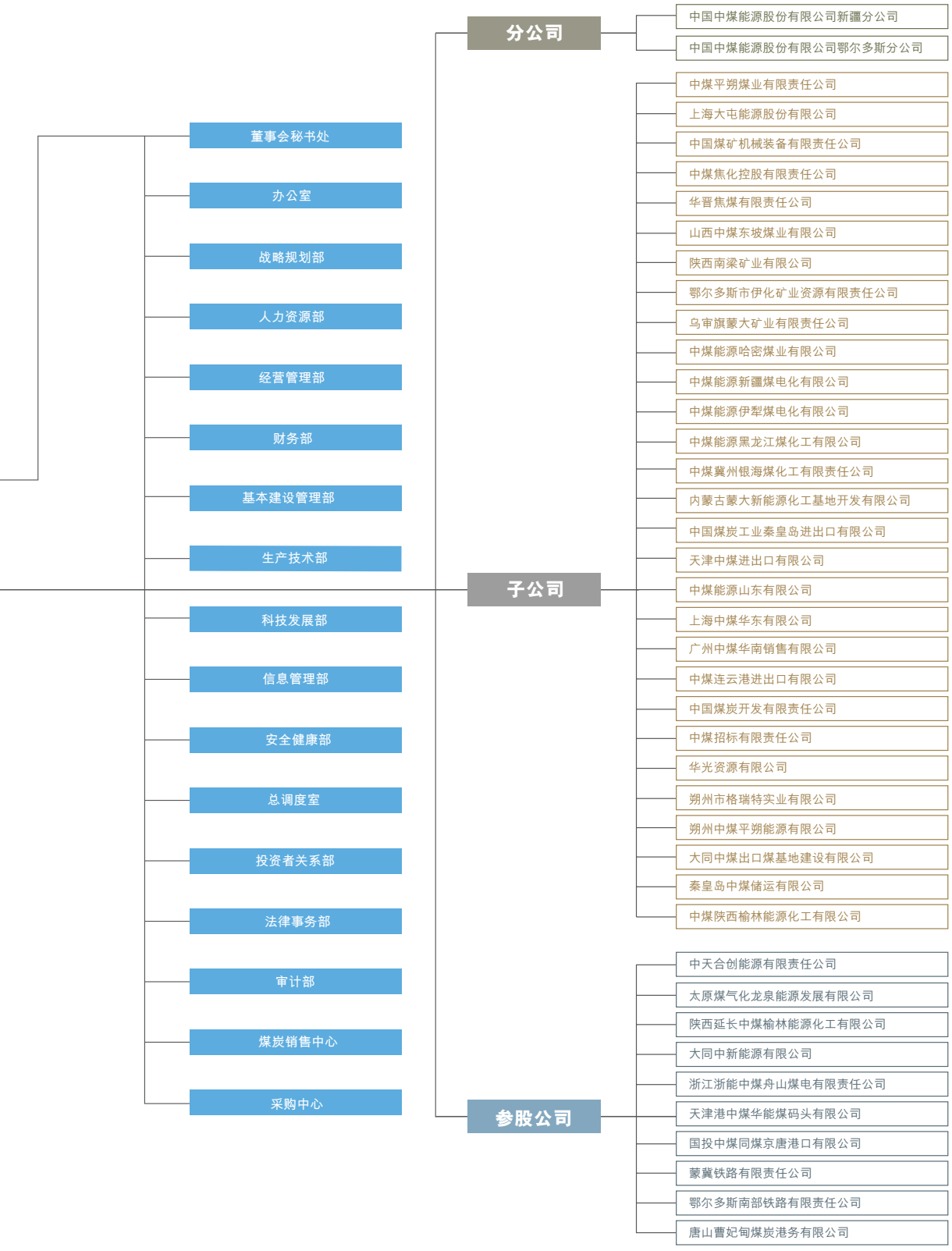
中国中煤能源股份有限公司是中国中煤能源集团公司于2006年8月22日独家发起设立的股份制公司。2006年12月公司在香港成功上市，2008年2月发行A股。公司总部设于中国北京。

公司是集煤炭生产和贸易、煤化工、发电、煤矿装备制造四大主业于一体的大型能源企业。公司拥有丰富的煤炭资源，煤炭储量居全球煤炭上市公司第五位和中国第二位。2010年公司煤炭产量12,253万吨，是中国第二大煤炭企业、中国最大的煤矿机械制造企业，具备“三机一架”，即采煤机、刮板输送机、掘进机和液压支架，采、掘综合成套设备的研发、制造能力。

公司具备强大的资源优势、完整的业务结构、先进的煤炭开采及洗选技术、实力雄厚的营销及客户服务网络、经验丰富的管理团队和驰名的信誉品牌。



中国中煤能源股份有限公司组织结构图



公司战略

中煤能源五大基地分布图

“十二五”期间，中煤能源坚持“以市场为导向、以客户为中心”的经营理念，坚持生产规模化、技术装备现代化、队伍专业化、管理手段信息化的发展方向，树立高起点、高目标、高质量、高效率、高效益的工作标准，优先发展煤炭核心主业，大力发展煤化工、电力战略延伸产业，优化发展煤矿装备产业。加快建设中煤山西、蒙陕、江苏、黑龙江、新疆五大煤炭生产及转化基地，形成以煤炭、煤化工、电力、煤矿装备四大产业为支柱的产业格局和五大煤炭生产及转化基地为依托的区域布局。着力凸显平朔循环经济示范区和蒙陕亿吨级特大型煤炭基地，凸显煤炭核心产业和煤化工、电力延伸产业，凸显规模化、集约化、现代化。到“十二五”末，主要产品产量、资产规模、销售收入和利润实现较大幅度增长，力争实现经济总量再翻番的目标。

公司“十二五”发展的指导思想是：深入贯彻落实科学发展观，以公司“十二五”规划为统领，坚持“四化”方向和“五高”标准，坚持规模化、集约化、现代化、循环经济发展模式，大力实施转型升级、科技创新、人才强企、安全发展四大战略，

遵循效益优先、精干高效、以我为主、主客观结合四项原则，加快建设具有国际竞争力的世界一流能源企业。

“十二五”的发展目标是：规划期内，公司原煤产量达到2亿吨以上，形成以煤炭、煤化工、电力、煤矿装备四大产业为支柱的产业格局，以山西、蒙陕、江苏、新疆、黑龙江五大基地为依托的区域布局。科技创新能力明显增强，科技投入比达到2.5%；安全基础更加稳固，煤炭生产百万吨死亡率降至0.01以下；节能减排实现万元产值综合能耗比“十一五”期末降低13.4%；职工收入合理较快增长，职工生活持续改善，幸福感不断提高。

“十二五”时期，公司将大力实施“四大战略”：

转型升级战略。推进矿区布局由平朔一枝独秀向平朔、蒙陕两大引擎互补、五大基地并举的格局转变，提升公司的整体竞争力。推进增长方式由主要依靠要素投入、产能扩张、价格上涨、大量消耗能源资源向主要依靠科技进步、管理创新和劳动者素质提高转变。推进产业升级，坚持“四化”方向和“五高”标准，改造传统产业、向产业链的高端发展；延伸产业链，向煤化工、电力、建材等相关产业发展。推进管理升级，从粗放经营向精细管理升级，从传统管理模式向集约化、信息化升级。

科技创新战略。坚持以集成创新为主要模式的领先型科技创新战略，不断解决支撑行业发展的技术难题，成为行业技术创新的领头羊。着力突破一批革命性技术，打造尖端产品和知名品牌，抢占可持续发展的制高点，每两年争取1~2项国家级、5~8项行业级科技进步奖。着力加强技术研发，加大科技投入，汇聚高端研发人才，形成梯次研发平台。

人才强企战略。坚持战略导向，建立具有公司特色、充满活力的人才培养、选用、评价、激励的新机制，营造鼓励人才干事创业的环境。统筹规划、完善体系，开发建设经营者、专业管理者、专业技术人才、技术工人四支一流人才队伍。坚持培养与引进并重，充分利用人才市场尽可能地聚集各类人才。

安全发展战略。坚定“零死亡”的目标意志，创新安全生产理念，构建安全发展的文化体系。建设安保型企业，加大安全投入，集成先进技术和装备，提高项目建设标准，构建安全保障体系。加强安全基础管理，落实安全生产责任制，深化安全质量标准化建设，创新安全监管体制机制，构建安全生产的制度体系。坚持以人为本，提高员工素质，改善作业环境，以软硬件的良性互动，实现安全生产的长治久安。

公司使命：

美好生活动力源

履行央企使命，服务经济发展，奉献优质能源，创造美好生活。

核心理念：

讲诚信 谋效益 重人本 求和谐

讲诚信

以至诚守信面向市场、面对合作伙伴和广大用户，守法经营，依靠优质产品、优质服务、诚实待人、诚信做事，树公司诚信形象，创企业诚信品牌。

谋效益

提高经济效益，实现资产保值增值，为国家、社会、企业及员工积累和创造财富，用全体员工优异的工作业绩，创造企业卓越发展的辉煌成就。

重人本

牢固树立“安全第一”思想，以人为本，把维护员工人身安全和职业健康放在首位。尊重劳动、尊重知识、尊重人才、尊重创造，为员工成才和全面发展创造良好的环境，充分依靠员工实现企业的可持续发展。

求和谐

和谐是时代发展的主题，公司坚持“安全环保、全面和谐”的发展信条，讲求矿区开发生产与周边环境、企业与市场、企业内部各种关系的和谐，创物质文件、政治文明、精神文明，为人、自然与社会的协调发展和全面进步贡献力量。

企业精神：

爱国 敬业 求实 奉献

爱国

坚持国家利益高于一切，坚持服从和服务于经济建设大局，维护能源安全，致力于产业报国，忠诚于祖国。

敬业

以建设具有国际竞争力的能源企业为己任，励精图治，自强不息，开拓进取，忠于职守，勇于负责，尽职尽责，勤奋工作，把企业的发展作为追求和奋斗的目标。

求实

发扬实事求是的优良传统，一切从实际出发，紧跟时代发展步伐，在企业发展的进程中，始终坚持尊重科学、遵循规律、探索创新、崇尚实干、讲求实效，踏踏实实做事，老老实实做人，工作讲责任、讲效率、讲质量，作风讲深入、讲落实。

奉献

局部利益服从整体利益，一心一意谋发展，像煤一样燃烧自己、奉献社会、造福人类。艰苦奋斗，任劳任怨，甘于奉献，为企业的发展不惜牺牲个人利益，在企业的发展中体现个人的价值。

公司愿景：

建设成为世界一流的大型能源企业

在经营规模、创新能力、品牌信誉、企业文化、节能环保等方面进入世界先进能源企业前列。

公司使命

美好生活动力源

企业精神

爱国 敬业 求实 奉献

核心理念

讲诚信 谋效益 重人本 求和谐

公司愿景

建设成为世界一流的大型能源企业

公司治理

规范运作

2010年是中煤能源上市的第五年，也是公司“十一五”规划的最后一年。五年来，中煤能源依据《公司法》、《证券法》、境内外上市规则等法律法规和《公司章程》的要求，逐步建立了完善的法人治理结构，形成了股东大会、董事会、监事会和经营层之间权责分明、各司其职、有效制衡、科学决策、协调运作的决策和管理机制，公司治理水平显著提高。本公司董事会现由9名董事组成，其中包括执行董事2名，非执行董事2名，独立非执行董事5名。董事会下设审核委员会、薪酬委员会、战略规划委员会、提名委员会与安全、健康及环保委员会五个专门委员会，分别在审计、人事薪酬、战略规划、提名和安全生产等方面协助董事会履行决策和监控职能。全体董事均在不同的专门委员会中担任委员，除战略规划委员会外，其他4个专门委员会的主席均由独立董事担任。审核委员会、薪酬委员会和提名委员会中独立董事占多数，审核委员会中至少有1名独立董事是会计专业人士。

为保证股东大会、董事会、监事会和经营层的科学决策、规范运作，公司按照有关法律法规和《公司章程》的规定，分别制定了《股东大会议事规则》、《董事会议事规则》、《监事会议事规则》、《经营层议事规则》、董事会各专门委员会《工作细则》和《独立董事工作制度》等重要规章制度，明确了股东大会、董事会、监事会及董事会专门委员会的职权、工作程序和运作规则。为加强内部管理，公司建立健全了一系列的内部控制制度，包括但不限于《财务管理办法》、《会计核算办法》、《财务预算管理办法》、《资金管理办法》、《对外担保管理制度》、《内部控制审计制度》、《信息披露管理制度》、《投资者关系管理制度》、《关联交易管理办法》、《公司高级管理人员经营业绩考核暂行办法》、《董事、监事、高级管理人员以及内幕信息知情人所持公司股份及其变动管理办法》、《重大信息内部报告制度》、《投资管理办法》、《内幕信息知情人登记制度》等制度，涵盖了投资决策、经营运作、财务管理、安全生产管理、人力资源管理和法律风险等整个生产经营过程，确保各项工作有章可循，形成了规范的管理控制体系。

中煤能源临时股东大会

内部管控

公司推进全面预算管理，着力优化资源配置，提高经营业绩，增强抗风险能力，做到了“三个紧密结合”。一是以市场需求为中心，科学制定生产计划和营销方案，做到生产经营计划与财务预算的紧密结合。二是以发展规划为依据，全力推进项目前期工作和项目建设进度，做到资本性支出计划与财务预算的紧密结合。三是以实现经济效益最大化为目标，全面强化成本费用控制，加强现金流管理，改善资产质量和资本结构，做到财务预算与风险控制的紧密结合。

坚持资金集中管理和物资集中采购。全年内部调剂资金超过50亿元，节约财务费用2.7亿元；集中采购合同金额达到66.8亿元，降低采购成本3.01%。

推进全面风险管理体系建设，促进风险管控与工作流程的融合，增强了风险防控能力。成立投资项目经济评估中心，完成20个投资项目的评估，加强了投资风险的防范。

开展效能监察和“小金库”专项治理，加大审计监督力度，全年审计项目72个，审计资产223.95亿元，提出审计意见319条。

业绩考核

完善总部部门绩效与所属企业负责人经营业绩考核。公司在已建立的相关考核制度的基础上，按照“工作有标准、管理全覆盖、考核无盲区、奖惩有依据”的全员业绩考核工作要求，建立了有效的激励与约束机制，先后修订下发了《中国中煤能源股份有限公司总部部门工作绩效考核办法》和《中国中煤能源股份有限公司所属企业负责人年度经营业绩考核办法》。总部部门工作绩效考核办法进一步细化了指标、优化了权重，引入了工作繁重程度系数，实施动态考核，增加一次年中考核，并注重考核的导向性，引导部门提高工作能力，调整工作重点。

“小金库”专项治理现场检查

预防腐败

公司高度重视预防和惩治腐败工作，坚持标本兼治、综合治理、惩防并举、注重预防的方针，努力遏制和减少腐败现象的发生。重点加强廉洁从业和规范用权行为教育，促进决策部署和制度的贯彻落实。认真落实《惩防体系建设五年规划实施意见》，构建反腐倡廉体系。通过加强总部工作效能督办、“小金库”专项治理、车辆专项检查、完善管理人员廉洁档案等，继续加强日常监督力度，促进企业经营管理行为和管理人员从业用权行为规范。

投资者关系管理

中煤能源始终高度重视投资者关系管理工作，将其视为公司的一项全局性战略管理行为。公司在规范、充分的信息披露基础上，通过与投资者和分析师就战略规划、公司治理、经营业绩、财务状况、发展前景等全方位、透明的沟通，有效增进了资本市场对公司的了解和认同，树立了公司在资本市场上的良好形象。为满足不同投资者的多样化需求，公司不断拓宽沟通渠道，已经搭建成包括业绩发布会、非交易路演、股东大会、投资论坛、小型见面会、反向路演、日常来访和电话会议、网站IR网页在内的投资者交流平台，全方位与境、内外投资者进行充分的交流与沟通，密切保持与资本市场的良性互动。

2010年，公司共计开展各类会谈358场，会见1651人次。其中：举办业绩发布会2场、业绩电话说明会6场、非交易路演会谈67场，合计75场、418人次；参加21家券商举办的投资论坛，会谈49场、607人次；组织2批、36人次投资者分赴山西、陕西矿区实地考察；接待投资者调研、电话会议234场、590人次。向股东和潜在投资者展现了公司良好的经营业绩及未来发展战略，有效增进了资本市场对公司的了解和认同，推动了公司内在价值和市场价值的统一，树立了公司在资本市场上的良好形象。

公司长期不懈的努力，得到了资本市场的广泛关注和认可。2010年9月，中煤能源(HK.01898)正式被纳入香港恒生成份股，成为香港市场的蓝筹股。2010年，公司收获了国内外众多荣誉和奖项。英国《金融时报》全球500强排行榜(FT Global 500)第14期年度排名出炉，中煤能源以220.57亿美元市值，位居榜单第357名。中煤能源2010年首次入选普氏全球能源企业250强，并在全球煤炭和可消费燃料类别中排名第2位。此外，中煤能源分别荣获了《中国证券报》主办的第12届（2009年度）“中国上市公司金牛百强奖”；《上海证券报》主办的“金治理.信息披露公司董秘奖”；《证券时报》主办的“2009年度中国主板上市公司价值百强”和“2009年度中国主板上市公司百佳董秘”；中国上市公司投资者关系管理研究中心主办的“第五届中国投资者关系百强奖”、“社会责任贡献奖”和“中国投资者关系十佳最佳执行人奖”。

中煤能源组织投资者反向路演

社会责任管理

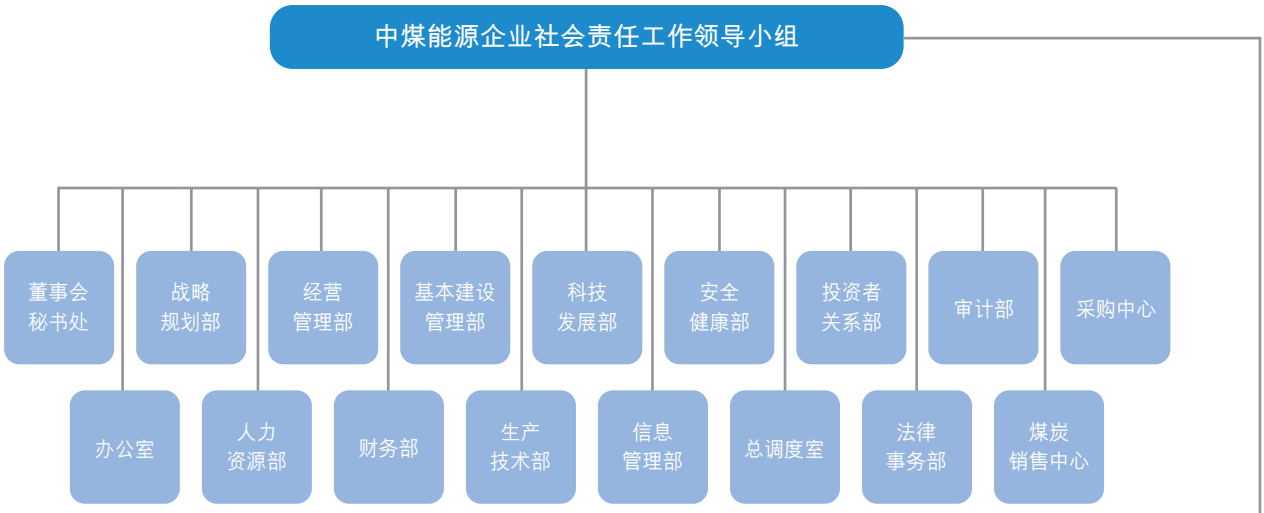
2009年，公司制订了《中煤能源企业社会责任工作指导意见》，提出了社会责任工作的目标、思路、措施，建立了公司社会责任管理体系。

社会责任总体要求：增强社会责任意识，建立完善社会责任管理体系和制度，将社会责任工作融入企业各项工作中，成为依法经营、诚实守信的表率，节约资源、保护环境的表率，以人为本、构建和谐企业的表率，努力成为国家经济的栋梁和全社会企业的榜样。

社会责任基本原则：坚持履行社会责任与促进企业改革发展相结合，把履行社会责任作为推进企业可持续发展、提高综合竞争力的重要内容，深化企业改革，优化布局结构，转变发展方式，实现又好又快发展。坚持履行社会责任与企业实际相适应，突出重点，分步推进，切实取得企业履行社会责任的成效。坚持履行社会责任与创建和谐企业相统一，把保障企业安全生产，维护职工合法权益，帮助职工解决实际问题放在重要位置，营造和谐劳动关系，促进职工全面发展，实现企业与职工、企业与社会的和谐发展。

社会责任管理机构：中煤能源建立了社会责任工作机构，成立了社会责任工作领导小组，王安董事长任组长，杨列克总裁任副组长，各部门负责人为成员。领导小组下设社会责任工作办公室，设在公司办公室，负责社会责任的具体工作。各二级企业同时建立相应工作机构。

积极宣传推广ISO26000标准。ISO26000将企业社会责任(CSR)推广到任何组织形式的社会责任(SR)，并在全球范围内统一了社会责任的定义，明确了社会责任的原则，确定了践行社会责任的核心主题，描述了以可持续发展为目标，将社会责任融入组织战略和日常活动的方法。公司召开社会责任工作会议，就ISO26000标准进行宣讲，研究了推广应用的具体问题，旨在把握国际社会责任管理的最新趋势，提高公司社会责任工作水平。



办公室主要职责

- 负责公司履行企业社会责任的实践工作
- 协调各部门参与和推进企业社会责任工作
- 负责社会责任工作报告的编制及发布工作
- 负责企业社会责任工作日常管理
- 负责公司社会责任工作的沟通交流等

领导小组主要职责

- 贯彻落实上级部门及公司关于履行企业社会责任的指导意见和工作要求
- 研究履行企业社会责任的指导意见和工作要求
- 提出公司社会责任工作规划和指导意见

核心指标

指标类别	指标名称		2010	2009	2008
经济绩效	营业收入(亿元)	↑	**712.68**	537.30	514.65
	利润总额(亿元)	↑	**102.22**	92.01	99.72
	归属于上市公司股东的净利润(亿元)	↑	**69.09**	66.22	68.12
	总资产(亿元)	↑	**1208.15**	1096.81	946.79
	基本每股收益(元/股)	↑	**0.52**	0.50	0.52
	原煤自产量(万吨)	↑	**12253**	10080	9149
	商品煤销量(万吨)	↑	**11727**	9725	8870
	焦炭产量(万吨)*	↓	**206**	214	215
	煤矿装备产值(亿元)	↑	**71.65**	58.30	44.90
安全生产	安全投入(亿元)	↑	**22.80**	11.30	8.50
	原煤生产百万吨死亡率	↑	**0.041**	0.009	0.020
	三项岗位人员培训(人次)	↓	**10775**	13554	8561
科技创新	科技创新资金投入(亿元)	↑	**15.20**	12.5	11
	专利授权数(项)	↑	**106**	86	49
	获得行业以上科技进步奖(项)	↑	**19**	10	5
环境保护	节能减排资金投入(亿元)	↓	**12.7**	14.6	4.6
	矿井水利用率(%)	↑	**78.7**	76.3	65.8
	万元产值综合能耗(可比价，tce/万元)	↓	**0.329**	0.494	0.524
	煤矸石利用率(%)	↓	**95.1**	95.9	92.5
社会贡献	每股社会贡献值(元/股)	↑	**1.95**	1.58	1.56
	捐赠额(万元)	↑	**1651**	684	1293
	员工数量(人)	↑	**56013**	55614	50805

* 焦炭产量中不含河北旭阳焦化有限公司权益产量

利益相关方

政府

沟通参与方式与渠道

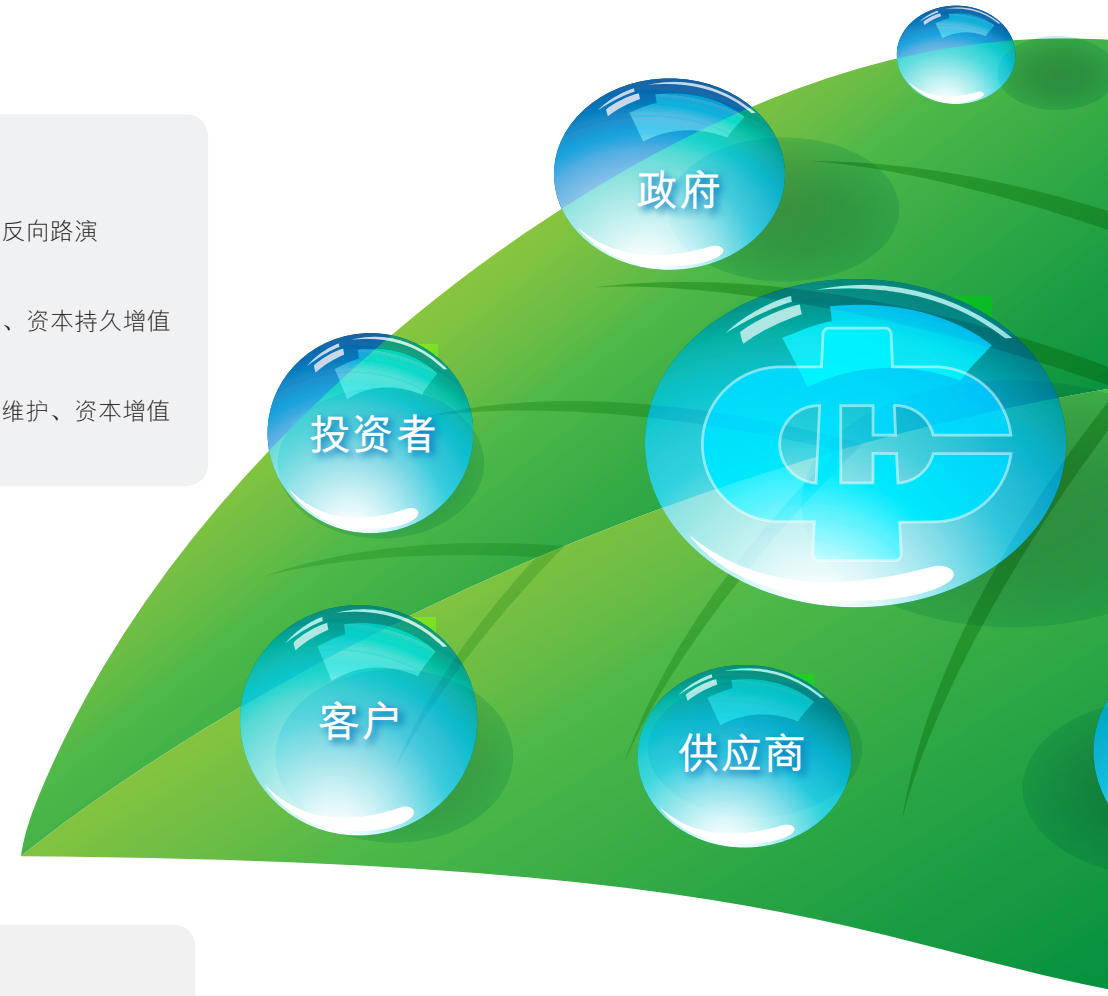
日常工作会议、信息报送、专题会议、政策建议

实质性议题

税收、就业、贡献社会发展

回应

守法经营、依法纳税、促进经济发展



投资者

沟通参与方式与渠道

报告与通报、日常接待、路演与反向路演

实质性议题

经营状况、经营风险、公司治理、资本持久增值

回应

国有资产保值增值、投资者权益维护、资本增值

客户

沟通参与方式与渠道

服务热线、售后服务、座谈、定期走访

实质性议题

服务质量、商业道德、经营绩效

回应

提供优质的产品及服务

供应商

沟通参与方式与渠道

公开招标程序、工作会议

实质性议题

商业道德、公平合作

回应

公平采购、依法履行合同、制定《物资采购管理办法》《合格供应商名录》《重点供应商名录》

社会和公众

沟通参与方式与渠道

公益活动、保护环境

实质性议题

慈善捐助、志愿者服务、社区发展

回应

赈灾救危、扶贫济困、环境保护

金融机构

沟通参与方式与渠道

专题会议、信息报送、按时还本付息

实质性议题

经营状况、经营风险、公司治理、信贷业务往来

回应

按时还本付息

媒体

沟通参与方式与渠道

披露信息

实质性议题

发布报告、披露信息、多渠道传播

回应

定期披露社会责任信息、公众关心的重大事件

同行

沟通参与方式与渠道

合作、专题研讨

实质性议题

行业标准、公平竞争、促进行业整体发展

回应

开展合作，分享经验，推动行业的可持续发展

员工

沟通参与方式与渠道

职代会、满意度调查、座谈会、来信来访、网络学院

实质性议题

基本权益、职业健康、薪酬福利、工作环境、职业发展

回应

员工培训、提供良好的工作条件、提供良好的工作环境、提供长远的职业发展机会

经济责任

坚持以经济效益为中心，抓当前强化生产营销，谋长远推进项目对接。

- 科学组织，加强协调，主要产品产量保持快速增长。
- 积极开拓，提升能力，煤炭销售创造历史最好成绩。
- 落实规划，加快建设，布局结构呈现可喜变化。
- 规范投资，加强合作，公司发展环境不断优化。
- 典型案例：亿吨级矿区的建成——平朔公司

公司的主导产品是煤炭及相关产品，为出资人创造价值，是公司的根本使命和首要责任。2010年中煤能源树立以市场为导向、以客户为中心的经营理念，不断提高优质能源的保障和供应能力，从而保证产品质量和服务水平，提高公司核心竞争力和抗风险能力，多项经营指标创历史最好水平，为履行社会责任，满足各类相关方需求奠定了扎实基础。

平朔公司收获亿吨

科学组织，加强协调，主要产品产量保持快速增长。

公司上下千方百计协调外部关系，科学合理安排生产，克服了停工停产多、地质条件复杂等困难，主要生产指标实现全年奋斗目标，取得了公司成立以来的最好成绩。平朔公司坚定目标不动摇，万众一心抓落实，提高单产单进，实现了过亿吨的奋斗目标。上海能源公司优化生产组织，提高装备水平，深挖生产潜力，自产原煤首次突破900万吨，煤电铝产量均超额完成全年计划。装备公司加大市场开发，完成煤机制造产值71.6亿元同比增长22.8%，成为唯一进入全国机械百强的煤机企业。

平朔公司露天煤矿生产再创佳绩

积极开拓，提升能力，煤炭销售创造历史最好成绩。

坚持以市场为导向、客户为中心，强化产运销和路港衔接，精心组织煤炭流向，加大市场开发，全年煤炭销售创历史新高，有力支撑了平朔亿吨矿区建设。增加外购资源，完成配煤销售2500万吨，在改善平朔煤品质的同时，获得了良好效益，也为公司未来产能的释放储备了市场空间。加大块煤市场及客户开发，完成块煤销售235万吨，不仅实现了产品销售和增值，而且带动了销售、物流两大网络建设。积极应对电力企业煤源自给率逐年提高的形势，优化市场结构，大力开发建材、冶金等市场化程度高、价格承受能力强的其他行业市场，非电煤销售比例同比提高了4%。把握价格波动规律，坚持价值最大化，增强销售工作的灵活性，将同样的产品卖出了不一样的价格。统一货源组织，加大铁路运力协调，积极抢占铁路运力的增量空间，全年增加760万吨，占大秦线当年新增运力的10.15%。整合开发五大区域公司分销市场，加快中转基地建设，初步构建了以销售公司为中心、区域公司分布国内主要消费区的市场网络体系。

公司煤炭销售首次过亿吨

落实规划，加快建设，布局结构呈现可喜变化。

坚持战略引领，完成“十二五”发展规划编制，发展目标、路径、措施更加清晰。加强规划对接，“十二五”重点项目基本纳入到国家和地方规划，为项目的实施创造了条件。以项目落地促资源获取，矿区资源总量185亿吨；并购重组山西小回沟、陕西禾草沟煤矿，新增资源9.2亿吨。加快项目前期工作，朔南矿区总体规划获得批复，母杜柴登煤矿取得开展前期工作的路条。加快在建项目进度，东露天等27个在建项目有序推进，安太堡井工矿等16个项目竣工投产，平朔、鄂尔多斯两大发展引擎的打造取得明显进展。以新基地建设和新资源获取为基础，完成了A股募投项目的变更。平朔一企独大的局面有所改变，五大基地协同发展的格局初步形成。

东露天煤矿加快建设

规范投资，加强合作，公司发展环境不断优化。

建立完善资本支出计划管理制度和月度基本建设例会制度，加强动态管理，提高计划管理水平。加强建设项目进度、质量、投资三大控制，保障项目建设顺利进行。公司2010年资本支出计划完成情况创历史最好水平，全年支出198.08亿元，完成计划的84.3%。围绕主营业务，先后与大唐集团、荣程集团、上海电气集团、中海油总公司等企业建立了战略合作伙伴关系，与内蒙古自治区、山西省、陕西省、新疆自治区、延安市、榆林市、呼伦贝尔市等政府签署了战略合作协议，为公司赢得了良好的发展机遇和市场空间。立足于促进企业和地方经济共同发展，以诚恳的态度、发展的决心和高效的工作，赢得各级政府和领导的理解与支持，以此逐渐树立公司良好的社会形象，为重点项目前期工作创造了良好的氛围和基础。

典型案例

亿吨级矿区的建成——平朔公司

2010年12月15日，我国首个单一省区单一矿区亿吨级矿区在中煤平朔公司诞生。

1979年，在总设计师小平同志的亲切关怀下，在煤炭部党组的直接组织下，由中美合作建设的我国第一座千万吨级的露天煤矿也就是安太堡露天煤矿正式开工，由此拉开了我国建设大型露天煤矿的序幕。平朔露天煤矿的成功实践，对推动我国大型现代化煤矿的建设，促进煤矿的机械化、现代化生产，提升煤矿的管理水平都具有十分重要的示范和带头作用。

亿吨平朔是安全保障型的平朔。2010年平朔公司原煤生产百万吨死亡率0.01，累计0.035，达到全球领先水平。

亿吨平朔是高产高效的平朔。平朔矿区原煤产量从1987年的154万吨到2006年突破5000万吨，走了20年，而后一个5000万，仅仅用了4年的时间，年均增长千万吨；2010年营业收入、利润、资产总额和原煤工效吨/工，分别是“十一五”初期的2.54倍、6.58倍、2.18倍和1.5倍。

亿吨平朔是科技创新的平朔。在国内率先实施“露井联采”，成功运用“两硬放顶煤”技术，露天矿回收率达96%以上、井工采区回收率达85%以上，资源综合回收率全国最高；成功

平朔露天矿岩土剥离作业

应用千万吨矿井生产技术体系和快速建井技术，“十一五”期间建成三座千万吨高产高效矿井；坚持清洁生产，矿区原煤全部入洗并实现在线配煤；大容量亚(超)临界循环硫化床锅炉电站建成并稳定运行，粉煤灰提取硅铝综合利用研究形成具有自主知识产权的技术路线和成套装备，具备大规模产业化复制能力。

亿吨平朔是人本和谐的平朔。2010年末合同制用工10845人，在产量翻番的情况下，人员总量五年仅增加860人，大中专以上学历占员工总量的51%、高级以上职称占15%。员工人均工资五年增加36228元，年均增长16%。建矿至今，累计上缴各类税费175亿元，税收年均增长30%，连续多年获朔州市纳税大户第一名，“十一五”期间，累计投入9.35亿元支持地方公益事业发展，累计培训安置失地农民2500多人。

安全责任

坚持先进的安全生产理念，以安全质量标准化夯实基础，以安全生产责任制落实保证安全生产。

- 以先进的理念统领安全生产
- 以质量标准化夯实安全基础
- 以安全责任制加强安全管控
- 典型案例：安全质量标准化的典范——上海能源公司

2010年，公司认真贯彻落实科学发展观，坚持以人为本的安全发展理念，以“零死亡”为奋斗目标，深入开展“安全质量标准化、隐患排查治理、安全监督监察”三项活动，全面推进“环境、素质、责任”三项建设，安全生产形势持续稳定，煤炭生产百万吨死亡率0.041，继续保持行业领先水平。

以先进的理念统领安全生产。

用先进的安全理念引导员工的安全意识和安全行为。坚持“安全为天、生命至尊”的核心原则，大力弘扬“无人则安”、“良好的作业环境加上规范的操作行为就等于安全”等一系列先进的安全理念。

通过进行安全教育培训，强化岗位员工“三大规程”、岗位标准和操作技能的掌控能力，全面推行日常安全培训“三个一”即“一日一题，一周一案，一月一考”的做法。狠抓三项岗位人员（企业主要负责人、安全生产管理人员、特殊工种）安全培训，全年累计培训10775人次，确保三项岗位人员持证率100%。积极开展安全警示教育活动，职工的安全意识和安全技能明显提高，引领和推动了公司的安全生产工作。

以质量标准化夯实安全基础。

2010年初公司召开安全质量标准化现场会，全面推进安全质量标准化工作。大力开展煤炭生产和煤化工企业安全质量标准化检查评比活动，平朔公司、上海能源公司、焦化公司获安全质量标准化企业称号，平朔公司安太堡露天矿等8处矿井获国家级安全质量标准化煤矿称号。组织制定煤炭洗选、坑口发电、煤机装备企业安全质量标准化标准及考核评级细则，在各产业全面启动安全质量标准化达标建设。强化激励措施，提高了标准化收入的比例，把安全质量标准化企业奖励标准提高了1倍，对安全质量标准化企业和煤矿奖励510万元，提高了职工搞好安全质量标准化工作的积极性和主动性。

装备公司安全生产标准化会议

在完善制度体系的同时，公司不断改进硬件环境，充分吸收行业科技进步与管理创新的先进成果，积极推广使用新技术、新工艺、新材料和新装备，以先进的科学技术和信息手段推进生产规模化、技术装备现代化、队伍专业化、管理手

王安董事长在井下检查安全生产

精心检查按章作业

段信息化的“四化”发展，遵循高起点、高目标、高质量、高效率、高效益的“五高”标准，大力提高矿井自动化、信息化水平，提高了安全保障能力。2010年安全投入22.7亿元，有效改善了作业环境。建成安全高效煤矿12处，其中特级8处，提高了矿井的防灾抗灾能力。加快推进煤矿安全避险系统建设，所属生产矿井全部按期完成了监测监控、人员定位、压风自救、供水施救和通信联络系统五大系统建设，平朔公司、上海能源公司开展了移动救生舱试点工作。

标准化巷道

以安全责任制加强安全管控。

公司与所属企业全面签订了安全生产责任书，严格安全生产一票否决制。印发了安全生产监督管理、隐患排查治理、煤矿领导带班下井等一系列规章制度，建立日、周、月安全生产调度会制度，全面规范安全管理。强化安全监督检查，重点开展了春节、“两会”、国庆节等重点时段的安全大检查，并组织企业深入开展了“平安一季度”、安全生产月、“百日安全”活动。认真吸取王家岭煤矿事故教训，强化安全监管，狠抓隐患整改，优化工艺，提高装备水平，提升了系统安全保障能力。加强对企业负责人安全绩效考核，兑现2010年企业负责人安全奖169.5万元。推行安全结构工资制，实现员工收入与安全绩效挂钩。严格责任追究，按规定对事故责任人进行了严肃处理。

典型案例：

安全质量标准化的典范——上海能源公司

上海能源公司从1988年4月正式启动安全质量标准化工作，是首批通过全国质量标准化验收的国有大矿，多年来，上海能源公司的安全工作经历了一个认识不断升华、制度不断完善、领域不断拓宽、标准不断提升、方法不断创新、考核力度不断加大的过程，推动安全质量标准化建设从被动达标向主动达标转变，从静态达标向动态达标转变，从侧重于煤矿向地面所有生产单位推进，安全质量标准化工作水平得到了不断提升。

上海能源公司始终坚持把安全质量标准化建设作为安全基础工作来抓，为职工创造良好的工作环境，根据“常抓不懈、规范有序、动态达标、严细考核、稳步提高”的工作思路，对安全质量标准化工作进行统筹规划、分布实施、重点推进，严格过程控制和现场精细化管理。坚持每季召开一次安全质量标准化现场会；重新修订完善了35个考评办法和42个实施标准。加大安全质量标准化投入，截止到目前，公司安全质量标准化共投入资金11786余万元，完成了260余项安全质量标准化工程，有效改善了现场安全作业环境。上海能源公司不断改进生产工艺，提高装备水平，原煤系统引进了大功率综掘机、两柱式放顶煤支架等，掘进系统引进岩巷钻车作业线，生产工艺得到了优化，所属煤矿采煤机械化程度达100%，减轻了职工劳动强度。严把劳保用品的采购、管理和使用关，及时足额发放职工个人劳保用品。

公司连续5年被评为江苏省安全生产先进单位、安全质量标准化公司，姚桥煤矿、徐庄煤矿、孔庄煤矿被评为国家级安全质量标准化矿井。

井下候车室

上海能源煤矿安全质量标准化工作座谈会

创新责任

坚持创新引领发展，完善技术创新体系，
实施重大科技攻关。

- 实施重点领域重点项目技术攻关，取得一批重要创新成果
- 建设世界领先基地，全面提升创新能力
- 推进自主创新能力建设，建立创新激励机制
- 典型案例：高新技术企业的代表——张煤机公司

2010年，中煤能源以支撑五大基地建设、推动核心产业发展为中心，自觉履行中央企业在加快经济发展方式转变中的创新责任，加强科技创新顶层设计，集中力量攻占产业全局性技术制高点，实现一批关键核心技术重大突破，引领和服务行业发展能力进一步增强。

实施重点领域重点项目技术攻关，取得一批重要创新成果

公司紧紧抓住带动主业上台阶的煤炭生产、煤矿装备和煤化工领域，以重大科技项目为抓手，继续加大科技投入，承担国家级科技项目8项、煤炭行业科技项目14项、国家和行业标准制修订项目30项，实施中煤集团重大科技项目5项、重点项目48项。

攻克综采放顶煤工艺、年产千万吨级综采成套装备、露天煤矿剥采工艺、露井联合开采关键技术和露天排土场生态治理复垦等五大关键技术，技术水平国际领先，有效解决平朔亿吨级煤炭生产基地关键技术瓶颈，提升了我国安全高效矿井技术保障能力。

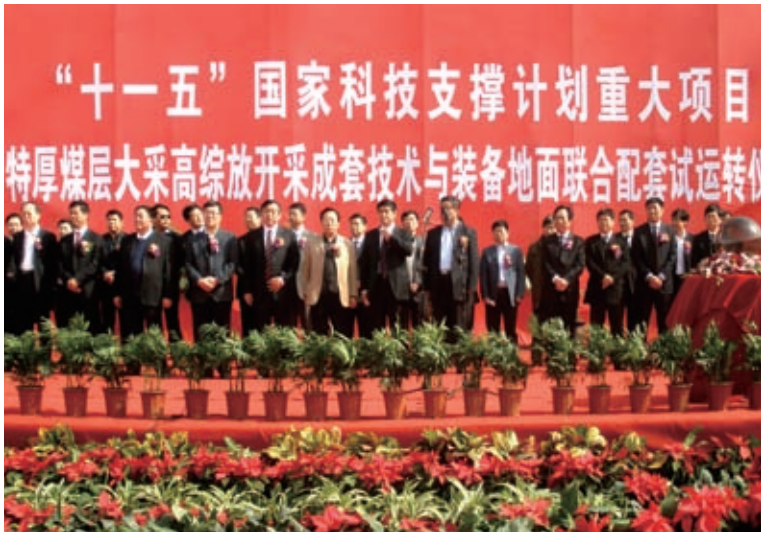
完成国家千万吨级煤矿井下综采综掘成套装备的研发、制造与应用，达到国内领先水平，培育出一批高附加值的尖端产品，满足了我国矿井重大装备重型化、自动化、成套化的需求，有力引领行业技术发展。

甲醇吹除气人工提取煤基天然气关键技术研究取得成功，实现多项转换技术突破，编制完成我国首个煤基天然气工艺企业标准并经国家主管部门备案正式实施，为保障哈尔滨市燃气供应提供了重要技术支撑。

建设世界领先基地，提升创新能力

优化科研布局，引领能源前沿发展。2010年，公司围绕建立世界试验能力最强、技术水平最高的煤矿采掘机械装备试验研究体系，全面推进国家能源煤矿采掘机械装备研发中心建设。公司还建成1个国家级高新技术企业、2个国家认可实验室和1个省级技术中心。初步形成自主、开放、集成的科技创新体系。

加强科技战略管控，夯实基础保障能力。2010年，公司确立了“十二五”科技战略部署，推进科技发展规划和知识产权规划编制；健全完善了科技投入稳定增长机制、科技战略规划管控机制、重大技术协同攻关机制和科技创新激励约束机制；建立了科技情报信息系统和工作体系，基础保障能力进一步增强。

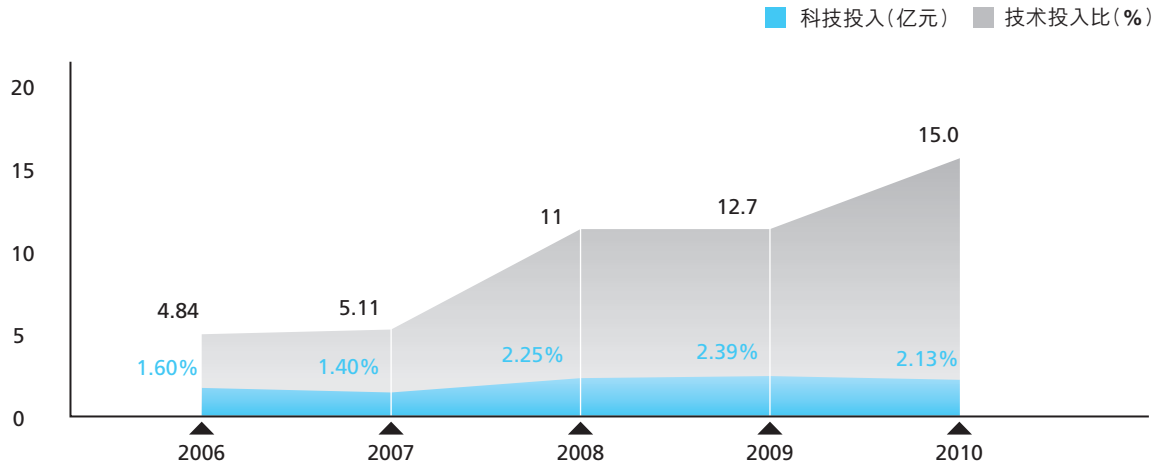


“十一五”国家科技支撑计划重大项目试运转

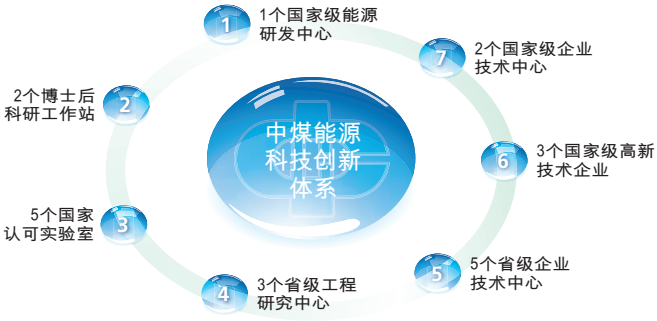
中煤能源2010年承担国家科技项目进展

序号	项目性质	项目名称	进展
1	科技部“863”计划	采煤机远程控制技术及监测系统	取得阶段成果
2	科技部“863”计划	掘进机远程控制技术及监测系统	取得阶段成果
3	国家发改委创新能力建设	上海能源技术中心提高创新能力建设研究	完成并通过验收
4	国家发改委创新能力建设	张煤机公司技术中心创新能力建设	完成主要工作
5	国家重大产业技术开发	煤矿瓦斯综合治理与利用关键装备研制－地面瓦斯抽采欠平衡车装钻机	完成工业性试验
6	国家能源研发(实验)中心	国家能源煤矿采掘机械装备研发中心建设	进入实施
7	科技部国家科技支撑计划	大采高综放工作面后部刮板输送机2×1000型刮板输送机成套设备	取得阶段成果
8	科技部国家科技支撑计划	ZF15000/28/52型大采高放顶煤液压支架	取得阶段成果

中煤能源2006－2010年科技投入情况



加大知识产权开发力度，强化先进技术推广应用。加大专利开发力度，全年申请专利165项，同比增加38%。加强煤矿井下充填技术、井下光纤传感技术、TCK钢丝绳在线无损检测技术、井下应急救援仓技术、施耐德节能技术、井下高精度人员定位与无线通信技术等重点推广示范技术在生产建设环节的推广应用。



推进自主创新能力建设，建立创新激励机制

2010年，公司自主创新能力显著增强，获得国家科技进步奖1项、煤炭行业科技进步奖18项；获得专利授权106项，其中发明专利9项、美国专利1项；拥有有效专利突破300项，达到310项，其中发明专利达到17项。

《大型露天煤矿开采新技术与应用研究》荣获国家科技进步奖，《露井联合开采关键技术研究与应用》、《高效矿井SGZI000(1250)/3×1000(855)型刮板输送机成套设备》、《薄煤层刨煤机全自动化无人工作面安全高效开采模式研究与应用》、《厚煤层开采理论与应用研究》、《黄土基底排土场破坏机理与稳定控制技术研究》和《高端液压支架及其先进制造关键技术研究与产业化》等6个项目获得煤炭工业科技进步一等奖。

中煤能源科技创新核心指标一览

指标名称	2010年	2009年	2008年	2007年	2006年
科技投入（亿元）	**15.0**	12.7	11	5.1	4.84
获得行业以上科技进步奖（项）	**19**	10	9	9	12
专利授权（项）	**106**	86	49	38	22

张煤机公司研发的国内最大的刮板输送机

典型案例：

高新技术企业的代表——张煤机公司

中煤张家口煤矿机械有限责任公司是我国高新技术企业集群中规模最大、实力最强的煤矿专用设备制造企业。

公司始终以服务我国能源行业、为煤炭工业提供高新技术、高可靠性装备为已任，大力强化自主创新能力建设，全力打造尖端名牌产品，主导产品持续引领我国矿用刮板输送机技术发展方向，为推进煤炭工业转型升级、振兴民族装备制造业持续做出新贡献。

2009年，公司被认定为国家高新技术企业。2010年，进入首批“国家火炬计划重点高新技术企业”行列，成为技术创新方法示范企业和创新型试点企业。公司连续八年进入“中国机械500强”(2010年排第235位)。其商标被评为“中国驰名商标”。

近三年，通过实施国家认定企业技术中心创新能力建设项目，企业科研和产品开发能力实现大幅度跃升。公司承担的“年产千万吨放顶煤工作面成套输送设备的研制”和“SZZ1550/700 (525)型桥式转载机”项目，整体技术水平达到国际领先，填补了我国年产千万吨高产高效放顶煤工作面超重型装备的空白，为国家特大矿压、特厚煤层矿井实现安全高产高效综采现代化建设提供了坚强的技术支撑和装备保障。

公司开发的“φ34~48mm矿用加强型紧凑链”，其强度和疲劳寿命超过了DIN标准(≥70000次)，替代了进口，并打入国际市场；“提高煤矿刮板输送机中部槽使用寿命工艺研究”、“重型刮板输送机中部槽机器人自动焊接设计制造工艺研究”和“23MnNiMoCr54链条钢国产化研究及应用”达到国际领先水平，填补了国内空白，经济、社会效益显著。

环境责任

坚持绿色清洁发展理念，加大节能减排，保护生态环境。

- 依靠先进技术，节约能源资源。
- 控制生产过程，实现清洁低碳。
- 发展循环经济，提高资源综合利用水平。
- 创新管理模式，推动节能环保。
- 典型案例：坚持绿色开采，保护生态环境——平朔矿区

公司坚持节约发展、清洁发展和可持续发展，注重合理开发资源和保护生态环境，将资源利用率高、环境污染少、循环经济发达作为企业发展核心竞争力的内在需求，大力推进节能环保工作，在生产规模不断扩大，企业实现跨越式发展的同时，能源消耗水平和主要污染物排放得到有效控制，切实履行了环境责任。

与“十五”末相比，2010年，公司万元产值综合能耗下降18.9%；二氧化硫同比降低25.9%，化学需氧量下降33.1%；原煤生产综合能耗3.29千克准煤/吨，矿井水利用率78.7%，煤矸石综合利用率95.1%，处于国内行业领先水平。

指标名称	单位	中煤能源	煤炭行业
原煤生产综合能耗	kgtce/吨	3.29	11.67
矿井水利用率	%	78.7	61.7
煤矸石综合利用率	%	95.1	62.5

注：煤炭行业数据出自中煤煤炭加工利用协会有关资料。

依靠先进技术，节约能源资源。

公司拥有安全高效露井联采、浅埋深硬顶板硬煤层综采放顶煤开采、煤矿湖下开采、重大煤机装备研制等一批国际国内领先的核心技术，可实现一矿一井一面年产突破千万吨，提高了生产效率，降低了产品单耗水平，达到世界先进水平。与科研院所合作开发的矿井水净化与资源化成套设备研发项目等得到广泛应用，实现了水资源的循环使用；自主研发的“页岩流化干馏技术”、“粉煤灰提取白炭黑、氧化铝技术”等资源综合利用新技术已进入工业化实施阶段。

公司采用国际国内节能减排技术成果，实施了一批系统节能优化改造、余热发电、废水处理、锅炉（焦炉）烟气脱硫改造、资源综合利用等工程项目。对煤矿、选煤厂的电气设备进行无功补偿，提高了功率因数，改善了电网品质；选煤厂采用煤泥加压回收工艺，煤泥得以全部回收并配装外运，不仅提高了煤炭资源回收率，还彻底解决了煤泥污染环境的问题；实施生产工艺工程的余热余压利用，节约了资源能源，有效降低了碳排放；加大矿区废水分级处理、梯级利用，做到闭路循环不外排。公司对废水、废气重点环保治理设施均安装在线监测系统，基本实现在线监控。

控制生产过程，实现清洁低碳。

公司注重煤炭资源的合理开采，采用大采高支架、一次采全高、放顶煤工艺等先进设备和工艺，露天矿资源回收率95.6%，井工矿采区回采率达到80.7%；重视清洁煤炭的生产，与矿井同步配套建设现代化选煤厂，采用全重介洗选工艺，实现全闭路循环、自动化生产，所生产的原煤全部入

煤炭洗选实现水资源循环利用

上海能源坑口电厂

洗，有效降低了产品煤灰分，节约铁路公路运力，提高了燃烧效率；洗煤副产品煤矸石、煤泥等用于发电，实现煤炭资源的综合利用。公司大力推广应用清洁生产技术，对生产过程中产生的废水、废气、废渣和余热等循环利用，大力实施电机变频调速、煤矿低瓦斯发电、焦炉余热发电、汽轮机汽缸技术改造、煤堆场封闭改造等清洁生产技术，提高了能源利用效率，实现清洁生产。

发展循环经济，提高资源综合利用水平。

公司以循环经济模式构建新型煤炭综合利用体系，提高可持续发展能力。目前已形成上海能源矿区煤炭开采、洗选、矸石发电、建材、电解铝，初步实现“资源—产品—废弃物—再生资源”的闭合式循环，通过“物尽其用、废物变原料”的产业链延伸，实现资源的梯级利用和效益升级，实现资源效益最大化和社会环境效益最优化。正着力打造平朔矿区煤—电—氧化铝、煤—电—建材工业产业链，以及土地复垦再利用的生态产业链，建设国际国内一流的煤炭循环经济示范工程；建设中的蒙陕循环经济基地，重点突出“煤—电—化”一体化发展模式，在内蒙鄂尔多斯、陕西榆林地区，建设单井规模超千万吨的大型煤矿，打造以300万吨二甲醚项目为示范的世界级化工园区以及大型坑口综合利用电站，总投资将超千亿元，是中国一次整体规划规模最大、煤炭精深加工利用程度最高、对环境影响最小的煤炭综合开发利用项目。

创新管理模式，推动节能环保。

持续推进责任考核体系建设，年初将节能减排指标、重点节能减排项目纳入企业生产经营计划和企业负责人经营业绩考核责任书，并严格考核奖惩。遵循建设资源节约型、环境友好型企业的战略发展思路，大力推行ISO9001、ISO14001管理体系认证，积极开展能效水平对标、清洁生产审核，引进合同能源管理，探索节能环保量化管理和市场化运作新机制，不断创新和优化管理模式。公司严格执行环境影响评价、环保“三同时”和节能评估审查审制度，源头控制，保障新项目节能环保的先进性。

典型案例

坚持绿色开采，保护生态环境——平朔矿区

平朔矿区露天煤矿开采范围大，采深150-200米，排土场相对高差30-150米，自1985年建矿以来，积极开展土地复垦工作，截至2010年底，已累计投入复垦资金8亿多元，完成土地复垦总面积3万余亩，矿区土地复垦率达到50%以上。采用乔、灌、草相结合的模式恢复生态，排土场植被覆盖率达到90%以上，在排土场恢复耕地7000余亩种植农作物长势良好，产量普遍高于当地农作物产量30个百分点。经专家论证排土场复垦后土体利用结构和土地质量明显改善，植被比开采前自然原始植被好，植被覆盖率大，生物量大，生态环境大为改善。“采、运、排、复垦一条龙”作业法，改变地貌特征，填埋了沟壑，形成的农田有利于农业机械化作业发展现代农业，开创了“采煤不毁环境、矿山重披绿装、产业形成链条、财富惠及农民”的可持续发展模式，并向全行业推广。2010年9月28日，环境保护部在山西太原召开的全国矿山生态环境恢复治理现场会期间，组织参会代表参观了平朔矿区生态环境恢复治理现场。

国家环保部领导视察平朔矿区

平朔矿区清洁生产

社会责任

坚持人才强企战略，推动企地共赢发展，
构建和谐企业。

- 规范劳动合同管理，保障职工合法权益
- 完善社会保障体系，健全安全保障机制
- 实施人才强企战略，企业员工共同发展
- 薪酬晋升兼顾，畅通人才成长通道
- 勇担重任，保障重点时段煤炭供应
- 支持地方经济建设，实现企地共赢发展
- 典型案例：中煤能源积极参与公益事业

公司坚持以人为本，秉承“依靠职工谋发展，发展成果惠职工”的经营理念，积极保障职工合法权益，促进个人能力提升与公司的共同协调发展，为职工职业发展创造空间，并通过招聘和培训为企业充实各类人才力量。

规范劳动合同管理，保障职工合法权益

2010年，在认真梳理原有劳动规章制度的基础上，根据《劳动法》、《劳动合同法》的有关精神，结合公司实际，重新修订了《中国中煤能源股份有限公司劳动合同管理办法》及相关规章制度和劳动协议，进一步完善了规范用工、合同管理、考勤休假等系列劳动规章制度，使得公司劳动规章制度体系更加完善并具有可操作性。2010年劳动合同签订率100%。

完善社会保障体系，健全安全保障机制

公司所有企业都按属地原则参加了基本养老保险和医疗保险，参保率达到100%；失业保险、工伤保险和生育保险覆盖面不断扩大，除因地方政策原因外，参保率都在100%，且各项社会保险费无拖欠。在参加各项基本保险的基础上，积极为员工建立了意外伤害保险和补充医疗保险，部分所属企业为井下生产施工一线员工建立了井下意外伤害保险，发放了艰苦岗位津贴，2010年累计发放津贴2.85亿元。

公司高度重视员工的健康与安全，所属企业全部建立了员工健康安全保障机制。除定期为全体员工进行健康体检外，还积极贯彻落实职业病防治法等国家各项法律法规，建立健全了职业病防治责任制度，不断提高职业病防治水平。每年公司都按煤炭行业协会的要求安排所属企业一线采掘员工进行尘肺病治疗和休养工作。

制定员工劳保用品采购发放管理办法。定期为员工发放劳保用品和防暑降温费。完善作业现场保护设施，改善工作条件和作业环境，积极降低员工劳动强度。

公司认真执行国家带薪年休假制度，维护职工休息休假的权利，提高职工工作积极性。

实施人才强企战略，企业员工共同发展

2010年公司制定了人力资源中长期规划，建立了专业人才库，为公司发展提供长期的人才保障。特别是对于急需人才，实行面向社会公开招聘。2010年，公司共招聘各类管理人员和专业技术人员305人，为重点项目建设提供了有力的支撑；接收大中专毕业生1454人；接收复转军人113人，既为企业发展注入了活力，又为国家解决了人员就业。

公司开展拓展培训

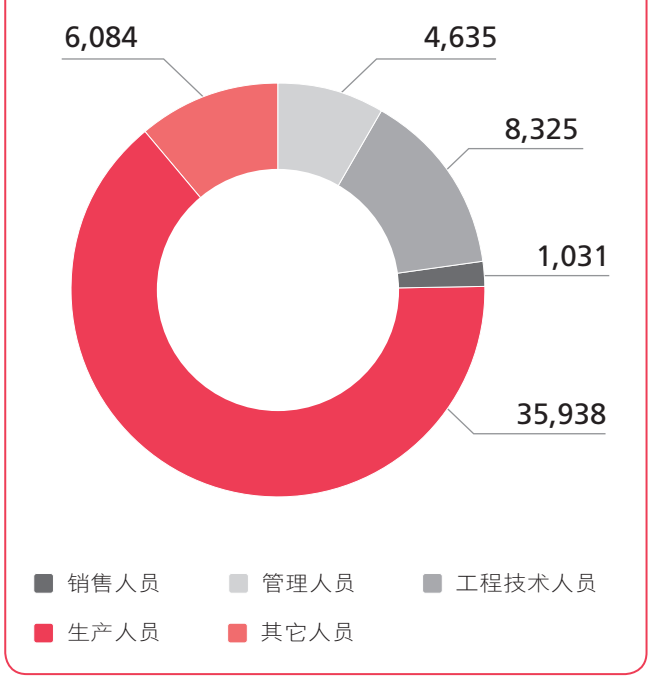
中煤能源与GE公司举办管理实践分享研讨班

除对外引进优秀人才外，公司还按照科学设置的原则，重新制定了总部部室的“三定”方案，并组织实施了全员竞争上岗，使组织及人员结构更趋优化合理；各二级企业也根据本企业的实际情况开展了竞争上岗等一些列相关工作。通过公开招聘和内部竞争上岗工作，按照“公开、公平、竞争、择优”的原则，优化了人力资源配置，完善了人员岗位结构。

企业的成长依赖于员工的职业技能与工作意识，为此，公司根据实际发展需要，采取集中培训、校企联合办学、网络培训、对外交流等多种形式，深入开展全员培训和重点培训，形成了“公司培训管理体系优化”项目成果。

2010年继续以三支队伍为重点，积极开展各种业务培训。一是加强经营管理者和领导人员培训力度，结合企业实际，实施各种知识培训，打造高素质企业领导人员队伍。共选派225名领导人员参加了国资委、国家会计学院及高等院校的各类培训；二是加大专业技术人才培训力度，结合岗位实际，组织会计、安全和两办人员培训，培训人员700人左右；三是积极开展优秀班组长和区队长培训，培训班组长167人。全年累计培训14.5万人次。

员工数据



薪酬晋升兼顾，畅通人才成长通道

公司奉行“以岗定薪、按绩取酬、促进员工与公司共同发展”的薪酬管理理念，坚持工效挂钩和同工同酬，继续不断提高员工收入。坚持德才兼备、以德为先、严格选人用人标准，按照“年轻化、知识化、专业化”方针，选拔和任用干部。

公司积极拓宽经营管理、专业技术、技能操作人员的职业发展通道，建立健全员工多元化职业发展通道体系，实现企业和员工共同发展。2010年组织开展了工程、经济、会计、政工等6各系列的初中高级职称评审工作，公司330人获得了各系列高级职称；通过继续大力开展职业技能鉴定，又有大批一线职工获得煤炭特有工种资格证书。其中初级工467人，中级工803人，高级工1470人，技师283人，高级技师65人。

三年内人员学历情况对比

年度　学历	研究生	本科	专科	专科以下
2010年	520	6239	8772	40482
2009年	500	6141	8707	40266
2008年	386	5700	7550	37169

亚运电煤供应保障协议签字仪式

勇担重任，保障重点时段煤炭供应

重点做好世博会、亚运会期间的电煤供应，与上海、广东地方政府和企业签署电煤供应保障协议，实行日生产调度，协调铁路、港口、用户，确保运输接卸工作高效畅通；加强产品质量管理，优化自有资源结构，确保所供电煤符合环保要求。入冬后电煤供应紧张，公司调控发运结构，预防冻车外卸，改善装车时效，调整资源流向，提高装船效率，加大对运销各环节的监控，保证了电煤稳定供应。

支持地方经济建设，实现企地共赢发展

作为大型能源企业，中煤能源坚持诚信经营，依法纳税。2010年，公司纳税95.63亿元。

中煤能源所属企业坚持“共赢发展”理念，加强企地合作，促进地方经济社会发展。加快重点项目建设，拉动了剩余农村劳动力及城镇人员的就业。加大在当地采购物资力度，带动了当地的运输、港口、服务业，为当地的经济发展和社会稳定做出了贡献。公司下属企业平朔公司2010年共交纳各项税费83.31亿元，较上年增长54%，交纳税额约占朔州市财政税收的三分之一，连续多年保持朔州市纳税大户第一名，多次被山西省、朔州市授予“诚信企业”、“功勋企业”、“经济社会发展突出贡献奖”等荣誉。

中煤能源坚持把员工志愿服务社区、服务群众，作为构建和谐社区关系的重点工作内容，支持各公司成立志愿者服务组织，鼓励员工深入社区开展志愿服务。上海能源公司长期开展社区便民服务，组建社区志愿者服务队，根据不同的专业特长进行分工，开展法律进社区、医疗进社区、维修进社区等服务活动；现已发展青年志愿者组织21个，志愿者4521名，全年服务居民达3610余人次，帮助居民解决了实际问题。

平朔公司被山西省政府授予“功勋企业”称号

典型案例：

中煤能源积极参与公益事业

中煤能源在自身发展的同时，始终关注民生和社会进步，热心公益事业，通过扶持落后地区、帮助社会弱势群体、救灾济困等方式回报社会。

公司2010年公益性捐赠1651万元。主要包括向青海玉树地震灾区捐款117万元，向鄂尔多斯国际那达慕大会赞助200万元，向新疆自治区第七届少数民族传统体育运动会赞助100万元，向其他社会公益事业损赠1234万元。

2010年，中煤能源继续做好对口地区的扶贫工作，资助地方办学校、修公路，帮助当地贫困群众等，与地方政府共同构建和谐社会，与当地群众共同分享企业的发展成果。

公司总部踊跃向地震灾区捐款

上海能源组织职工募捐

未来展望

2011年，是公司落实“十二五”规划的开局之年，做好今年的各项工作，对于未来五年的发展具有十分重要的意义。根据当前的形势任务，公司将2011年确定为“质量年”。我们要提高发展质量，加快发展方式转变；提高建设质量，打造经典工程、示范项目；提高经济运行质量，加强风险防范；提高工作质量，既要做正确的事又要正确的做事；提高生活质量，让员工共享企业发展成果。

加快布局结构调整，增强持续发展能力。继续加大资源获取工作的力度，推进五大基地煤炭资源的落实。加快项目前期工作的进度，保证基地建设各项工作扎实推进。加快重点项目建设的速度，实现东露天煤矿等项目竣工投产。加强工程造价管理，合理确定和有效控制工程投资，确保投资合理回报。

强化生产经营，努力实现增产增效。按照“稳定现有生产矿井，加快新建矿井投产，确保新增产能释放”的原则，科学高效组织生产，保持和巩固平朔1个亿吨级矿区，保持大屯矿区煤炭产量1000万吨。大力推进安全高效矿井、安保型矿井、生产技术管理体系“三项建设”，抓好“自动化工作面”开采试点，推进煤炭生产管理信息化。以市场为导向，生产适销对路的产品，加强煤炭洗选，保证产品质量，维护中煤品牌形象。在力保实现全年销售目标的同时，全面推动市场战略、物流战略和产品服务战略三大战略的实施，提升客户认知能力、客户保障能力和客户价值增值能力。

落实安全主体责任，保障职工生命安全健康。认真贯彻落实“安全第一、预防为主、综合治理”的安全生产方针，坚持以人为本、生命至上，关爱职工，依靠职工，保障职工生命安全和职业健康，杜绝漠视生命的行为，维护职工最根本利益。全面启动安保型企业建设三年行动。以安全质量标准化建设为主线，以瓦斯、水害防治为重点，以提高执行力为关键，狠抓质量管理，强化基层、基础、基本功“三基”建设，全面提升公司安全保障能力。严肃责任追究，强化责任落实，提高安全工作执行力，向“零死亡”目标进军，确保全年安全生产。

大力实施科技攻关，积极引领行业技术进步。以引领方向、服务行业为目标，著重推进安保型煤矿标准、薄煤层自动化无人工作面成套设备与技术、千万吨综采成套设备等行业重大关键技术攻关，为我国煤炭工业持续健康发展提供技术保障。以支撑公司五大基地建设和五大产业发展为目标，努力攻占未来科技竞争的制高点。要加快推进“国家能源煤矿采掘机械装备研发（实验）中心”、“煤矿安全高效地质保障工程研究中心”等自主与共建研发机制建设，尽快增强技术研发能力。要依靠技术创新，推进节能减排。研究制定公司低碳发展路线图，启动“绿色中煤”行动，开展相关主题活动，树立公司绿色、低碳发展形象。

加快人才引进培养，充分发挥员工潜质。按照“控制总量、优化结构、加强储备、全面开发、创新机制、共同发展”的思路，建立以决策型人才、参谋专家型人才、子公司职业经理团队、熟练技术工人为基础人才队伍，使人力资源结构不断适应公司发展的需要。让每个员工在相应的岗位都可以人尽其能，发挥自我优势，提高职业素养，激发全体职工的主动性、积极性和创新性，实现企业与员工同发展的最终目标。

创造和谐外部环境，实现地企共赢。加强企业和各利益相关方的合作协调，通过建立和完善企业履行社会责任管理体系，更加有效地承担起在执行国家宏观政策、保障国家能源安全、促进区域经济发展、维护职工生命安全、保护自然生态环境、实施社会紧急救助等方面的责任，保障企业外部环境的和谐发展。热心公益事业，支持社区建设，增进社会和谐。完善利益相关方沟通机制，自觉接受监督。

“十二五”期间，公司将牢记责任、使命，认真落实科学发展，在加快推进企业发展的同时，将企业发展成果惠及职工，回报社会，实现利益相关方的共赢发展，为推动社会和谐进步做出应有贡献。

全球报告倡议组织(GRI)指标索引

1、披露充分　2、部分披露　3、未涉及　4、不适用

	GRI指标内容	在报告中的位置（报告目录）	披露程度
1、战略及分析	1. 1机构最高决策者(如总裁、主席或相等的高位)就可持续发展与机构及其战略关系的声明	P2-3, P6-7	充分
	1. 2主要影响、风险及机遇的描述	P2-3	充分
2、机构简介	2. 1机构名称	封面	充分
	2. 2主要品牌、产品及(或)服务	P4	充分
	2. 3机构的营运架构，包括主要部门、营运公司、附属及合营机构	P5	充分
	2. 4机构总部的位置	P4	充分
	2. 5机构在多少个国家营运，在哪些国家有主要业务，哪些国家与报告所述的可持续发展事宜特别相关	P5	充分
	2. 6所有权的性质及法律形式	P4-5	充分
	2. 7机构所供应的市场(包括地区细分、所供应的行业、客户受惠者的类型)	P6, P18-19	充分
	2. 8汇报机构的规模	P4	充分
	2. 9汇报期内机构规模、架构或所有权方面的重大改变	P4	充分
	2. 10汇报期内所获得的奖项	P11, P25	充分

	GRI指标内容	在报告中的位置（报告目录）	披露程度
3、报告规范	3. 1信息汇报期(如财政年度/西历年)	封二	充分
	3. 2上一份报告的日期(如果有的话)	封二	充分
	3. 3汇报周期(如每年、每两年一次)	封二 封底	充分
	3. 4查询报告或报告内容的联络点	封二	充分
	3. 5界定报告内容的过程	封二	充分
	3. 6报告的界限(如国家、部门、附属机构、租用设施、合营机构、供应商)	封二	充分
	3. 7指出有关报告范围及界限的限制	封二	充分
	3. 8根据什么基础，汇报合营机构、附属机构、租用设施、国外采购业务及其它可能严重影响不同汇报期及(或)不同机构间可比性的实体	封二	充分
	3. 9数据量度技巧及计算基准，包括用以编制指标及其它信息的各种估计所依据的假设及技巧	封二	充分
	3. 10解释重整旧报告所载信息的结果及原因(例如合并/收购、基准年份/年期有变、业务性质、计算方法)		不适用
	3. 11报告的范围、界限及所有计算方法与以往报告的重大分别	封二	充分
	3. 12表列各类标准披露在报告中的位置	P39-46	充分
	3. 13在可持续发展报告附带的认证报告中列出机构为报告外寻求外部认证的政策及现行措施。如没有列出，请解释任何外部认证的范围及根据，并解释汇报机构与验证者之间的关系。		未涉及

	GRI指标内容	在报告中的位置（报告目录）	披露程度
4、管治、承诺及参与度	4. 1机构的管治架构	P10	充分
	4. 2指出最高管治机关的主席有否兼任其他行政职位	P10	充分
	4. 3如机构属单一董事会架构，请指出最高管治机关中独立及（或）非执行成员的人数	P10	充分
	4. 4股东及雇员最高管治机关提出建议或经营方向的机制	P10	充分
	4. 5对最高管治机关成员、高层经理及行政人员的赔偿（包括离职安排），与机构绩效（包括社会及环境绩效）之间的关系	P10-11	充分
	4. 6避免最高管治机关出现利益冲突的程序	P10-11	充分
	4. 7如何决定最高管治机关成员应具备什么资格及经验，以领导机构的经济、环境及社会项目战略	P10-11	充分
	4. 8机构内部订定的使命或价值观、行为守则及关乎经济、环境及社会绩效的原则，及其实施现况	P8-9	充分
	4. 9最高管治机构对汇报机构如何确定和管理经济、环境及社会绩效（包括相关的风险、机遇），以及对机构有否遵守国际公认的标准、道德守则及原则的监督程序	P11	充分
	4. 10评估最高管治机关本身绩效的程序，特别是有关经济、环境及社会绩效	P11	充分
	4. 11解释机构是否及如何按谨慎方针或原则行事		未涉及
	4. 12机构对外界发起经济、环境及社会约章、原则或其他倡议的参与或支持	P14-15	充分
	4. 13机构加入的一些协会（如业界联会）及（或）全国/国际倡议组织	P11	充分
	4. 14机构引入的利益相关方群体清单	P14-15	充分
	4. 15界定及挑选要引入的利益相关方的根据	P14-15	充分
	4. 16引入利益相关方的方针，包括按不同形式及组别引入利益相关方的频密程度	P14-15	充分
	4. 17利益相关方参与的过程中提出的主要项目及关注点，以及机构如何回应，包括以报告的回应	P14-15	充分

	GRI指标内容	在报告中的位置（报告目录）	披露程度
经济	EC1创造和分配的直接经济价值，包括利润、运营成本、雇员薪酬、捐助和其它公共社区投资、留存受益、以及支付给政府和资本提供者的资金	P13	充分
	EC2机构因气候变化而采取行动给财务带来的影响及其它风险和机会	P16-18	充分
	EC3机构固定福利计划所覆盖的程度	P33-34	充分
	EC4从政府获得的重要财政资助		不适用
	EC5在重点运营地区，当地最低工资与标准的入职工资的比率变化范围		未涉及
	EC6在重点经营地区的经营政策、经营实践和用在当地供应商身上的开支比例	P35	充分
	EC7在重点运营地区雇用员工的程序和聘用高级管理人员的比例	P35	部分披露
	EC8通过商业交易、实物提供或公益活动而开展的主要面向公众利益的基础设施投资与服务的发展与影响	P35	部分披露
	EC9理解并描述重要的间接经济影响，包括该影响的程度和范围	P35	部分披露

	GRI指标内容	在报告中的位置（报告目录）	披露程度
环境	EN1按重量或体积细分的所用的材料	P29	部分涉及
	EN2所用原料中可循环再生材料的百分比	P13、P30	部分涉及
	EN3使用一次能源资源的直接能源消耗	P29	部分涉及
	EN4使用一次资源的非直接能源消耗	P29	部分涉及
	EN5通过采取节能措施和提高利用效率而节省的能源	P29-30	充分
	EN6为运用节能或可再生能源的产品和服务所进行的倡议活动，以及由于这些活动带来的能源需求减少量	P29-30	部分涉及
	EN7减少间接能源耗用所进行的倡议活动，以及实现的减少目标	P29	部分涉及
	EN8按源头划分的总耗水量		未涉及
	EN9因耗用水而严重影响到的水源	P29-30	部分涉及
	EN10可循环再利用水所占的百分比和总量	P13	充分
	EN11在保护区内或保护区毗邻地区及保护区之外生物多样性丰富的区域拥有、租赁、管理的土地地理位置和面积		未涉及
	EN12描述机构活动、产品和服务对保护区内及保护区之外生物多样性价值高的地区的生物多样性的重要影响		未涉及
	EN13受保护或已恢复的栖息地		未涉及
	EN14管理影响生物多样性的战略、当前采取的行动和未来的计划。		未涉及
	EN15处于受经营活动影响地区的、被列入《世界自然保护同盟濒危物种红色名录》(IUCN Red List)和国家保护名录的物种数量。		未涉及
	EN16按重量计算的直接或间接温室气体的排放	P3、P29	部分涉及
	EN17按重量计算的其它相关间接温室气体排放	P29	部分涉及
	EN18减少温室气体排放的倡议活动，以及实现的减少目标	P29	部分涉及
	EN19按重量计算的臭氧消耗物质的排放		未涉及
	EN20按照类型和重量计算氮化物、硫化物以及其它重要气体排放量	P29	部分涉及
	EN21按质量和目的地统计的总排水量		未涉及

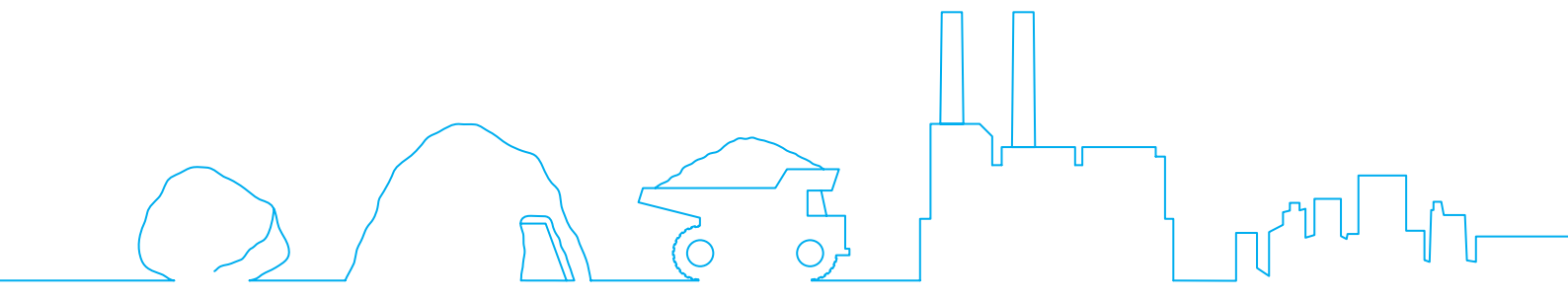
	GRI指标内容	在报告中的位置（报告目录）	披露程度
环境	EN22按种类和处理方法统计的废物总量	P29-30	部分涉及
	EN23重大溢漏的总次数及漏量		未涉及
	EN24按重量计的根据《控制危险废物越境转移及其处置的巴塞尔公约》附录I、II、III、VIII的条款被视为危险废弃物的运输、进口、出口或处理数量，及国际范围内运输废弃物的百分比		未涉及
	EN25受报告机构排放水和径流严重影响的水体的特征、规模、受保护状态和生物多样性价值以及相关栖息地。		未涉及
	EN26减轻产品与服务对环境影响的措施及影响减轻的程度	P29-30	充分
	EN27可分类回收的售出产品及其包装材料		未涉及
	EN28因违反环境法律法规所受到重大经济罚款的数额和非经济制裁的数量		未涉及
	EN29产品和其它货品及用于单位经营活动的原材料运输和劳动力运输对环境造成的重要影响	P29-30	部分涉及
	EN30按类型计算的环境保护的总开销和总投资	P29-31	部分涉及

	GRI指标内容	在报告中的位置（报告目录）	披露程度
社会劳工措施和合理工作	LA1按雇用类型、雇用合约及地区划分的雇员总数	P34	充分
	LA2按年龄组别、性别及地区划分的雇员流失总量和比例	P33-34	部分涉及
	LA3按主要业务划分，排除临时或兼职雇员，只提供给予全职雇员的福利	P33-34	充分
	LA4受集体谈判协议保障的雇员比例	P33-34	充分
	LA5有关各类作业改变的最短通知期，包括指出该通知期是否在集体协议中订明	P33-34	部分涉及
	LA6在协助监管和咨询职业健康与安全计划的正式的劳资健康与安全委员会中，劳方代表的比例	P33-34	部分涉及
	LA7按照地区划分的工伤、职业病、损失工作日（请假的天数）、缺勤（旷工）的比例，以及与工作相关的事故死亡人数	P33-34	部分涉及
	LA8为协助雇员、雇员家属，或社区成员而推行，关于严重疾病的教育、培训、咨询辅导、预防和风险控制的项目	P33-34	部分涉及
	LA9与工会达成的正式协议中涉及的健康与安全议题	P33-34	部分涉及
	LA10根据雇员类别划分，每位雇员每年接受培训的平均时数	P33-34	部分涉及
	LA11维持雇员持续受聘能力，以及协助雇员转职的技能管理和终生学习计划。	P33	充分
	LA12接受定期绩效和职业发展审查的雇员的比例	P33-34	充分
	LA13按照性别、年龄组别、少数族裔成员及其他多元化指标划分，说明各管治机关的成员和各类雇员的组成细分	P33-34	部分涉及
	LA14按雇员类别划分，男性与女性雇员的基本工资比例	P34	充分

	GRI指标内容	在报告中的位置（报告目录）	披露程度
人权	HR1记载人权条款或已经通过人权审查的重要投资协议的总数及比例		未涉及
	HR2已通过人权审查的重要供应商和承包商的比例，及机构采取的行动		未涉及
	HR3雇员在工作所涉人权范围的相关政策及程序方面接受培训的总时间，包括受培训的雇员比例	P33-34	部分涉及
	HR4歧视个案的总数，和机构采取的行动	P33-34	充分
	HR5已发现可能严重危害结社自由和集体谈判权的作业（运营活动），以及保障这些权利所采取的行动	P33-34	充分
	HR6已发现可能会发生严重危害童工的作业（运营活动），以及有助于废除童工的措施	P33-34	充分
	HR7已发现可能会导致严重的强迫或强制劳动的作业（运营活动），以及有助于消除这类劳动的措施	P33-34	充分
	HR8保安雇员在作业所涉人权范围的相关政策及程序方面接受培训的比例		未涉及
	HR9涉及侵犯土著人包括本地员工权利的个案总数，以及机构采取的措施		未涉及

	GRI指标内容	在报告中的位置（报告目录）	披露程度
社会	SO1评估管理机构经营对社区所造成影响(包括进、出社区及营运)的任何项目及行为的性质、范围及有效程度	P14-15	充分
	SO2已作腐败风险分析的经营单位的总数和比例		未涉及
	SO3已接受机构的反腐败政策及程序培训的员工比例		未涉及
	SO4回应腐败所采取的行动		未涉及
	SO5对公共政策的立场，以及参与公共政策的制定及游说的情况	P14-15	部分涉及
	SO6按国家划分，对政党、政治家和相关组织做出财务及实物捐献的总值		不适用
	SO7涉及反竞争行为、反托拉斯和反垄断措施的法律诉讼的总数及其结果		不适用
	SO8因违反法律及法规而被严重罚款的总额，以及非罚款的制裁总数		未涉及

	GRI指标内容	在报告中的位置（报告目录）	披露程度
产品责任	PR1为改良而评估产品及服务在其生命周期各阶段对安全和健康的影响，以及必须接受这种评估的重要产品和服务类别的比例	P14-15	部分涉及
	PR2按结果划分，在产品和服务的生命周期中，在健康和安全方面违反法规和自愿性守则的事件总数	P14-15 P33-34	部分涉及
	PR3按照程序要求的产品及服务的信息种类，以及属于此类信息规定的重要产品和服务的比例		未涉及
	PR4按结果划分，违反产品及服务信息和标签的法规及自愿性守则的事件总数		未涉及
	PR5有关满足客户需求的措施，包括客户满意度的调查结果	P14-15	部分涉及
	PR6为符合与市场沟通(包括广告、推销和赞助)相关的法律、标准和自愿性守则而开展的措施		未涉及
	PR7按结果划分，违反与市场沟通(包括广告、推销及赞助)相关的法规和自愿守则的次数		未涉及
	PR8已被证实的关于侵犯客户隐私权及遗失客户资料的投诉总数		未涉及
	PR9违反涉及产品和服务的提供与使用的相关法律及规定所受到的重罚金额		未涉及



美好生活动力源

ENERGY FOR PROSPEROUS LIFE

中国中煤能源股份有限公司

CHINA COAL ENENGY COMPANY LIMITED

中煤能源欢迎您对报告提出建议和意见

请联系我们

公司名称：中国中煤能源股份有限公司

总部地址：北京市朝阳区黄寺大街1号

邮政编码：100120

联系部门：公司办公室

联系电话：(010) 82256468

传真电话：(010) 82236008

电子邮箱：bgs@chinacoal.com

公司网站：www.chinacoalenergy.com

China Coal Energy welcomes your suggestions and opinions on this report

Please contact us

Company's name: China Coal Energy Company Limited

Address of Head Office: No. 1 Huangsidajie, Chaoyang District, Beijing, China

Postal Code: 100120

Department for contact: The office of the Company

Telephone number: (010) 82256468

Fax number: (010) 82236008

Email address: bgs@chinacoal.com

Company's website: www.chinacoalenergy.com

本报告为再生纸印刷

This report is printed with recycle paper.