

中煤能源2012年社会责任报告

CHINA COAL ENERGY CSR Report

2012



中国中煤能源股份有限公司
CHINA COAL ENERGY COMPANY LIMITED

编制说明

报告简介

本报告是中国中煤能源股份有限公司发布的第四份社会责任报告，报告回顾了公司2012年所面临的机遇与挑战，披露了公司履行经济、环境和社会责任方面的理念、实践和绩效。

编制依据

本报告编制遵循上海证券交易所《关于加强上市公司承担社会责任工作通知》、《上海证券交易所上市公司环境信息披露指引》及国务院国资委《关于中央企业履行社会责任的指导意见》等要求，参照中国社会科学院企业社会责任研究中心发布的《中国企业社会责任报告编制指南》和全球报告倡议组织(GRI)《可持续发展报告指南》(2006版)。

时间范围

报告中的2012年指2012年1月1日至2012年12月31日。部分表述及数据适当追溯以前年份。

发布周期

本报告为年度报告，每年随年报发布。

报告范围

报告覆盖中国中煤能源股份有限公司及下属公司，内容主要涉及经济、安全、创新、环境和社会五个方面。

数据来源

报告中的财务数据源于经过审计的中国中煤能源股份有限公司年报(中国会计准则)，其他数据来源于公司内部及相关统计数据。

指代说明

为便于表述，在报告中“中国中煤能源股份有限公司”也以“中煤能源”、“中煤能源股份公司”、“公司”、“我们”表示。

报告保证方法

为了保证报告的真实性和可靠性，本报告提请普华永道中天会计师事务所有限公司按照《国际鉴证业务准则第3000号：历史财务信息审计或审阅以外的鉴证业务》对报告中披露的选定关键数据执行有限鉴证业务，并出具独立鉴证报告。

报告获取

本报告为中文版，您可以在中国中煤能源股份有限公司网站下载本报告的电子文档，网址为：www.chinacoalenergy.com。



目录

董事长致辞

公司概况

公司战略

公司治理

社会责任管理

核心指标

利益相关方



**经济责任：坚持科学发展，
创造经济价值，保障能源供应。**

加强基础管理，保障优质能源。 17
应对市场变化，完善客户服务。 18
优化产业结构，推进转型升级。 19
企地融合发展，驱动合作共赢。 21



**安全责任：坚持安全发展，
夯实安全基础，保障安全生产。**

完善安全基础构建，确立安全保障机制。 23
落实安全技术标准，打造安全生产环境。 25
强化安全监督检查，提升安全管控水平。 25
加强煤矿防治水工作，坚决防范重大事故。 26
加强安全教育培训，提高全员安全意识。 27

2



**创新责任：坚持创新发展，
加强科技攻关，引领行业进步。**

4

6

8

12

13

14

实施科技创新战略，坚持创新驱动发展。 29
承担国家科研项目，引领行业科技进步。 30
建设技术创新体系，提升自主创新能力。 32
推进科技成果转化，开展专利项目研发。 33



**环境责任：坚持绿色发展，
发展循环经济，建设生态矿山。**

加快“绿色中煤”战略体系建设。 35
强化矿山治理，保护恢复环境。 37
综合利用资源，发展低碳经济。 37



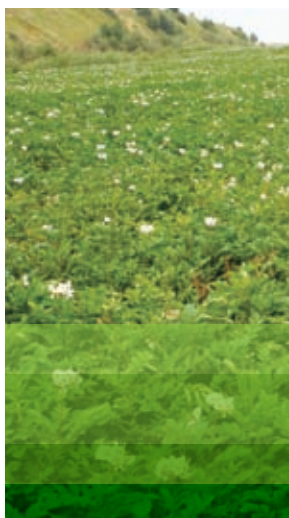
**社会责任：坚持和谐发展，
促进员工成长，支持地方经济。**

职业生涯——共享中煤美好事业。 41
 起航在中煤。 41
 尊重在中煤。 42
 收获在中煤。 42
 温暖在中煤。 43
和谐发展——回馈社会经济民生。 44
 支持地方经济发展。 44
 热心社会公益事业。 45

未来展望 46

附录

独立鉴证报告 47
全球报告倡议组织(GRI)指标索引 51

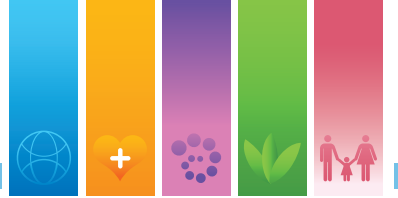


董事长致辞



2012年，世界经济态势持续低迷，发达经济体增长乏力，新兴经济体经济增速回落，复杂多变的内外部环境使得我国经济下行风险加大，国内经济增速放缓，煤炭需求增长乏力，市场压力巨大。中煤能源积极应对市场冲击，克服多数矿井开采条件复杂，煤炭产销困难等严峻挑战，加快结构调整，推进产业升级，完善产销机制，狠抓降本增效，取得了较好的经营业绩。

发挥规模优势，应对市场挑战，经营绩效稳定增长。今年以来，国内煤炭价格大幅下跌，市场供需逆转，面对严峻形势，我们发挥规模化和集约化优势，高效组织生产，实施“以量补价、以质促销”策略，全年完成原煤产量1.45亿吨，同比增长11.3%，完成商品煤产量1.14亿吨，同比增长9.7%。坚持“大营销、大物流、大网络、大协同”的总体思路，以市场为导向、以客户为中心，完善体制机制，调整产品结构，加强煤质管理，强化产销协同，积极争取铁路运力，提高客户服务水平，推动市场开发和销售服务前移，有效应对市场挑战。全年完成煤炭销售量14,954万吨，同比增长7.9%。



加快项目建设，优化调整布局，保障可持续发展。公司加快重点项目建设，新基地建设快速推进，平朔矿区正形成规模化、集群型、大循环的新格局，蒙陕亿吨级能源化工基地已见雏形。东露天煤矿建成投产，2012年生产原煤763万吨。王家岭煤矿2013年将竣工投产。小回沟煤矿已获得采矿权证，蒙陕地区煤矿项目正常推进。煤炭转化项目快速推进。山西灵石焦炉气制化肥项目于2012年底成功投料试车。图克大化肥项目主要设备安装完成，将于2013年底投料试车。资源获取和项目推进为落实“十二五”规划目标奠定了基础，增强了企业可持续发展能力。

履行安全责任，强化安全管理，安全生产成效显著。公司以创建安保型企业三年行动为主线，深化“环境、素质、责任”建设，规范安全基础管理，发布了《安全生产“十二五”规划》，不断加强安全保障能力建设，完善技术管理体系，提高了矿井安全保障能力。深化安全质量标准化工作，强化安全管控，安全工作得到进一步加强，60%以上生产矿井被评为“国家级安全质量标准化煤矿”，安全生产形势稳定向好，持续保持世界领先水平。

强化创新驱动，提升引领能力，带动行业科技发展。实施集成领先的科技创新战略，围绕支撑企业转变发展方式、引领行业科技进步，加强产学研用有机结合的创新体系建设，开展了一系列关键技术攻关，取得了一批高水平创新成果，支撑了主业技术和生产力水平的提升。承担国家重大科技计划项目和课题17项，实施公司重点科技项目43项。与中国矿业大学共建国家级协同创新中心，产学研合作层次和质量不断提高。获得国家科技进步奖1项，省部级科技进步奖14项、授权专利186项，科技创新能力进一步提升。

建设绿色中煤，完善制度体系，促进公司绿色发展。公司提出了“绿色中煤、厚德自然”的核心理念，绿色发展作为企业发展战略的重要组成部分得以确立。明确了“十二五”时期绿色发展和节能环保工作总体思路、目标和重点任务，扎实推进“绿色中煤”建设各项工作，完善建设体系，制订了煤炭、煤机绿色标准和评价体系，取得积极成效。所属平朔公司荣获中华宝钢环境优秀奖、全国节能先进集体和全国循环经济工作先进单位等多项荣誉。

促进经济，惠泽民生，打造优秀企业公民。我们致力于构建和谐和谐的劳动关系，用实实在在的发展成果惠及全体员工，加强劳动保护，提高员工福利，解决员工困难，实现企业与员工的共同发展。公司一贯坚持地企合作共赢的理念，加大投资力度，加快五大基地建设，有效促进地方经济发展和带动就业，全年完成投资353.47亿元，缴纳税费165.46亿元。积极投身地方公益事业，帮扶贫困地区，关心低收入群体，2012年公益性捐赠1564万元。公司在快速发展的同时，理性思索，长远规划，实现企业价值社会化，为维护地方社会稳定，促进地方经济发展，发挥了积极作用。

中煤能源作为大型能源企业，具有其特殊的历史使命，不仅要为自身经济发展创造利润和价值，同时还要为实现社会公共目标而承担国家经济发展的战略任务。中煤能源旨在通过管理模式的根本变革，激发和凝聚利益相关方创造社会价值的潜力与合力，有效管理自身运营所造成的对社会和环境的影响，最大限度地创造企业发展的经济、社会和环境的综合价值，促进社会资源的更优配置，更好的保障国家资源供应与推进行业发展的重任。2013年国内外经济发展形势依然较为严峻，发达经济体经济复苏的不确定和不稳定性，使得发展中国家和全球经济增长的步伐进一步放缓。我国经济发展正处于调结构、转方式的攻坚时期，控制能源消费总量、节能环保等将对能源消费走向产生深远影响。中煤能源将进一步把握市场脉搏，夯实基础管理，加快结构调整，将社会责任管理的基因注入企业管理的全过程，提升全局效益，创造和谐价值，为社会带来更加洁净绿色的能源产品和服务。

王安

2013年3月15日

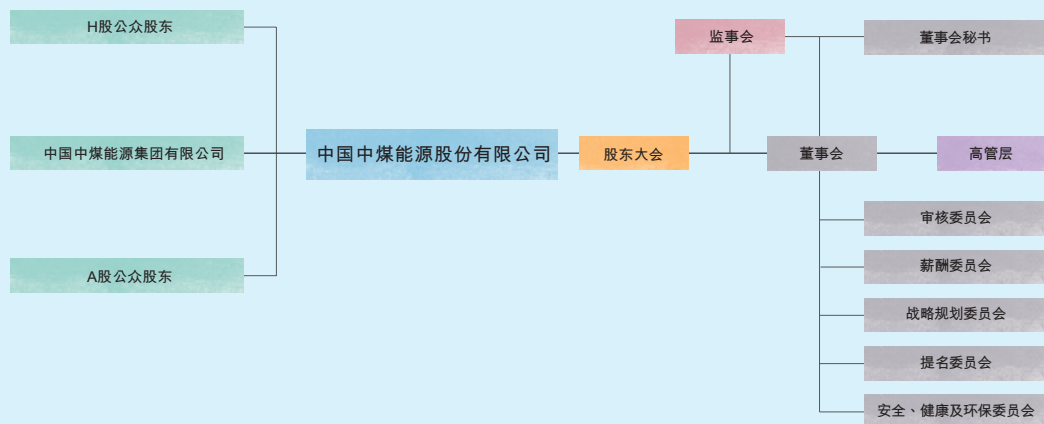
公司概况

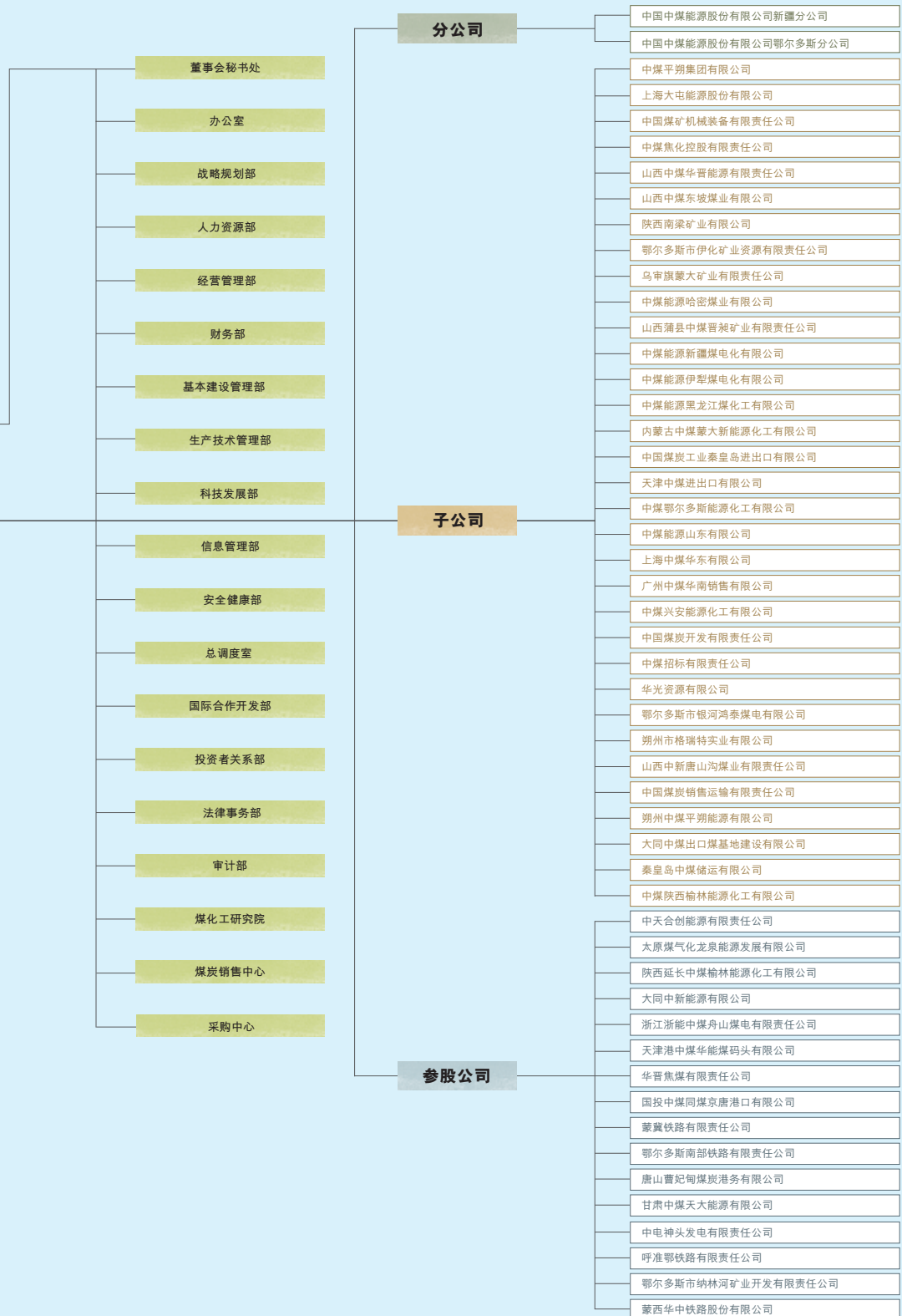
中国中煤能源股份有限公司是中国中煤能源集团公司于2006年8月22日独家发起设立的股份制公司。2006年12月公司在香港成功上市，2008年2月发行A股。公司总部设于中国北京。

公司是集煤炭生产和贸易、煤化工、发电、煤矿装备制造四大主业于一体的大型能源企业。公司拥有丰富的煤炭资源，煤炭储量居全球煤炭上市公司第五位和中国第二位。2012年公司煤炭产量1.45亿吨，是中国第二大煤炭企业、中国最大的煤矿机械制造企业，具备“三机一架”（即采煤机、刮板输送机、掘进机和液压支架）采、掘综合成套设备的研发、制造能力。

公司具备强大的资源优势、完整的业务结构、先进的煤炭开采及洗选技术、实力雄厚的营销及客户服务网络、经验丰富的管理团队和驰名的信誉品牌。

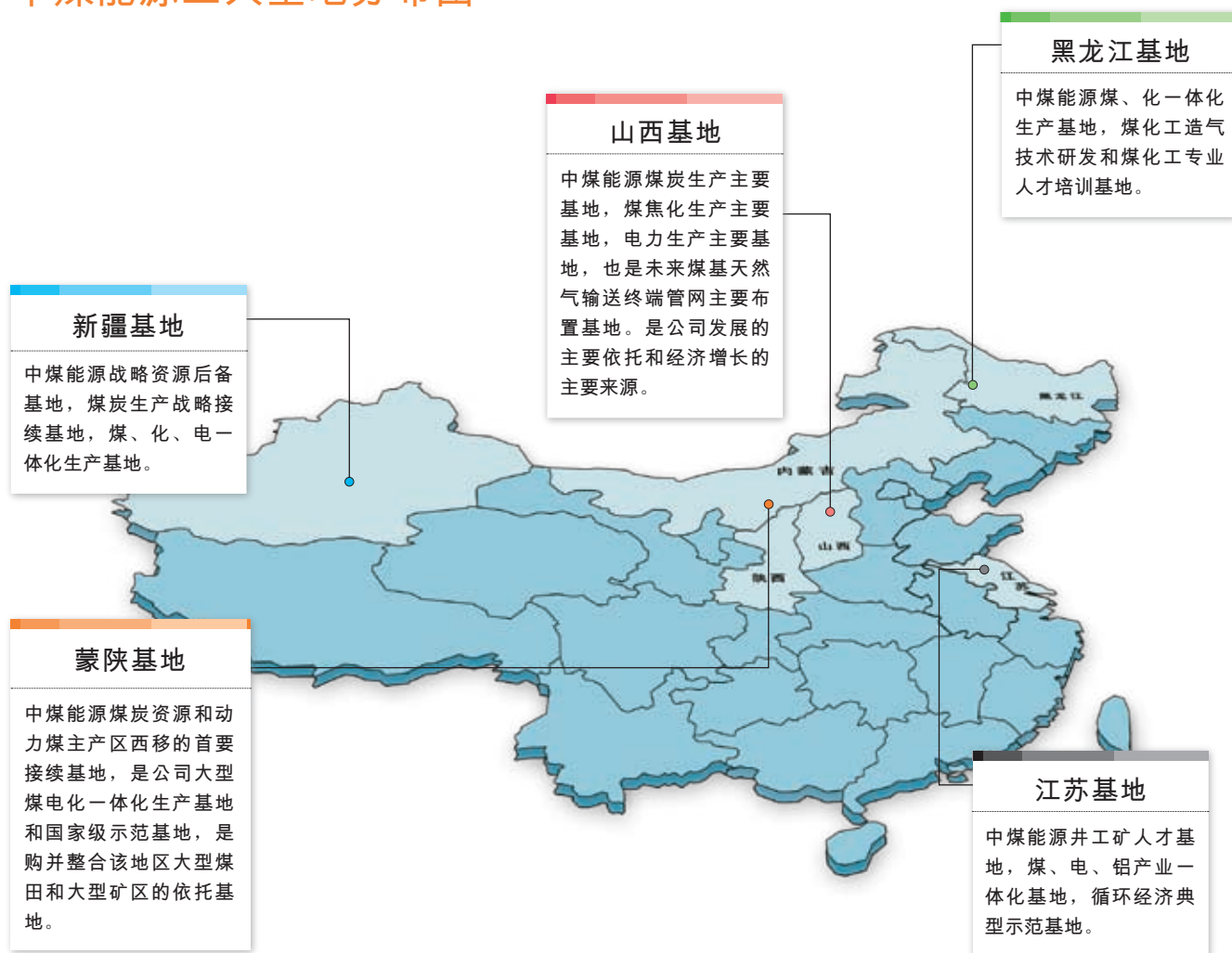
公司组织结构图





公司战略

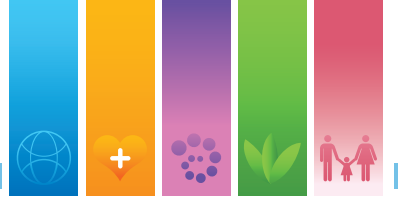
中煤能源五大基地分布图



“十二五”期间，中煤能源坚持“以市场为导向、以客户为中心”的经营理念，坚持生产规模化、技术装备现代化、队伍专业化、管理手段信息化的发展方向，树立高起点、高目标、高质量、高效率、高效益的工作标准，优先发展煤炭核心主业，大力发展煤化工、电力战略延伸产业，优化发展煤矿装备产业。加快建设中煤山西、蒙陕、江苏、黑龙江、新疆五大煤炭生产及转化基地，形成以煤炭、煤化工、电力、煤矿装备四大产业为支柱的产业格局和五大煤炭生产及转化基地为依托的区域布局。着力凸显朔朔循环经济示范区和蒙陕亿吨级特大型煤炭基地，凸显煤炭核心产业和煤化工、电力延

伸产业，凸显规模化、集约化、现代化。到“十二五”末，主要产品产量、资产规模、销售收入和利润实现较大幅度增长，力争实现经济总量比“十一五”末翻一番的目标。

公司“十二五”发展的指导思想是：深入贯彻落实科学发展观，以公司“十二五”规划为统领，坚持“四化”方向和“五高”原则，坚持规模化、集约化、现代化、循环经济发展模式，大力实施转型升级、科技创新、人才强企、安全发展四大战略，遵循效益优先、精干高效、以我为主、主客观结合四项原则，加快建设具有国际竞争力的世界一流能源企业。



“十二五”的发展目标是：规划期内，公司原煤产量达到2亿吨以上，形成以煤炭、煤化工、电力、煤矿装备四大产业为支柱的产业格局，以山西、蒙陕、江苏、新疆、黑龙江五大基地为依托的区域布局。科技创新能力明显增强，科技投入比达到2.5%；安全基础更加稳固，煤炭生产百万吨死亡率降至0.01以下；节能减排实现万元产值综合能耗比“十一五”期末降低13.4%；职工收入合理较快增长，职工生活持续改善，幸福感不断提高。

“十二五”时期，公司将大力实施“四大战略”：

转型升级战略。推进矿区布局由平朔一枝独秀向平朔、蒙陕两大引擎互补、五大基地并举的格局转变，提升公司的整体竞争力。推进增长方式由主要依靠要素投入、产能扩张、价格上涨、大量消耗能源资源向主要依靠科技进步、管理创新和劳动者素质提高转变。推进产业升级，坚持“四化”方向和“五高”原则，改造传统产业、向产业链的高端发展；延伸产业链，向煤化工、电力、建材等相关产业发展。推进管理升级，从粗放经营向精细管理升级，从传统管理模式向集约化、信息化升级。

科技创新战略。坚持以集成创新为主要模式的领先型科技创新战略，不断解决支撑行业发展的技术难题，成为行业技术创新的领头羊。着力突破一批革命性技术，打造尖端产品和知名品牌，抢占可持续发展的制高点，每两年争取1—2项国家级、5—8项行业级科技进步奖。著力加强技术研发，加大科技投入，汇聚高端研发人才，形成梯次研发平台。

人才强企战略。坚持战略导向，建立具有公司特色、充满活力的人才培养、选用、评价、激励的新机制，营造鼓励人才干事创业的环境。统筹规划、完善体系，开发建设经营者、专业管理者、专业技术人才、技术工人四支一流人才队伍。坚持培养与引进并重，充分利用人才市场尽可能地聚集各类人才。

安全发展战略。坚定“零死亡”的目标意志，创新安全生产理念，构建安全发展的文化体系。建设安保型企业，加大安全投入，集成先进技术和装备，提高项目建设标准，构建安全保障体系。加强安全基础管理，落实安全生产责任制，深化安全质量标准化建设，创新安全监管体制机制，构建安全生产的制度体系。坚持以人为本，提高员工素质，改善作业环境，以软硬件的良性互动，实现安全生产的长治久安。

公司治理

规范运作

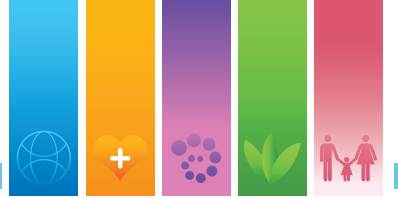
2012年，公司继续致力于规范运行，完善公司治理制度体系，加快信息化建设，推进全面风险管理体系和内部控制体系建设，提升管理效率和公司治理水平。

公司按照《公司法》、《证券法》等相关法律法规的要求，建立了由股东大会、董事会、监事会和经营层组成的公司治理架构，形成了权力机构、决策机构、监督机构和经营层之间权责明确、运作规范的相互协调和相互制衡机制。公司已制订了《章程》、《股东大会议事规则》、《董事会议事规则》等一系列规章制度。2012年，公司根据法律法规、上市地上市规则以及监管规定的最新要求，修订了《公司章程》、《股东大会议事规则》、《董事会议事规则》、《薪酬委员会工作细则》、《审核委员会工作细则》、《提名委员会工作细则》、《独立董事工作制度》、《内幕信息知情人登记制度》等规章制度，使公司治理的体系更趋完善。

公司注重发挥董事会下设各专门委员会的作用，尤其重视独立董事提出的意见和建议。公司建立了各有关部门向董事会专门委员会定期汇报工作的制度，重大决策事项在提交董事会审议前先由专门委员会讨论，在各专门委员会讨论过程中，认真听取各位董事，特别是具有不同专业背景的独立董事的意见。董事们勤勉尽责，运用各自丰富的企业管理经验，在公司生产经营管理、公司治理、规范运作、内部控制、重大投融资决策等方面，发挥各自的专业优势，为公司的改革和发展提出建设性意见和建议。董事们对优化资产结构、多元化融资手段、降本增效、压缩库存、加快重大项目建设进度等问题提出的意见和建议得到了公司积极的贯彻落实。



公司董事会



公司治理获奖

内部管控

公司以决策科学、执行高效、监督有力为目标，持续推进内部控制建设，在战略规划、投资决策、安全生产、基本建设管理、风险管理、预算管理、财务管理、人力资源管理、采购销售管理和信息化建设等方面不断完善制度流程，力求提高管理效率，降低运营风险，着力提升企业管控水平。2012年通过开展管理提升活动，认真查找管理短板和薄弱环节，探索管理创新的有效途径，完善管理体制，着力推动管理规范化、集约化、专业化、精细化、信息化，实现全面管理提升，实现公司科学安全健康发展。

公司遵从中国证券监督管理委员会、上交所、联交所、中华人民共和国财政部有关内部控制和风险管理的要求，将风险管理的责任落实到各部门职责中，定期辨识、评估风险并向管理层汇报风险管理情况。公司进一步规范和明确了公司总部职能部门及所属企业的内部控制管理职责和流程要求，在《总部工作流程手册》和《职权配置手册》的基础上，编制《内部控制管理手册》及《内部控制评价手册》。通过持续开展全面风险管理和内部控制体系建设，实施全面风险管理及内部控制专项审计和监督检查，形成自下而上信息汇总、自上而下决策目标分解的闭环控制系统。

公司开展风险评估，落实重大风险，管控职责辨识、评估出2012年公司面临的7大类风险、63个二级风险子类，风险事件491条。并针对7项重大风险分解落实管控职责，制定相应的管控措施，以提高企业风险管理意识和风险应对能力。

公司按照监管机构的有关要求，全面部署了内部控制体系建设的目标、任务和工作要求，将内部控制体系建设覆盖全部所属企业。并结合企业实际，对9家所属企业开展内控体系建设情况进行了督导检查，对各企业体系建设实施方案提出了具体修改意见，有效促进了各企业内部控制体系建设水平。

定期开展内控自我评价工作，通过“自我测评、外部审计、内外结合、共同推动”方式，持续改进公司内控体系建设，提高自我管控能力。通过对重要业务单元、重要业务流程、关键控制点的测试，检查了在投资决策、建设项目管理、资金筹集与支付、采购和销售等重要业务事项的执行情况，评价内部控制设计及运行的合理性和有效性，找出内控缺陷，不断完善内控机制，提高自我纠偏和管理水平。

业绩考核

公司高度重视高级管理人员的考评、激励机制的建立，制定了公司《高级管理人员年度经营业绩考核暂行办法》。根据考评、激励机制的要求，董事会根据发展规划、宏观经济形势及公司运营环境等对管理层下达年度经营指标，根据年末指标完成情况，对管理层进行年度业绩考核，兑现年度薪酬。2012年公司进一步加大对费用成本的考核力度，认真研究分析2012年经营业绩考核指标和权重，加强价值创造管理，积极探索经济增加值考核。

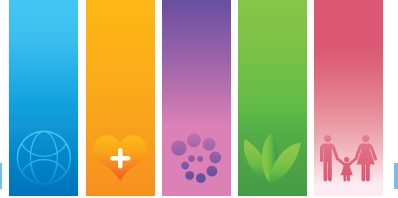
公司注重强化考核结果的有效运用，对考核结果进行了认真分析，提出了考核结果应用建议，将管理人员的绩效薪金与考核结果进行挂钩，合理拉开差距，做到了奖优罚劣。将考核结果与干部选拔任用、培养教育、管理监督进行有机结合，对管理人员进行了相应的调整、交流、培训。

预防腐败

2012年公司深入推进效能监察工作，提升效能监察业务管理，做好效能监察项目实施，加强专项监督，开展清理“小金库”工作“回头看”，进一步建立健全防治“小金库”工作长效机制；开展资金管理、招投标和采购业务内控检查，规范内控体系的建设和执行；贯彻落实《效能监察实施办法》，督促检查实施单位做实做好。部署开展廉洁风险防控建设，针对廉洁风险易发的业务领域编制了有针对性的应对措施，并按照风险应对措施设计方法，将监督管控手段嵌入企业管理，落实到了岗位；研究制定《基本建设管理廉洁风险防控手册》，加强工程建设项目管理廉洁风险防控，规范权力运行，堵塞管理漏洞，从源头上加强管理，建立廉洁工程长效机制；深化廉洁文化建设，指导所属企业通过多种形式，培育和提炼廉洁文化核心内涵，强化针对性和实效性，推动廉洁文化理念落地，增强廉洁文化在引导、规范、约束企业员工思想和行为方面的实际效果。通过多种举措提升公司规范运作水平、落实执行能力及整体工作效能，为公司发展营造风清气正的健康环境。



平朔廉政教育基地



投资者关系管理

2012年，中煤能源本着“股东至上”的工作理念，不断增强投资者对公司价值的认同，持续提高公司治理的透明度，拓宽信息披露的广度和深度，完善投资者交流平台，夯实投资者关系基础工作，全年开展各类投资者会谈594场，会见1843人次。其中：举办业绩发布会及说明会6场，非交易路演87场，赴二级企业调研7批次61人次；日常接待投资者来访425家，参加21家国内外券商举办的69场论坛。

公司管理层高度重视与投资者的沟通联系，亲自出席年度和中期业绩发布及路演活动。2011年年报业绩发布后，董事长、副董事长、总裁分别带队，拜访国内外主要股东和潜在投资者，耐心细致解答投资者的问题，受到了投资者一致好评。同时公司加强与中小券商的合作，举办小型非交易路演，将触角延伸到更为广阔的投资者群体，进一步扩大在资本市场的影响力。

为贯彻监管机构要求，提升投资者关系工作质量，2012年公司按照“全面展开、层层推进，紧扣主题、抓住关键，突出特色、注重实效”的基本原则深入开展了投资者保护宣传活动。在网站“投资者关系”栏目下增加“投资者教育”模块，及时传递上级监管机构的最新动态和举措，突出宣传蓝筹股的投资价值，有效强化了股东意识，取得了良好的宣传效果。

中煤能源上市几年以来，始终高度重视与媒体沟通，进一步拓宽与投资者联系渠道，提升投资者关系管理水平。2012年9月中煤能源本着“密切联系、加深友谊”的宗旨，首次成功举办新闻媒体“走进中煤”采风活动。由人民日报、人民网、中央电视台、新华社等19家媒体25名记者组成的采风团，先后深入到中煤能源装备制造工业园区以及平朔矿区实地调研，全面深度了解公司经营现状、发展规划及履行社会责任等情况，切身感受到中煤能源坚持科学发展、推动转型升级做出的有益探索和取得的显著成绩。通过采风活动，有关媒体积极报道了中煤能源践行“无人则安”的安全理念，加大土地复垦和生态治理力度，妥善安置被征地农民，大力发展循环经济，建设绿色中煤的典型事迹，展现了中煤能源良好的发展前景和重信誉、负责任的企业形象。

公司坚持每周二和周四投资者接待日制度，优化投资者来访接待流程，畅通投资者沟通渠道。公司坚持在第一时间通过电子邮件将已披露公告稿发送至主要机构投资者和行业分析师，增强信息披露的时效性。为保护中小股东利益，提升服务质量，2012年新增投资者热线语音服务系统，及时接听电话、处理邮件和传真，积极向高管层反馈中小股东建议。2012年公司控股股东中煤集团多次增持中煤能源股票，全年累计增持A股33,607,993股、通过中煤能源香港有限公司增持H股5,351,000股。截止2012年12月31日，中煤集团及一致行动人持股比例达到57.81%，及时向资本市场传递了控股股东对公司长远发展的坚定信心，有效维护了公司股价的稳定。

通过辛勤扎实的工作，2012年中煤能源成功入选“恒生A股行业龙头指数”和“央视财经50指数”，荣获2012“普氏能源250强”、“财富中国500强”、“中国资本品牌价值榜”、“主板上市公司百强奖”和“第三届香港上市公司港股100强”等多种资本市场奖项。董事会秘书周东洲同志被上海证券交易所授予“优秀董秘”称号，所领导的信息披露团队被评为信息披露工作优秀团队。上述奖项的获得充分反映了公司近年来良好的经营业绩、不断提升的信息披露质量以及资本市场的高度认可。



业绩发布会

社会责任管理

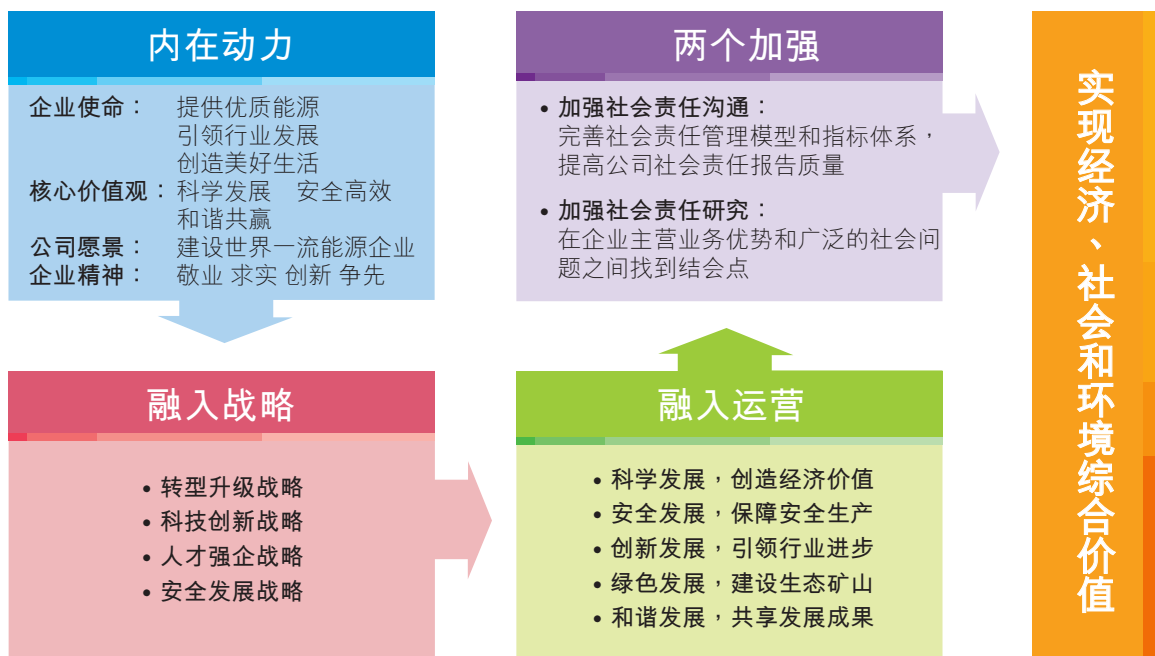
中煤能源将社会责任理念、标准、要求融入现有管理体系，全面开展管理提升活动。以“公司使命、愿景、企业精神、核心理念”为动力；以“实现经济、社会和环境综合价值”为目标；以“融入企业发展战略和日常运营”为核心；以“加强利益相关方沟通和社会责任研究”为方式，探索适合本企业的社会责任管理模式，推动企业管理转型升级。

公司的社会责任管理模式：全员参与、全过程融合、全方位覆盖。

全员参与：在社会责任管理过程中发动公司内部全体员工的力量，包括领导承诺、意识宣贯、履职能力、自发行动、组织支持等内容。

全方位覆盖：从战略制定、企业文化、利益相关方管理、评价体系、组织结构等方面全方位覆盖，全面推动和加强公司社会责任管理工作。

全过程融合：将履行社会责任的理念融入到煤炭资源可持续开发和煤炭资源综合利用的每一环节，保障社会责任的持久落实。



公司成立了社会责任工作领导小组，领导小组下设社会责任工作办公室，由办公室负责社会责任的具体工作，各个二级企业均建立了相应的工作机构。

公司初步建立了包括经济绩效、安全生产、科技创新、节能减排、社会贡献五个方面的社会责任指标体系，具体指标近百个，为社会责任工作储备了丰富的历史数据，保证社会责任报告指标的可比性。

公司通过会议、邀请专家、内刊等多种形式加强社会责任培训，帮助员工了解与其工作相关的重要社会责任议题。2012年12月，公司召开社会责任管理提升工作会议，会上就社会责任发展趋势和中央企业社会责任管理提升工作进行了专题培训。公司总部部门负责人、各单位分管领导及负责人共计90余人参加了会议。



核心指标

指标类别	指标名称		2012	2011(经重述)	2010
经济绩效	营业收入(亿元)	▼	872.92	908.65	712.68
	利润总额(亿元)	▼	134.12	138.51	102.22
	归属于母公司股东的净利润(亿元)	▼	92.81	96.67	69.09
	总资产(亿元)	▲	1838.64	1606.35	1208.15
	基本每股收益(元/股)	▼	0.70	0.73	0.52
	原煤产量(万吨)	▲	14537	13061	12253
	商品煤销量(万吨)	▲	14954	13857	11727
	焦炭产量(万吨)	▼	170	206	206
	煤矿装备产值(亿元)	▲	85.0	81.5	71.65
安全生产	安全生产费(亿元)	▲	26.0	21.5	16.9
	原煤生产百万吨死亡率	▼	0	0.008	0.041
科技创新	科技创新资金投入(亿元)	▲	19.4	19.2	15.2
	专利授权数(项)	▲	186	168	106
	获得行业以上科技进步奖(项)	▼	15	19	19
环境保护	节能减排资金投入(亿元)	▼	8.96	10.2	12.7
	矿井水利用率(%)	▼	75.6	79.7	78.7
	万元产值综合能耗(可比价, tce/万元)	▲	0.468	0.404	0.329
	煤矸石利用率(%)	▲	97.7	97.1	95.1
	二氧化硫排放(吨)	▼	10926	11466	12397
	化学需氧量(COD)排放(吨)	▼	885	949	1079
	采区回采率(%)	▼	87.60	87.80	86.50
社会贡献	每股社会贡献值(元/股)	▲	2.51	2.47	1.95
	捐赠额(万元)	▲	1564	1202	1651
	员工数量(人)	▲	54964	54948	56013

* 2012年本公司从中煤集团收购了运销公司100%股权、从中煤集团所属进出口公司收购唐山沟公司80%股权，根据会计准则有关规定对比较期的相关财务数据进行重述。

利益相关方

政府

沟通参与方式与渠道

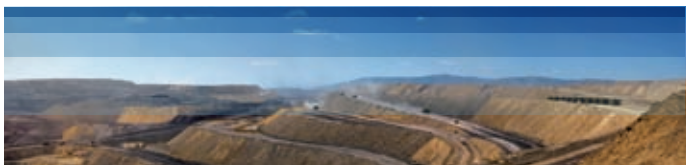
日常工作会议、信息报送、
专题会议、政策建议

实质性议题

税收、就业、贡献社会发展

回应

守法经营、依法纳税、促进经济发展



客户

沟通参与方式与渠道

服务热线、售后服务、
座谈、定期走访

实质性议题

服务质量、商业道德、经营绩效

回应

提供优质的产品及服务



供应商

沟通参与方式与渠道

公开招标程序、
工作会议

实质性议题

商业道德、公平合作

回应

公平采购、
依法履行合同、制定
《物资采购管理办法》
《合格供应商名录》
《重点供应商名录》



投资者

沟通参与方式与渠道

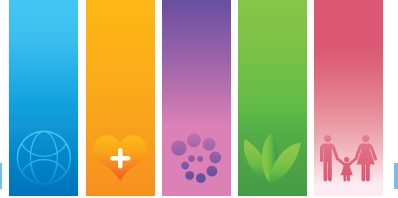
报告与通报、日常接待、路演与反向路演

实质性议题

经营状况、经营风险、公司治理、资本持久增值

回应

国有资产保值增值、投资者权益维护、资本增值



同行

沟通参与方式与渠道

合作、
专题研讨

实质性议题

行业标准、
公平竞争、
促进行业整体发展

回应

开展合作、
分享经验、
推动行业的可持续发展

媒体

沟通参与方式与渠道

披露信息

实质性议题

发布报告、披露信息、多渠道传播

回应

定期披露社会责任信息、公众关心的重大事件



金融机构

沟通参与方式与渠道

专题会议、信息报送、按时还本付息

实质性议题

经营状况、经营风险、公司治理、
信贷业务往来

回应

按时还本付息

员工

沟通参与方式与渠道

职代会、满意度调查、
座谈会、来信来访、网络学院

实质性议题

基本权益、职业健康、薪酬福利、
工作环境、职业发展

回应

员工培训、
提供良好的工作条件、
提供良好的工作环境、
提供长远的职业发展机会

社会和公众

沟通参与方式与渠道

公益活动、保护环境

实质性议题

慈善捐助、
志愿者服务、社区发展

回应

赈灾救危、扶贫济困、环境保护





经济责任

坚持科学发展，创造经济价值，
保障能源供应。



- 加强基础管理，保障优质能源。
- 应对市场变化，完善客户服务。
- 优化产业结构，推进转型升级。
- 企地融合发展，驱动合作共赢。



2012年，国内经济增速放缓，煤炭需求增长乏力，煤炭价格大幅下跌，煤炭市场供需逆转，矿井开采条件复杂，煤炭产销遭遇严峻考验。中煤能源坚持“稳中求进、科学发展”的总要求，在煤炭市场迅速下行的情况下，通过扩大产销规模，加快结构调整，突出管理提升，保持盈利能力，利润降幅远低于煤价降幅，为促进国家经济发展，保证国家能源供应做出了应有贡献。

加强基础管理，保障优质能源。

2012年中煤能源进一步健全公司总部、煤炭生产企业和矿井三级生产技术管理体系、管理制度和管理流程，明确各级煤炭生产管理目标、责任。积极推进“生产规模化、装备现代化、管理信息化、队伍专业化”建设，并通过技术集成创新、工业化和信息化的融合、设计和布局优化等手段，提高了矿井管理水平、装备水平和系统对煤炭生产的保障能力，为煤炭生产的健康发展奠定了体制和机制基础。

2012年公司完成原煤产量1.45亿吨、同比增加1476万吨，增幅11.3%。平朔矿区保持了自2003年以来十年间年均千万吨级的煤炭增量，平朔公司全年商品煤产量8967万吨，同比增加944万吨，增幅11.8%。

为了提升煤质管理，应对市场需求，我们建立健全煤质管理机构，完善煤质管理制度，加大煤质奖惩力度，实行奖金与煤质挂钩。积极推广使用产品结构优化决策系统，持续优化煤炭产品结构，生产适合市场需求的煤炭产品，努力提高优质煤产量。优化生产布局，合理配采，生产过程中尽可能实行煤矸分采、分装、分运。加大原煤入洗量，提高原煤入洗率，充分发挥选煤厂降灰提质作用。成立煤质管理部，加强从生产源头、港口中转配煤直到前沿交货全过程的质量管理工作，为客户提供个性化产品解决方案和差异化销售服务，及时协调解决质量争议，通过提升产品质量和服务质量，较好地维护了客户利益、中煤品牌和长期互信的供需伙伴关系。



露天煤矿生产

应对市场变化，完善客户服务。

公司坚持“以客户为中心、以市场为导向”经营理念和“大物流、大销售、大网络、大协同”的发展方向，积极应对市场变化，深化业务改革调整，全力开拓内外市场，在市场大幅下滑的不利形势下，通过“以量补价”、“保市场、促销售”，把稳定销售、保障产运销协调顺畅放在重中之重的位置，努力克服需求回落、库存高企、中转不畅等困难，调整营销策略，提升客户服务水平，保证煤炭销售。全年完成煤炭贸易量14954万吨，同比增加1097万吨，增幅7.9%。公司组织有关企业，以会战方式抢抓地方煤矿停产和铁路运力闲置的空档，在煤炭价格迅速回落前抢得市场先机，为公司全年自产煤销售平稳增长和利润增加做出了积极贡献。2012年公司加强市场调研，通过加强配煤降硫、提质提效、量大优惠等多种手段进行市场促销，及时消化了库存，稳定了生产和外运。

针对供求关系逆转带来的客户需求变化，转变经营模式，努力变“坐商”为“行商”。细分市场、销售前移，加大客户走访沟通密度，分片区召开重点用户座谈会、路港矿座谈会等，采取一对一方式了解用户真实需求，反馈市场信息，以真诚、情感和服务感化用户，在市场下行最困难时期，煤炭销售工作得到了粤电、浙能及江苏、上海等地区重点用户、政府部门的支持。秦皇岛、天津、山东、华东、华南公司积极履行区域公司职能，扩大了前沿中转及分销规模。装备公司发挥产品成套优势，协同产品开发和市场开拓，扩大煤机配件销售，煤机总产量达39.1万吨。



重点用户座谈会



案例

秦皇岛公司迎战雨灾保畅通

2012年汛期，双台风“苏拉”和“达维”从我国东南沿海登陆，秦皇岛地区从7月22日到8月3日，经过7次暴雨肆虐。连降暴雨造成煤炭塌垛，溜滑煤炭掩埋了港内装卸机械行走轨道，使卸车线和装船线几乎陷于瘫痪。尤其是进

入7月份以来，秦皇岛港总场存一直在850多万吨高位徘徊，我们的煤炭场存在140万吨高位波动，暴雨灾情严重影响了煤炭出海通道畅通。

秦皇岛公司肩负著中煤能源煤炭贸易执行转运的重要任务，确保煤炭出海通道高效畅通，是秦皇岛公司的责任和使命。秦皇岛公司成立了抢险突击队，广大员工纷纷请缨参战，他们不辞辛劳，英勇奋战，将被掩埋的装卸机械行走轨道清理出来，恢复了港口正常作业。



迎战雨灾保畅通



总裁杨列克检查项目建设

优化产业结构，推进转型升级。

公司以资源为基础优化产业布局，坚持“立足煤，延伸煤，超越煤”的理念，通过发展电力、煤化工产业，不断延伸产业链，发展循环经济，实现资源综合利用。

做强煤炭主业。以国家煤炭工业规划及产业政策为导向，优化生产布局、产品结构和市场结构，强化煤炭产业核心基础地

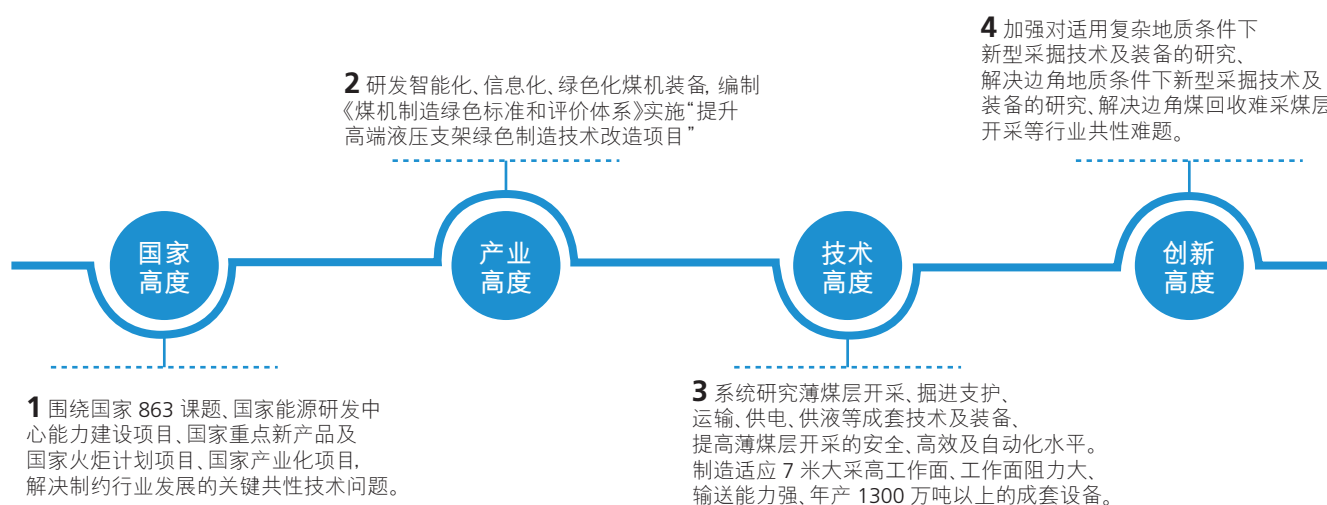
位，全面提升竞争力。2012年公司完成资本支出353.47亿元，煤矿建设快速发展，主业实力进一步增强。东露天煤矿2012年生产原煤763万吨，2013年计划生产1200万吨；王家岭煤矿2013年将竣工投产，新增煤炭产能600万吨/年；小回沟煤矿已获得采矿权证。

大力发展煤矸石发电。劣质煤发热量低，不宜长途运输销售，煤矸石露天堆存，年占用土地近千亩，且氧化自燃产生大量有害气体，迫切需要对劣质煤、煤矸石进行综合利用。中煤能源建设以燃烧煤矸石、煤泥、洗中煤为主的环保型坑口电厂，上海能源公司2×350MW电厂取得了国家开展前期工作的批复；平朔劣质煤综合利用项目开工建设，平朔矿区有望成为全国最集中的低热值煤发电示范基地。截至2012年底，公司拥有运营和在建矸石电厂11座，发电装机容量231万千瓦。

积极发展煤化工。用煤化工逐步替代石油化工可以减少对原油的依赖，减轻进口压力；以劣质煤生产醇醚燃料或烯烃材料，可以提高煤炭的利用效率。截至2012年底，公司在内蒙古、陕西、山西等地规划建设多个煤化工项目，集中在煤基化肥和煤基烯烃领域，之所以选择此类项目，主要是因为此

类项目技术可靠，投资风险小，产品市场前景广阔。目前，图克大化肥项目将于2013年投料试车，焦化公司焦炉煤气制合成氨尿素项目开始试生产。

发展煤矿装备产业。煤机制造是公司的主业之一。公司拥有北京煤机公司、张家口煤机公司、西安煤机公司、石家庄煤机公司、抚顺煤机公司、邯郸煤机公司等煤机装备制造企业。重型刮板输送机、液压支架、电牵引采煤机、薄煤层刨煤机、矿用链等产品技术水平和市场占有率国内领先，高端液压支架、综采刮板输送机、矿用防爆电机市场占有率保持国内第一。2012年，装备公司加快煤机装备国产化进程，发挥产品成套优势，装备产值85亿元，装备销量39.2亿元，为阿斯特拉塔煤炭公司制造的支架创造了90000次耐久性试验的行业记录。



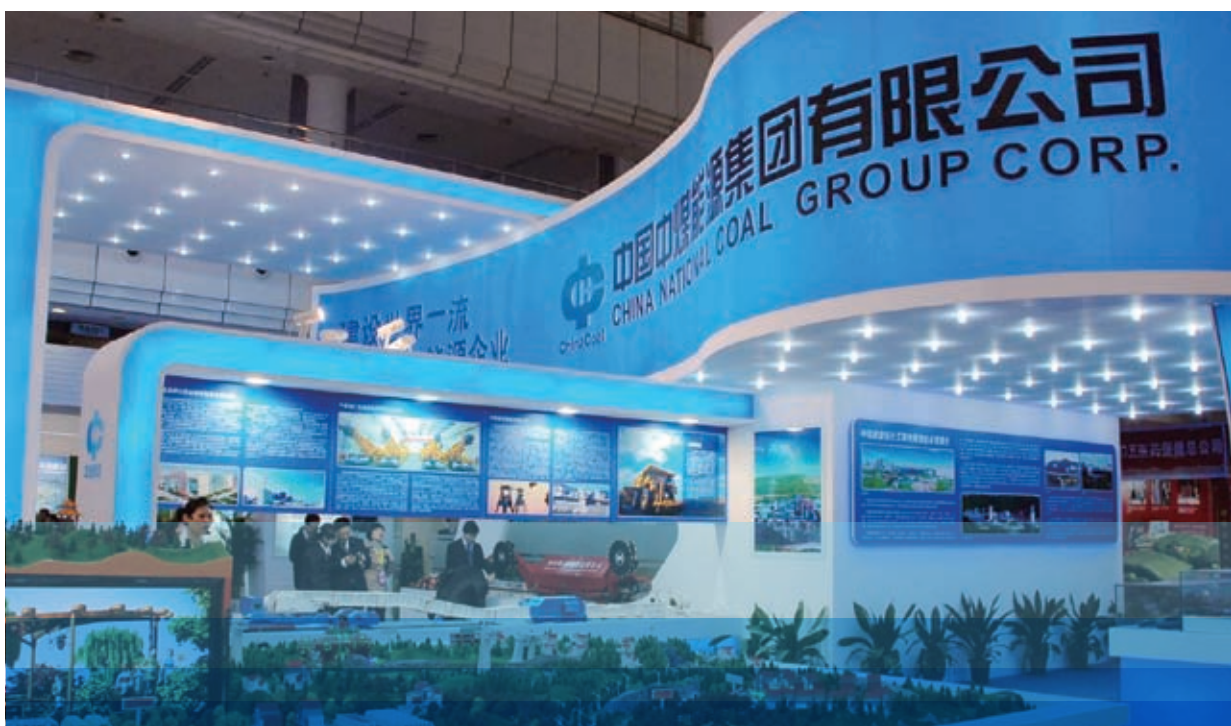


企地融合发展，驱动合作共赢。

公司坚持促进可持续发展，带动区域经济提升，在获取资源同时，实现了建设高效现代化矿井和促进产业优化升级，改造利用旧有矿区，提升当地技术水平。重点推进平朔、上海能源公司等园区化改造，科学规划鄂尔多斯能源化工基地，以管理和技术为手段充分发挥资源价值，为公司的可持续发展积蓄动力。全面梳理资源与矿权现状，精细对待资源与矿权管理，成立了调研检查组，陆续分赴所属12家煤炭企业开展资源与矿权管理检查工作，收集整理了59处煤矿及资源区块资源与矿权信息和资料，总结了各单位资源与矿权管理的经验与问题，负责任的开发和利用资源。

公司以诚恳的态度、积极的沟通和专业精神赢得了矿区政府的理解与支持，为重点项目前期工作创造了良好的氛围和基础。

公司编制了《中煤朔州地区产业融合发展规划》，为将中煤朔州产业集聚区建成亿吨级动力煤生产供应基地、国家级煤电一体化发展示范基地、国家级循环经济示范矿区和国家级绿色矿山示范矿区规划清晰蓝图。进一步明确了公司在朔州企业项目实施主体、园区运营模式以及投资渠道，促进当地就业、财税增收，拉动地方经济增长。



参加西部投资贸易洽谈会



安全责任

坚持安全发展，夯实安全基础，
保障安全生产。



- 完善安全基础构建，确立安全保障机制。
- 落实安全技术标准，打造安全生产环境。
- 强化安全监督检查，提升安全管控水平。
- 加强煤矿防治水工作，坚决防范重大事故。
- 加强安全教育培训，提高全员安全意识。



安全是煤炭企业的生产底线，是企业应尽的最大的社会责任，直接考验企业的管理水平和担当能力。2012年中煤能源快速发展，规模扩张，业务板块不断开拓，生产矿井逐步向深部、边缘、复杂区域延伸，新装备、新工艺、新队伍给安全工作带来诸多新问题、新风险。中煤能源坚持安全发展理念，强化“环境、素质、责任”三项建设，以创建安保型企业三年行动为主线，狠抓“三基”建设，强化安全管控，以谨慎踏实，不存侥幸的态度落实安全工作，生产安全取得了明显成效，20家企业全年安全生产无事故，原煤生产百万吨死亡率为零，创公司历史最好水平。

完善安全基础构建，确立安全保障机制

中煤能源以人员无失误、系统无缺陷、设备无故障、管理无漏洞为目标，做到安全管理无缝衔接、闭环管理，坚持“无人则安”理念，推进信息化手段的应用，提升安全管理技术，创新安全管理手段，发布了《安全生产“十二五”规划》，出台了挂牌督办、事故约谈和安全红线规定等规章制度。各生产企业制定、修订各类安全生产管理制度502项、作业规程1484个、操作规程4360个，增补、修订条款数量9852条，确保了安全工作有章可循。

公司大力推进煤矿安全质量标准化工作，加强基础管理，全面落实企业安全生产主体责任，建立安全生产长效机制，修订了《安保型企业与安全质量标准化考核办法》，先后组织召开了基建矿井和地面企业安全质量标准化现场会，不断引领推动达标升级。5家企业达到安保型标准，41个矿(处、厂)达到一级标准，8座煤矿被评为“国家级安全质量标准化煤矿”，北煤机公司被国家安监总局评为“一级安全生产标准化机械制造企业”。

公司着力提升应急救援能力，生产矿井紧急避险系统加快建设，完成永久性及时临时性避难硐室18个，上海能源公司在孔庄煤矿进行了为期48小时的井下避难硐室载人(100人)试



安全质量标准化

验，取得圆满成功，为全国煤矿六大系统建设、煤矿规章制度和标准修订提供了参考数据和科学依据。公司《煤矿井下紧急避险系统空气再生技术与装置研制及其安全避险工程示范》项目成果完成技术鉴定，该项目为煤炭行业安全避险系统建设和相关标准制定提供了宝贵经验，对提高煤矿安全保障能力具有重要意义，项目整体技术达到国际先进水平。公司稳步推进应急救援体系建设，所属二级企业发布和修订综合预案70个，各单位开展各类应急演练521次，增强了安全事故应急处置能力。



液氨泄漏事故应急救援演练



案例

平朔公司建设井下安全避险系统——煤矿“生命工程”

平朔井工一矿在对井下原有监测监控、人员定位、压风自救、供水施救、通信联络五大系统进行全面升级改造的同时，又与中煤集团所属的中煤综合利用公司电气公司合作，引进了国内外先进技术和产品，新建井下紧急避险系统，实现了井下人员自救、逃生、避灾等整体功能，有效

防范灾害、人员伤亡和事故危害的发生。井工一矿安全避险“六大系统”，满足国家《煤矿井下紧急避险系统建设暂行规定》的要求，深化安全质量标准化建设工作，全面提升安全保障能力，为平朔这块中国改革开放的“试验田”耸立起一座煤矿“生命工程”的丰碑。



案例

全国第一个永久避难硐室载人试验成功

上海能源公司加快煤矿井下紧急避险系统建设，2012年完成永久避难硐室10个、临时避难硐室7个，在孔庄煤矿成功进行了全国第一次永久避难硐室48小时百人试验。硐室设有防火防爆密闭系统、供氧系统、喷淋系统、监测监控等系统，配备医疗救护器械、自救器、矿灯等，成功容纳100人生存48小时。避难硐室载人试验的成功，为全国煤矿六大系统建设、煤矿规章制度和标准的修改提供了参考数据和科学依据，试验成果填补了国内乃至世界煤矿井下救援系统的空白。



井下避难硐室载人试验



落实安全技术标准，打造安全生产环境

推行《安全高效现代化矿井技术标准》，建成13处安全高效煤矿。落实防水、防瓦斯、防火、防突、防尘、防顶板、防跑车、防违章、防危化事故、防零星事故等“十防”要求，推进业务保安，开展系统分析和安全评估，初步建立三级防治水管理体系，完成系统改造工程3200多项，淘汰禁用设备近2万台套，提升了安全保障能力。加大隐患排查治理，加强安全风险辨识与预控，开展安全生产状态报告编制评审，对重大

安全风险实行挂牌督办，排查整改安全隐患8万多条。2012年6月东坡煤矿、南梁煤矿顺利通过中国煤炭工业协会安全高效矿井验收，其中东坡煤矿达到特级安全高效矿井标准，南梁煤矿达到行业一级安全高效矿井标准。全公司建成平朔公司安太堡露天煤矿等13处安全高效煤矿，其中特级7处。



董事长王安(中)检查安全生产

强化安全监督检查，提升安全管控水平

中煤能源深入开展“落实安全主体责任，创建安保型企业”三年行动，层层签订安全生产责任书，逐级分解落实安全责任。装备公司所属张煤机公司荣获全国安康杯竞赛优胜企业称号，上海能源公司徐庄煤矿、姚桥煤矿家属安全协管会被授予“全国煤炭系统先进协管会”称号。

进一步加大激励约束力度，修订了安全生产奖罚办法，加大了安全奖罚力度，2012年公司用于安全奖及标准化奖励共计达1546.8万元。

逐步建设以安全生产状态报告为核心的风险预控体系。印发了煤矿安全生产状态报告范本，组织矿、厂、处全面编制安全生产状态报告，梳理各类安全生产风险，公司对21处生产

矿井、二级企业对72个生产单位的安全状态报告进行了评审，共计排查出各类安全风险3956项，其中高、中级风险1343项，针对性的制定并落实了保障措施，确保了安全风险处于在控状态。

为确保重点时段的安全生产，公司领导带队先后开展了“两会”、国庆、“十八大”期间安全大检查；针对基建矿井基础

薄弱、技术能力不足的问题，组织14名内外部专家，对15处基建煤矿进行了系统安全评估，并形成诊断优化报告。各单位组织领导干部和业务技术人员深入开展“下基层、打基础”活动，层层实施分片包点制度，累计查出隐患和问题86022条，完成整改85627条，整改率99.5%，实施停工停产整顿112次，查处三违人员13290人次，罚款873.4万元。

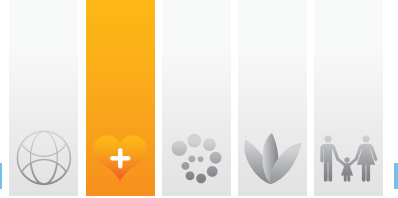


副董事长李延江(左二)检查安全生产

加强煤矿防治水工作，坚决防范重大事故

推进煤矿防治水专项技术管理体系建设。2012年，公司上下精心部署年度防治水工作，积极推进煤矿防治水专项技术管理体系建设，逐渐建立形成“一把手”挂帅、分管领导负责、煤矿防治水管理部门牵头组织、各职能部门深度配合的煤矿防治水管理工作机制。从煤矿准入开始，包括立项、设计、施工、生产等各个环节，全面落实各级管理责任。6家煤矿企业、21处矿井完成了防治水体系编制工作。

开展煤矿防治水专项安全检查。为深刻吸取“4.10”事故教训，公司组织开展了煤矿防治水专项安全检查。各煤炭企业自查查出煤矿防治水问题185条。公司组织4个专项督查组抽查了7家煤炭企业及所属11处生产、在建、整合技改矿井，共查出各类防治水问题86条，提出建议18条，发放整改通知书11份。严格实施煤矿防治水设计和措施，强化监督、检查、考核各环节管理，提高现场执行力，公司对7家煤矿企业20处煤矿进行了



现场检查和防治水体系考核。通过防治水专项安全检查促进了水害隐患的整改，提高了煤矿安全生产保障程度。

加大煤矿防治水工程投入。各煤炭企业编制地质补勘“四项活动”(普查、评价、补套、完善工作)方案，系统梳理历年地质勘探成果，结合近年来采掘活动情况，对矿井井田区域进行全面普查，基本摸清了矿井地质勘探情况。2012年公司煤矿防治水工作投入达4.53亿元，有序推进煤矿防治水工程，疏放了大量老空水，解放了大量呆滞煤量，提高了资源回收率。

全国安康杯竞赛优胜企业

装备公司所属张煤机公司

全国煤炭系统先进协管会

上海能源公司徐庄煤矿家属安全协管会

全国煤炭系统女工家属协管安全示范站

上海能源公司姚桥煤矿女工家属井口服务站

加强安全教育培训，提高全员安全意识

中煤能源以“警示三月行”、安全生产月、“百日安全”等特色活动为平台，推动安全意识提高。累计组织事故案例宣讲1231次，7万余人接受了事故警示教育，组织6万名一线员工参与了安全知识竞赛答题活动，公司获得了全国“安全生产月”活动优秀组织单位和全国危险化学品安全法规知识竞赛优胜单位。

公司全年举办各类培训班2203期，培训130969人次，11088名员工通过技能鉴定，新增技师435人。开展了为期七个月的“三大规程”学习活动，从领导干部到基层员工共计5万余人进行了重温学习。培训基地建设取得积极进展，华晋公司建成了三级安全培训中心，上海能源公司培训中心被命名为全国“煤矿安全培训示范基地”，平朔公司、上海能源公司培训中心列为32家中央企业应急救援培训演练基地之一。



班前安全教育



创新责任

坚持创新发展，加强科技攻关，
引领行业进步。



- 实施科技创新战略，坚持创新驱动发展。
- 承担国家科研项目，引领行业科技进步。
- 建设技术创新体系，提升自主创新能力。
- 推进科技成果转化，开展专利项目研发。



中煤能源作为特大型煤炭能源企业，立足煤炭能源基业，承担着煤炭行业服务的职能，有责任、有义务成为行业技术创新的领头羊，用科技实力提升支撑企业科学发展，保障祖国能源安全。2012年中煤能源秉承科技强企、创新报国的企业创新使命，以“系统思考、整体推进，主客观最佳结合”的创新理念，坚持集成领先的科技创新战略，围绕支撑中煤转变发展方式、引领行业科技进步，加强以企业为主体、产学研用有机结合的创新体系建设，开展了一系列关键技术攻关，取得了一批高水平创新成果，支撑了主业技术和生产力水平的提升，企业核心竞争力明显增强，并荣获2012年度中国企业自主创新TOP100创新综合奖。

实施科技创新战略，坚持创新驱动发展。

中煤能源实施以集成创新为主要模式的领先型科技创新战略。以科学发展观为指导，认真落实“十二五”科技发展规划和知识产权规划，以“安全、高效、绿色、节约”为主题，以引领企业经济发展方式转变为主线，以加快提升自主创新能力为核心，以创新体制机制为动力，围绕影响企业和行业科学发展的前瞻性技术，集成行业内外优势资源开展重大科技攻关，形成一批具有自主知识产权的重大关键核心技术和产品，支撑五大基地建设和核心主业发展，推动中煤能源经济发展走上依靠创新驱动、内生增长的轨道，为煤炭工业科学发展做出新的更大贡献。



平朔公司承办中国工程科技论坛

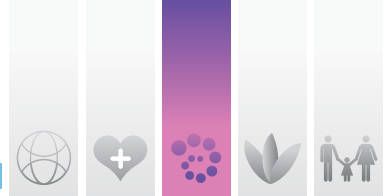
中煤能源不断加强科技管理，规范了主要科技管理制度，完善了基本工作流程。先后颁布了科技项目管理、国家科技项目管理、知识产权管理和科技进步奖励等方面的基础制度；结合实施国家科技项目和公司重大科技项目，建立了重大技术协同攻关机制；围绕科技管理重点工作环节，梳理编制了25项科技管理工作流程。建立了科技投入稳定增长与考核机制，公司将年度科技投入指标分解到各主要生产企业，并纳入企业领导班子年度考核业绩指标进行考核；对公司重大科技项目实行补助研发费用的30%—60%、对重点科技项目补助20%—40%，科技投入与考核长效机制不断完善。

承担国家科研项目，引领行业科技进步。

2012年，中煤能源坚持企业科技创新使命，以国家和企业重大技术需求为牵引，将企业重大技术难题与行业和国家重大科技攻关任务相结合，进一步明确主攻方向和创新突破口，承担国家科技计划项目课题17项，扎实推进国家科研任务和企业核心关键技术攻关，抢占科技发展制高点。

2012年公司承担的国家科技计划课题

序号	项目/课题名称	项目/课题性质	研发进展
1	露天煤矿特殊煤层条件连续开采技术与设备研制课题	国家863计划	完成年度任务
2	蒙陕深部矿区亿吨级煤炭基地建设关键技术课题	国家科技支撑计划	完成年度任务
3	500m斜井冻结法凿井关键技术与装备课题	国家863计划	完成年度任务
4	突发事件应急响应示范系统课题	国家863计划	完成年度任务
5	智能化超重型岩巷掘进机课题	国家863计划	完成年度任务
6	极薄煤层钻式采煤机研制课题	国家863计划	完成年度任务
7	大型露天矿自移式破碎机半连续开采成套装备研制课题	国家863计划	完成年度任务
8	掘进机远程控制技术及监测系统课题	国家863计划	通过验收
9	采煤机远程控制技术及监测系统课题	国家863计划	已结题
10	特厚煤层大采高综放开采成套技术与装备课题	国家科技支撑计划	通过验收
11	3×1000(855)型刮板输送机成套设备项目	国家重点新产品计划	完成年度任务
12	国家能源煤矿采掘机械装备研发(实验)中心项目	国家能源局研发中心计划	完成年度任务
13	煤矿采空区高精度综合勘探及三维建模技术示范工程项目	国家安监总局安全科技项目	完成年度任务
14	矿井综合防尘系统技术工艺及其装备示范项目	国家安监总局安全科技项目	完成年度任务
15	水体下近距离厚煤层组开采防治水关键技术研究项目	国家安监总局重大事故防治科技项目	完成年度任务
16	深井冲击地压及极脆围岩开采巷道失稳机理、监控关键技术研究与应用项目	国家安监总局重大事故防治科技项目	完成年度任务
17	煤矿高精度地质模型及重大危险源预警系统项目	国家安监总局重大事故防治科技项目	完成年度任务



中煤能源以集成创新、协同创新为技术创新主要模式，准确把握企业重大技术瓶颈和煤炭行业共性技术需求，组织申报并承担了煤炭工业协会2012年度科学技术研究指导性计划项目“粉煤灰资源化综合利用产业化开发”等31项，实施企业重点科技项目43项，强化关键核心技术攻关，提升技术保障能力。

2012年取得的主要技术突破

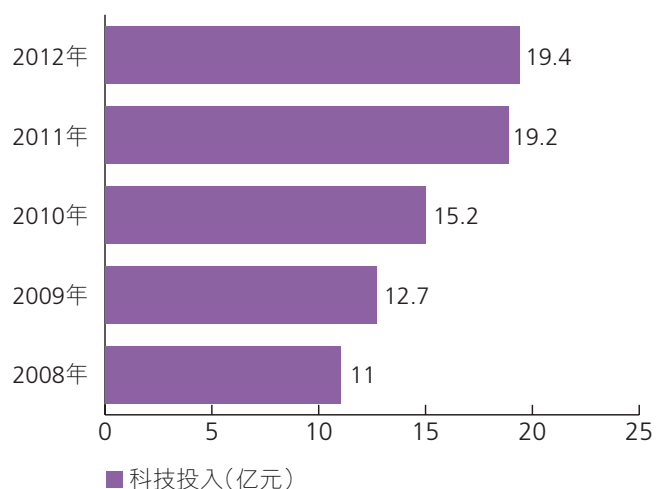
项目	成果	意义
浅埋深矿井复杂地质构造综合物探评价技术研究。	针对平朔矿区浅埋深矿井面临的复杂地质条件和采空区探测，创新了地震勘探数据几何属性快速纠错、黄土丘陵地貌浅埋深煤层综合静校正创新应用、连片地震数据拼接处理三维面均化创新应用、群体智能小构造解释方法创新应用等五项关键技术。	在煤矿三维精细地质模型建模和可视化管理方面取得显著成果，荣获2012年度煤炭工业科技进步一等奖。
煤矿高精度三维地质模型及重大危险源预警集成系统研究。	针对王家岭煤矿地质条件和老空积水区等异常情况掌握不清开展研究，构建了包含各种复杂地质构造的高精度三维地质模型。	为矿井实现安全生产提供了技术保障。
大屯矿区深部开采局部降温系统研究与实施。	在上海能源公司姚桥煤矿-850m水平西六回风上山、徐庄矿-750西翼轨道大巷和孔庄煤矿-1015大巷局部开发了热害治理、井下快速融冰工艺等降温技术。掘进工作面环境温度平均降低3.8℃~7℃，湿度降低10%左右，	降温系统实现安全、经济、高效运行，降温效果显著。
蒙陕矿区亿吨级煤炭基地建设关键技术。	在矿井软岩层覆岩运动控制及采掘工艺研究、水文地质条件及矿井涌水量预测技术研究、复合水体下安全开采及井下水处理循环利用技术研究和高效开采安全保障技术研究等课题上取得了阶段研究进展。	为蒙陕煤炭基地建设提供了技术支撑。
薄煤层全自动化无人工作面成套设备与技术研发。	课题研制成功目前国内装机功率最大、无人自动化开采的薄煤层滚筒采煤机成套设备，累计产煤近20万吨，各项自动化功能得到充分验证。薄煤层刨煤机无人自动化工作面成套设备课题取得初步成功，设备的机械性能经受了复杂地质条件考验。	填补了用刨煤机开采蒙陕地区硬薄煤层的空白。
煤机重大新产品开发取得重要进展。	研制成功六种车型矿用防爆新能源无轨胶轮车，其中5吨材料车、18座人车以及20座人车已经完成了工业性试验。MG1000/2550-GWD型交流电牵引采煤机顺利通过陕西省科技厅组织的专家验收，	进一步缩小了我国采煤机制造技术与国外先进水平的差距。

2012年，中煤能源获得国家能源科技进步奖2项；获得陕西省科技进步奖1项、河北省科技进步奖2项；获得煤炭工业科技进步奖9项，其中：《特厚煤层大采高综放开采成套技术与装备研发》获得煤炭工业科技进步特等奖，《浅埋深矿井复杂地质构造综合物探技术》和《掘进机远程控制技术及监测系统》获得一等奖。

建设技术创新体系，提升自主创新能力

中煤能源坚持实施科技创新战略，持续加大科技投入，立足于攻克制约公司和行业发展的重大技术问题，累计科技投入77亿元，年均增长15%。

中煤能源2008—2012年科技投入情况



2012年，中煤能源积极推动创新平台建设，努力融入国家技术创新体系，建立了以总工程师为核心的技术创新体系。国家能源煤矿采掘机械装备研发(实验)中心项目落实了资金、基建进度安排，确定了采掘装备综合实验室研究课题，圆满完成各项年度建设任务。与中国矿业大学共建国家级协同创新中心，产学研合作层次和质量不断提高。平朔矿区安太堡化验室、安家岭化验室通过CNAS国家实验室认可委员会评审，正式取得国家实验室认可证书。装备公司、龙化公司分别通过国家“高新技术企业”认定。

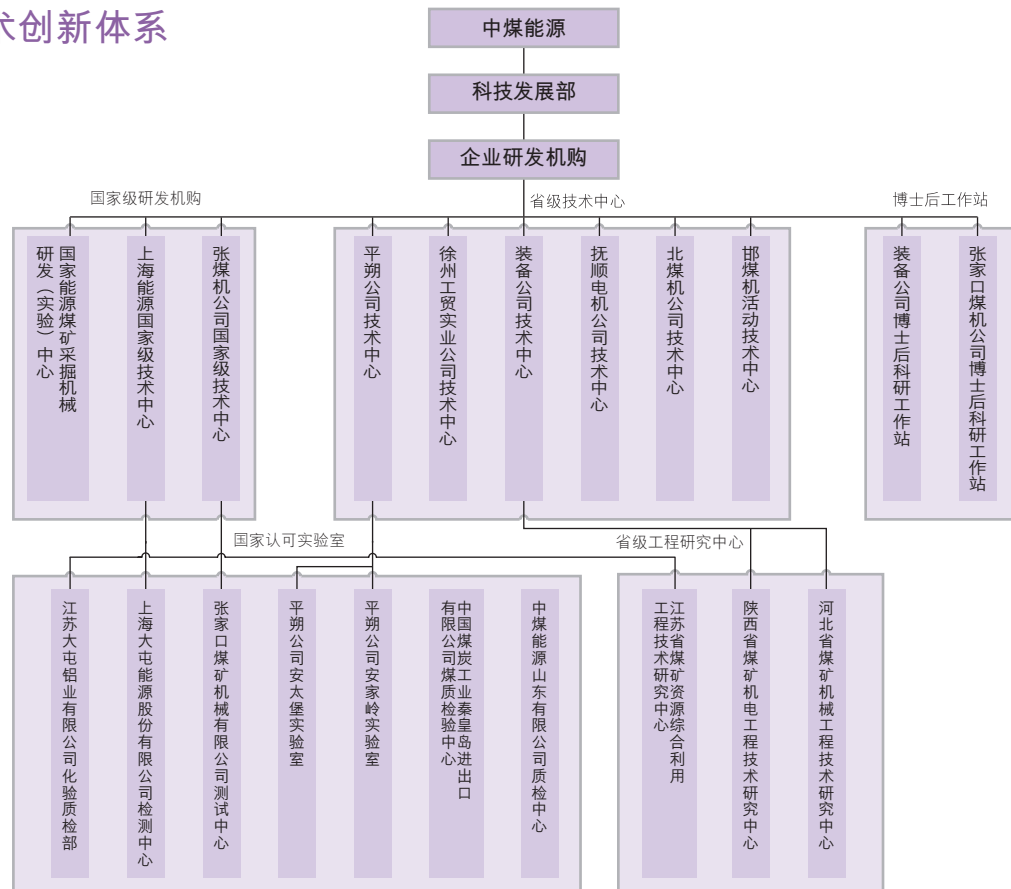
目前公司已建成由1个国家能源研发中心、2个国家级企业技术中心、6个省级企业技术中心、3个省级工程研究中心、7个国家认可实验室、2个博士后科研工作站和1个国家级协同创新中心为主体的自主、开放、集成的技术研发体系，并拥有7家高新技术企业，技术研发能力进一步增强。



国家能源采掘设备研发中心



中煤能源技术创新体系



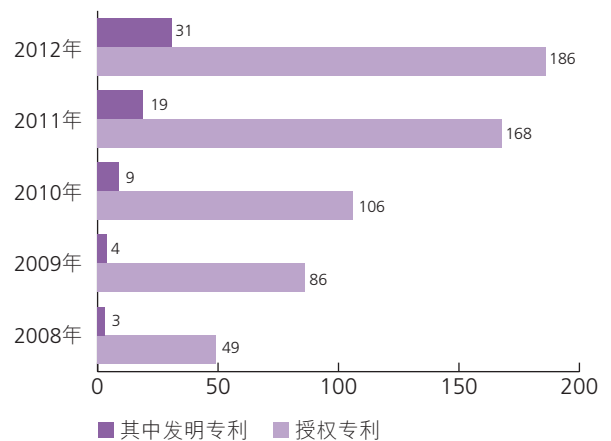
推进科技成果转化，开展专利项目研发

目前，中煤能源拥有露井联采、浅埋深硬顶板厚煤层综采放顶煤安全高效开采、浅埋深矿井复杂地质构造综合物探评价技术、煤矿湖下开采、深部开采局部降温技术、重大煤机装备研制、薄煤层全自动化无人工作面成套设备与技术和油页岩提油技术等一批国际国内领先的核心技术，主要生产企业科技成果转化率达到80%以上。

2012年，中煤能源专利工作认真落实中煤集团“十二五”知识产权战略规划，作为中央企业三家试点企业之一，深入开展中央企业知识产权试点示范工程，将专利开发与技术创新、产品开发和工艺改进相结合，初步实现从重数量向重质量、从重专利申请向专利开发保护全过程转变，各项专利指标取得新突破。

全年获得专利申请受理241项，同比增加22%，其中发明专利83项，同比增加48%，超额完成全年专利申请计划；获得授权专利186项，同比增加11%，其中发明专利31项同比增加63%；公司累计有效专利达到655项，其中发明专利达到67项。《双工位两柱低位放顶煤液压支架专利》获得澳大利亚专利局和俄罗斯专利局授权，《复合护帮液压支架及其应用技术专利》荣获第十四届中国专利优秀奖。

中煤能源2008—2012年授权专利情况





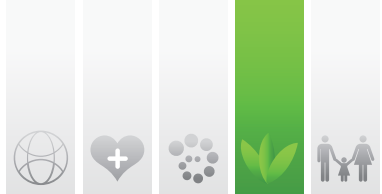
环境责任

坚持绿色发展，发展循环经济，
建设生态矿山。



- 加快“绿色中煤”战略体系建设。
- 强化矿山治理，保护恢复环境。
- 综合利用资源，发展低碳经济。

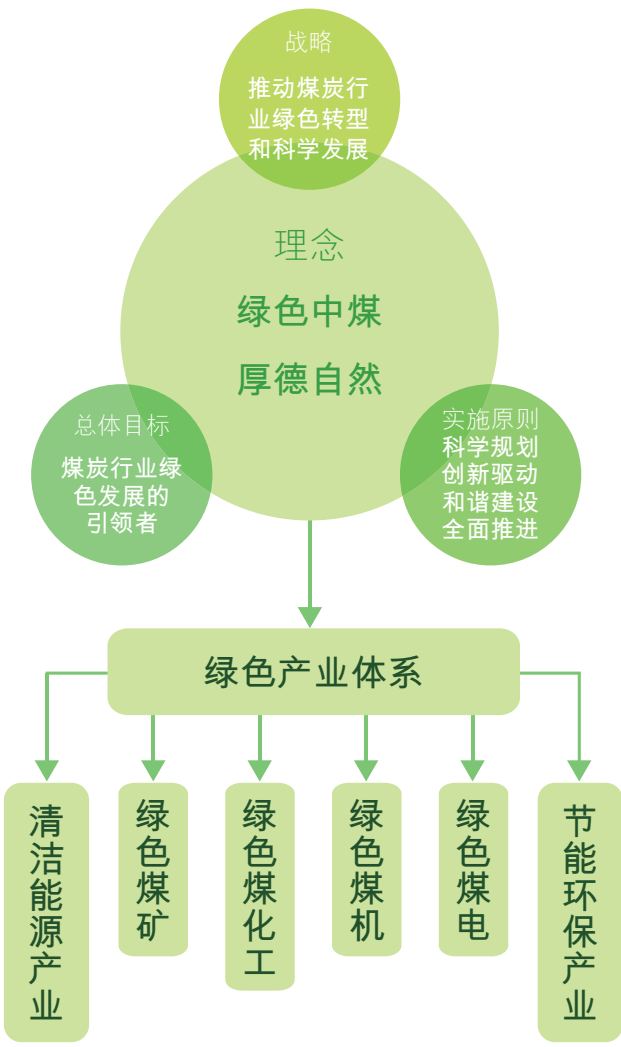




随着国民经济高速增长，工业化和城市化的快速推进，能源安全、生态环境问题更加严峻，可持续发展面临重大挑战。十八大报告明确提出，建设生态文明是关系人民福祉、关乎民族未来的长远大计。面对资源约束趋紧、环境污染严重、生态系统退化的严峻形势，必须树立尊重自然、顺应自然、保护自然的生态文明理念，把生态文明建设放在突出地位，融入经济建设、政治建设、文化建设、社会建设各方面和全过程，努力建设美丽中国，实现中华民族永续发展。2012年中煤能源认真落实绿色发展纲要、“十二五”节能环保规划，进一步健全节能环保管控体系，全力推进“绿色中煤”标准编制工作，加快实施节能减排重点工程，着力解决突出环保问题，扎实推进“绿色中煤”建设各项工作，取得积极成效。

加快“绿色中煤”战略体系建设

确立“绿色中煤”战略。中煤能源从战略高度落实节能减排方针政策，颁布《中煤绿色发展纲要》、《中煤“十二五”节能环保规划》，提出“绿色中煤、厚德自然”的核心理念，明确“十二五”时期公司绿色发展和节能环保工作总体思路、目标和重点任务。将绿色发展理念融入到项目规划、设计、建设、管理的全过程，坚持规模化、集约化、循环化的发展模式，为节能环保工作提供行动纲领，为转变经济发展方式提供重要途径，实现代价小、效益好、排放低、可持续的发展目标。



推进标准体系构建。2012年为切实推进“绿色中煤”战略实施，中煤能源按照“突出重点、先易后难、分步实施”的原则，启动“绿色中煤”标准与评价体系编制工作，完成《露天煤矿绿色标准与评价体系》、《井工煤矿绿色标准与评价体系》、《选煤厂绿色标准与评价体系》等三套标准初稿。站在煤炭工业科学发展的高度，以引领绿色发展理念、引领绿色发展模式、引领绿色发展文化为目的，编制走在行业前列的指标标准，促进管理工作规范化、标准化，推动煤炭行业绿色发展和科学发展。在实现自身发展、创造更多财富的同时，承担更多的社会责任。

加强节能环保管控。中煤能源积极贯彻落实国家节能环保工作要求，不断加强节能环保组织管理、统计监测、考核奖惩业务管控。初步形成公司总部、二级企业、矿(厂)、区队(车间)四级组织管理网络，设立或指定管理机构，配备专兼职管理人员。基本建立节能环保管理信息系统，节能环保统计监测数据实现二级企业、公司总部以及国资委的层层上报和及时对接。建立节能环保、考核、统计等基本管理制度，并与各所属企业签订了《“十二五”节能环保目标责任书》，层层分解目标，强化责任落实，规范考核。



节能环保会议



强化矿山治理，保护恢复环境

中煤能源加快实施重点节能环保项目，大力整改突出环保问题，关注资源与环境保护，努力提高煤炭工业可持续发展能力，环境保护好、安全有保障、健康可持续发展的新型煤炭工业体系，提高我国能源长期安全稳定供应保障能力。2012年公司投入8.96亿元，安排实施节能环保和矿山环境恢复治理项目100余项，节能环保装备及矿山生态水平进一步提高，耗能设备与生产需求匹配性进一步增强，形成年节水50万吨、节电4200万千瓦时、减少煤粉尘排放4000吨、减少二氧化硫排放539.62吨，煤矸石综合利用率达到97.7%。龙化公司坚持“黑色煤炭，绿色开采”理念，治理矿区露天排土场污染、水土流失，继续推进矸石山复垦，复垦70公顷，植树10万株，成活率达到95%以上。北煤机公司电镀车间新污水处理站建成并投入运行，污水处理效果良好，达到北京市新的排放标准。

综合利用资源，发展低碳经济

中煤能源认真落实国家节能减排工作部署，加快结构调整，加强技术创新，切实抓好节能减排工作，不断提升节能减排目标水平，将节能减排贯穿于生产、运输、建设等各领域各环节，推动企业绿色发展，为国家经济社会发展提供能源支撑。2012年公司组织各所属企业积极申报2013年度中央国有资本经营预算节能减排项目，向财政部推荐平朔公司劣质煤综合利用示范项目、上海能源公司发电厂锅炉烟气脱硫除尘脱硝改造、华晋公司低热值煤综合利用电厂三炉两机改造、装备公司煤机装备产业园等6个项目，拟申请资金15.3亿元。平朔公司洗煤厂每年产生2000余万吨煤矸石，有200万吨用于矸石电厂，其余运至排土场覆土造田，全部得到综合利用。张煤机公司新锻造分厂项目作为国家级节能项目，以绿色低碳的电液锤为核心装备替代传统高耗能蒸汽锤，现已投入试生产，预计可年节约标煤1.32万吨。



平朔矿区土地复垦



案例

唐山沟煤矿走绿色经济之路

绿色是煤矿发展的主旋律，为了实现黑色煤炭、绿色开采的夙愿，唐煤公司加大对污水和固体废物治理的力度。在污水处理方面，投资800多万元对矿井水和生活用水处理

系统进行改造，建成污水处理厂。处理后的矿井水和生活污水水质，可全部用于井下洒水防尘、工业场地消防、绿化和农业灌溉，极大提高了公司水资源利用率。在固体废物治理方面，公司减少混杂在煤炭中的少量矸石出井，减少矸石、炉渣等排放并将其用于制造建筑材料，使固体废物处置率达到95%以上。

开展鄂尔多斯地区煤矿、煤化工水资源综合利用方案专题技术优化活动，坚持“零排放、全回用、大循环、总平衡”的指导思想，按照系统研究、整体推进、防治用相结合的方法达到矿井水的治理、复用、循环、平衡的目的，使整个鄂尔多斯煤化工基地成为大循环系统。

2012年公司万元产值综合能耗(现价)0.468吨标煤，二氧化硫排放10926吨，同比降低4.71%；化学需氧量(COD)排放885吨，同比降低6.74%，洗煤用水复用率达到95%以上，原煤生产电耗6.65千瓦时/吨，矿井水利用率75.6%，处于国内行业领先水平。公司荣获“2012中国低碳榜样”奖。平朔公司荣获我国环境保护领域最高社会性奖励中华宝钢环境奖。上海能源公司“一纵五横”循环经济模式成功入选工信部首批工业循环经济重大示范工程。



公司荣获“中国低碳榜样”奖



案例

平朔公司荣获“第七届中华宝钢环境优秀奖”

4月23日，中华宝钢环境奖第七届颁奖典礼在人民大会堂举行，平朔公司荣获“第七届中华宝钢环境优秀奖”。

中华宝钢环境奖是中国环境保护领域最高社会性奖项，包括环境管理奖、城镇环境奖、企业环保奖、生态保护奖和环保宣教奖五大类共25个奖项。本届环境奖主题是“转变发展方式，建设生态文明”。共有五家企业获得本届企业环保奖。

平朔公司坚持走经济发展与环境保护并重的绿色可持续发展道路，打造煤-电-化工-建材和农-林-牧-药-生态旅游两条产业链，大力发展循环经济，成为我国采矿行业绿色发展的典范。该公司开创了我国复垦资金纳入生产成本先河，截至2012年，累计提取矿山环境恢复治理保证金45亿元，复垦土地3.2万亩，将丘陵变平原，造福当地百姓。累计投入50多亿元用于环境治理和生态建设，建成较为完善的防污体系。洗煤厂全部实现煤泥回收，填补了国内同类洗煤工艺中煤泥回收利用技术设备空白，年可创造经济效益10亿元。建成废水复用系统，年综合利用矿区工业废水1900万吨。



平朔绿色矿区



社会责任

坚持和谐发展，促进员工成长，
支持地方经济。



- 职业生涯——共享中煤美好事业。

起航在中煤。

尊重在中煤。

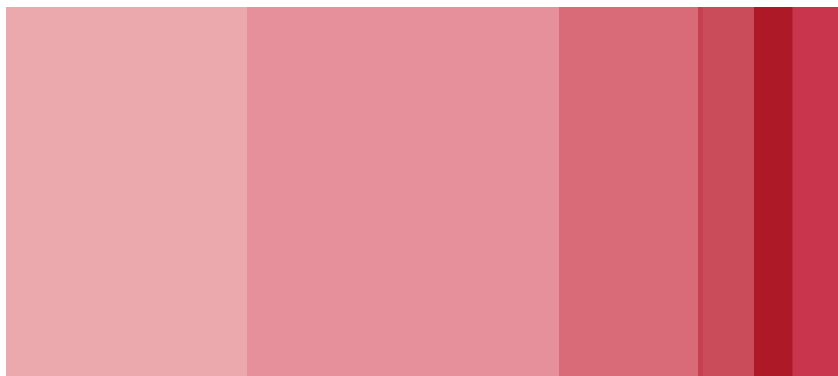
收获在中煤。

温暖在中煤。

- 和谐发展——回馈社会经济民生。

支持地方经济发展。

热心社会公益事业。





中煤能源秉承“以人为本”的核心理念，坚持实施人才强企战略，落实人本理念，建设和谐劳动关系，把员工和企业的共同成长作为企业发展的核心目标。通过创新内部机制、优化岗位配置、深化民主管理等方式，促进员工全面发展，打造一支与公司共创良好业绩、共享美好成果的员工队伍。

作为国家大型能源企业，履行好一个“优秀企业公民”的应尽责任是中煤能源的重要目标。我们坚持合法合规经营，重视与利益相关方互惠互利，发挥自身优势积极支持地方经济发展，以优质、清洁、高效的能源产品和服务，回馈社会、惠泽民生。

职业生涯——共享中煤美好事业

中煤能源秉承“以人为本”的核心理念，不断推进人才强企战略，为员工成长、成才创造良好的发展环境，努力打造一支与公司共创良好业绩、共享美好成果的员工队伍。从踏入公司时提供的基本权益保障、职业发展规划和职业健康防护，到对每一位中煤人成长与发展的关注，再到对离退休员工的关爱，充分体现了公司对员工全工作生命周期的关怀，为中煤能源的基业长青奠定了可持续的人力保障。

起航在中煤

中煤能源为适应业务持续快速发展的需要，不断改革人才引进机制，努力保障员工基本权益，促进员工职业健康，为员工提供畅通的职业发展通道，让每一位踏入中煤的人成功起航。

人才引进。面对煤炭行业主体专业人才紧俏及煤化工行业人才总量不足的严峻形势，中煤能源积极发挥公司品牌影响力，统一组织所属企业发布招聘公告，在重点煤炭、化工、电力院校举行联合招聘活动，有效支撑了业务发展对人才的需要，为公司发展注入了活力。



新员工一线实习



基本权益保障。中煤能源严格遵守《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》及相关法律法规，维护和保障员工的各项合法权益。规范劳动关系，劳动合同签订率100%；坚持同工同酬、平等雇佣，杜绝使用童工和各种形式的强制性劳动，积极为残疾人、少数民族、退伍军人提供就业机会；完善员工休假制度，保障员工正常的休息、休假权利。

晋升通道。中煤能源重视员工发展，不断拓宽经营管理、专业技术、技能操作人员职业发展通道，扎实推进职业技能鉴定和职称评定工作。截至2012年底，公司完成对煤炭、电力、化工行业特有工种、其他行业及通用工种鉴定14914人、取证量11088人，通过率74.35%，全年职称评审(含初聘)专业技术人员3420人，通过2883人。

保障职业健康。中煤能源高度重视员工职业健康，坚持把员工健康和安全保护放在首位。公司积极贯彻落实《职业病防治法》，努力加强职业病防护和管理，建立健全员工职业健康安全保障机制，切实维护职业场所健康和安全环境，识别有毒有害物质并采取防护措施，致力于实现从职业病伤亡事故防治向全面安全健康的转变。

尊重在中煤

中煤能源尊重和对待每一位员工，坚持民主管理，拓展沟通渠道，倾听员工诉求，畅通民意传达，充分保障每一位员工的知情权、参与权和监督权。

民主管理。中煤能源积极开展民主管理，普遍建立工会组织，以及以职工代表大会为基本形式的企业民主管理制度和厂务公开制度，不断完善职工代表巡视检查制度，畅通信访渠道，征集并落实员工代表提案及合理化建议。

员工沟通。中煤能源积极开展员工沟通联系渠道建设，通过召开职工代表大会、民主座谈会、领导接待日、意见箱等形式，探索开展多层次的沟通和交流，广泛听取员工心声，形成公司和员工的良性互动。

收获在中煤

中煤能源通过建立科学的培训体系、制定完善的薪酬福利制度、搭建广阔的发展平台，实现了每位中煤人知识、财富和价值的全面收获。



案例

案例：优秀区队长培训班

为切实提高区队长的安全生产管理能力，提升综合素质，打造一支懂安全、善管理、能力强、素质高、业务精、作风正的优秀区队长队伍，2012年7月13日到18日，公司举办了优秀区队长培训班。公司副总裁祁和刚同志和中国矿业大学、山东科技大学、煤科总院、海尔集团等优秀专家围绕《煤矿现场组织及管理》、《煤矿水害及防治》、《数字矿山》等课程为学员们进行了授课。同时，组织学员到大屯铝业公司、深入龙东煤矿现场实地参观，了解企业精细化管理、安全岗位红线等煤矿标准化管理经验。



优秀区队长培训班



中煤职业技术学院成立

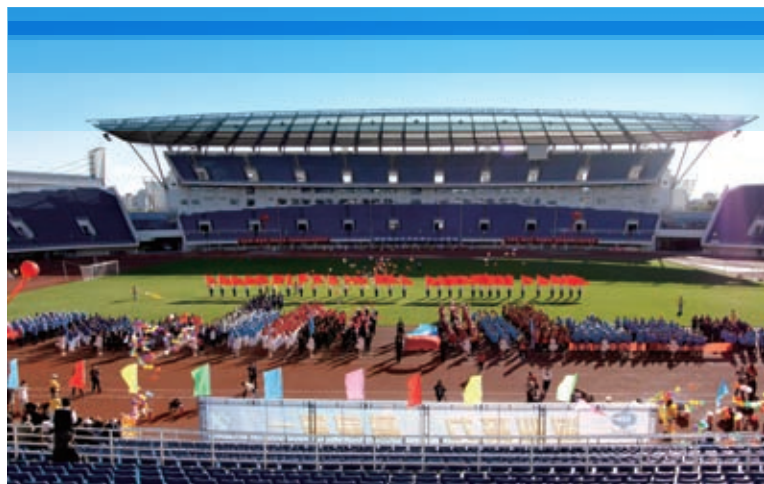
收获知识。中煤能源以建设学习、创新型组织为目标，促进员工持续学习，提高整体素质。进一步拓宽培训方式，加大培训力度，营造学习氛围，努力建立适应公司快速发展的人才队伍。加大自主办班力度，积极开拓优秀教育资源平台，依托高等院校、知名机构、著名企业，按照“干什么，学什么；缺什么，补什么”的原则，针对不同培训主体，调研培训需求，科学设置培训课程，有针对性地开展培训。加快推进培训基地建设，组建中煤职业技术学院，制定中煤平朔公司培训基地建设方案，努力构建大培训格局。

收获财富。中煤能源尊重员工劳动，为员工的辛勤付出提供合理回报。公司深化收入分配改革，优化薪酬福利体系，确立以岗定薪、按绩取酬、合理适度拉开的分配方式；建立健全社会保障体系，逐步实施企业年金计划。关心井下生产施工一线员工，除提供井下意外伤害保险外，发放艰苦岗位津贴2.07亿元。

收获认可。中煤能源坚持现代企业理念，为员工搭建广阔的发展舞台，越来越多的中煤人成长成才，员工的自我价值得以实现，公司的凝聚力和向心力日益增强。

温暖在中煤

中煤能源关心每一位员工的工作与生活，注重促进员工平衡发展，对困难员工及时伸出援助之手，关爱离退休员工生活，让每一位中煤人感受到爱和温暖。通过举办形式多样、丰富多彩的文体活动，倡导合理健康的工作生活方式，不断提高员工幸福感。2012年5月22日至25日，在山东省日照市举行了“中煤杯”羽毛球比赛，9月28日在国家奥林匹克体育中心举行了在京单位职工运动会。2012年，公司还承办了中国能源化学工会的“中煤杯”第十二届煤炭地矿在京单位桥牌比赛，平朔公司承办了全国煤矿第23届“乌金杯”男子篮球赛（B组）比赛。公司想困难员工所想，急困难员工所急，办困难员工所需，为困难员工排忧解难，传递爱心和温暖。



职工运动会



演讲比赛



案例

案例：倾心聚力改善民生

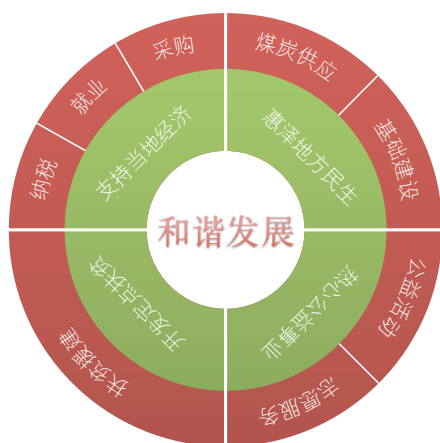
上海大屯能源公司是上世纪70年代建设的老煤企，早期“先生产后生活”的发展思路，令住房难成为一直困扰干部职工的民生难题。2011年，上海大屯能源公司领导决定全力推进职工住房工程，新建的新城嘉苑小区项目总建筑面积近100万平方米，建房6000余套。2012年，新城嘉苑住宅小区建设、分配和期房销售顺利推进，水质改造、暖气改造等工程按时间节点完成任务，基本满足职工预期，职工住房和生活条件得到明显改善。



新建职工小区

和谐发展——回馈社会经济民生

中煤能源积极履行企业公民责任，将促进经济与社会共同发展作为企业的终极目标，支持地方经济发展，惠泽社会民生，开展定点扶贫，热心公益事业，努力构建和谐社会。



支持地方经济发展

中煤能源持续稳定的煤炭供应有力保障了地方经济建设，促进了地方经济发展。此外，公司通过煤炭建设、生产、销售、利用等环节中的项目开发，培养本地供应商和承包商，带动地方关联产业发展和结构调整。2012年，公司缴纳税费157.9亿元。中煤陕西榆林能源化工公司2012年招聘的500名大学生中，榆林地区的学生为208人，占41.6%。山西中煤华晋能源公司在项目建设过程中优先招聘周边村镇农民，累计为当地创造了近2万人次就业机会，带动农民致富，促进区域经济发展，和谐地企关系。



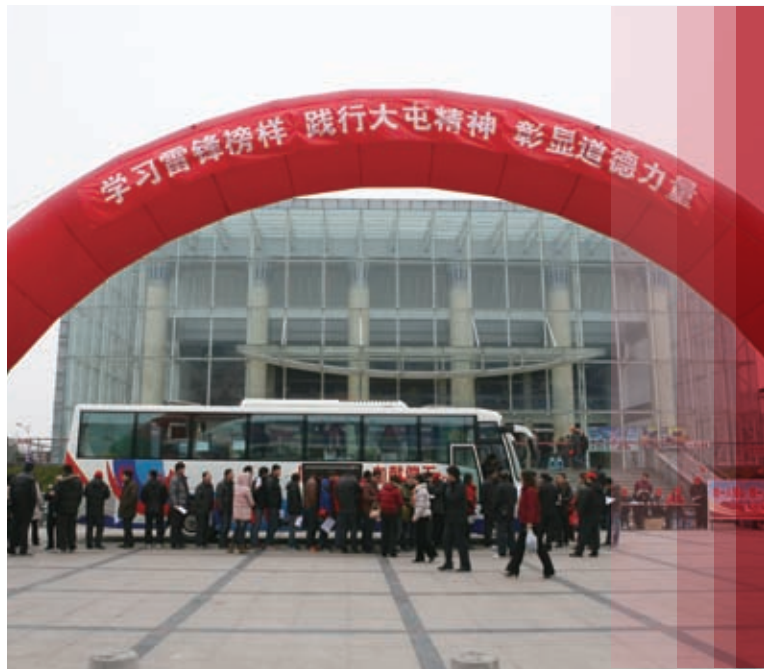
热心社会公益事业

中煤能源热心公益事业，在新疆、内蒙古等少数民族自治地区设立专项扶贫援建项目。2012年，公司对外捐赠1564万元，主要包括向新疆伊犁州尼勒克苏县苏布台乡面粉厂捐赠200万元，向鄂尔多斯国际那达慕大会赞助300万元，向晋、陕、蒙、新等有关合作省(区、市)捐赠950万元。公司积极

组织员工参加各种形式的志愿者活动，不断加大对社会弱势群体的关爱力度。平朔公司“阳光工程”一对一关爱行动获中央企业金牌青年志愿服务奖，上海能源公司煤海青年点燃生命希望—造血干细胞志愿捐献活动获得中央企业金牌青年志愿服务项目提名奖，上海能源公司孔庄矿党委工作科马吉国获中央企业金牌青年志愿者荣誉称号。



赈灾募捐



郭明义爱心团队



案例

案例：“阳光工程”一对一关爱行动

平朔公司青年志愿者服务队成立于1995年，当时仅有9支队伍。2010年，平朔公司团委在原有基础上正式组建成立平朔公司青年志愿者协会，志愿者队伍发展到25支，登记在册青年志愿者500余名。长期以来，平朔公司团委一直坚持开展“阳光工程”一对一关爱行动，迄今为止，参加关爱行动的志愿者近5000人次，被定点关爱帮扶的困难农民工子女有600多人，地方学校近50所，走访慰问公司困难职工及孤寡老人452户。2012年，在关爱农民工及

困难职工子女“爱心助学”活动中，共募得捐助款28万多元以及若干学习用品，对45个家庭(其中包括27个困难职工家庭、18个困难农民工家庭)进行“一对一”帮扶。



平朔“阳光工程”

未来展望

2013年是实施公司“十二五”发展规划承前启后的关键一年。综合考虑当前的国内外复杂形势，深刻分析公司面临的发展机遇与挑战，统筹处理好发展速度与质量的关系，根据中央经济工作会议和中央企业负责人会议精神，公司提出“稳中求进、科学发展”的总要求，以提高发展质量和效益为中心，加快布局结构调整，提升管理水平，夯实安全基础，深化企业改革，强化创新能力，打造新的优势，全面建设具有国际竞争力的世界一流能源企业，为国民经济发展和小康社会建设做出新的贡献。

一是坚持科学发展，创造经济价值。中煤能源作为大型煤炭企业，除了为股东谋得更大的经济利益，还肩负著国家能源保障的重要责任。特别是在当前市场形势严峻的情况下，我们将认真贯彻落实科学发展观，加快产业和产品结构调整，强化管理，降本增效，提高煤炭安全稳定供应能力，以良好的经营业绩为国家经济发展做贡献。

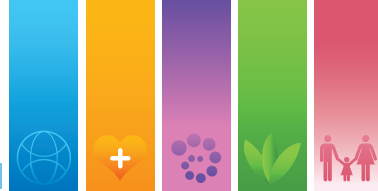
二是坚持安全发展，保障安全生产。谨记安全生产是中煤能源的最大责任，员工生命安全健康为最高价值，秉承“安全为天、生命至尊”的理念，坚持以人为本、生命至上，维护员工最根本利益。树立“零死亡”的安全目标，推进“环境、素质、责任”三项建设，强化基层、基础、基本功，落实安全主体责任，建设安保型企业，打造平安中煤。

三是坚持创新发展，引领行业进步。中央企业的顶梁柱作用、骨干作用不仅体现在资产、生产规模、实现利润、上缴税收等方面，更重要的是要引导科技进步和创新，在建设创新型国家中发挥骨干作用。我们不仅要保障企业自身的健康发展，还要以我们的创新成果服务和支撑行业的科学发展，以我们的创新实践引领行业的发展方向。

四是坚持绿色发展，建设生态矿山。面对持续增长的煤炭需求和日益严峻的环境问题，增强煤炭持续供应能力、并同步做好环境保护工作，是煤炭企业必须承担的责任。中煤能源是煤炭行业的排头兵，将严格遵守国家节能减排方针政策和法律法规，在实现自身发展、创造更多财富的同时，勇于担当，节能环保不仅要完成考核指标，更要体现指标的先进性，始终走在行业的前列。

五是坚持和谐发展，共享发展成果。推进依法治企、诚信经营，维护投资者、消费者、员工的合法权益，与利益相关者共赢发展。加强反腐倡廉建设，完善惩治和预防腐败体系，落实“三重一大”决策制度，规范从业用权行为，健全监督约束和风险防范机制。做好信访和维护稳定工作，深化员工民主管理，为员工成长搭建平台、提供良好环境。积极参与社会公益事业，支持地方经济社会发展，构建良好企地关系。

“十二五”期间，公司将牢记责任、使命，将社会责任理念融入企业发展战略，融入日常运营，加快转变发展方式，将企业发展成果惠及职工，回报社会，实现利益相关方的共赢发展，努力追求经济、社会和环境综合价值最大化，为推动社会和谐进步做出应有贡献。



独立鉴证报告



普华永道

2013/SH-036/NGAI/TCHU
(第一页, 共三页)

独立鉴证报告

致中国中煤能源股份有限公司董事会:

我们接受中国中煤能源股份有限公司(以下简称“贵公司”)董事会聘用,对贵公司 2012 年度社会责任报告(以下简称“社会责任报告”)中选定的 2012 年度关键绩效指标进行有限的鉴证。

董事会的责任

对关键绩效指标按照社会责任报告中的报告编制原则以及关键绩效指标编报基础(“编报基础”)进行编制和列报是贵公司董事会的责任。这些责任包括设计、实施和维护与编制和列报关键绩效指标相关的内部控制,并作出合理估计。

鉴证服务提供方的责任

我们的责任是基于我们的工作,对选定的社会责任报告中披露的关键绩效指标出具鉴证结论。根据我们与贵公司达成的业务约定条款,本报告仅为贵公司董事会出具,而无其他目的。我们不会对除贵公司董事会以外的任何第三方承担任何责任。

我们按照《国际鉴证业务准则第3000号:历史财务信息审计或审阅以外的鉴证业务》的要求对选定的关键绩效指标实施鉴证工作。这一准则要求我们遵守职业道德规范、计划并实施鉴证工作以做出是否存在任何重大事项使我们确信选定的贵公司社会责任报告中的2012年度关键绩效指标,在所有重大方面没有按照编报基础要求编制的有限保证结论。

普华永道中天会计师事务所有限公司
中国上海市黄浦区湖滨路202号企业天地2号楼普华永道中心11楼 邮编200021
总机: +86 (21) 2323 8888, 传真: +86 (21) 2323 8800, www.pwccn.com



普华永道

2013/SH-036/NGAI/TCHU
(第二页, 共三页)

本报告就以下选定的 2012 年度贵公司社会责任报告关键绩效指标实施了鉴证工作程序:

- 安全生产费
- 原煤生产百万吨死亡率
- 矿井水利用率
- 二氧化硫排放
- 化学需氧量 (COD) 排放
- 采区回采率

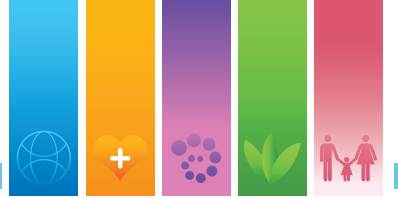
作为有限保证服务, 我们的证据收集程序较合理保证有限, 因此保证程度低于合理保证。选择的鉴证工作程序基于鉴证人员的判断, 包括对所选定的关键绩效指标准备与编报基础有重大不符风险的评估。

工作方法, 工作范围和局限性

在我们的工作范围内, 我们在贵公司北京总部开展工作, 工作内容和工作方法包括:

- 1) 与贵公司参与提供社会责任报告中所选定的关键绩效指标的相关部门进行访谈;
- 2) 实施分析程序;
- 3) 对选定的社会责任报告中关键绩效指标实施抽样检查及重新计算;
- 4) 我们认为必要的其他程序。

我们的鉴证工作仅限于选定的社会责任报告中所载 2012 年度关键绩效指标,



普华永道

2013/SH-036/NGAI/TCHU
(第三页, 共三页)

结论

基于我们实施的有限保证鉴证工作, 我们没有注意到任何事项使我们相信选定的2012年度关键绩效指标的编制, 在所有重大方面未能符合列示于报告中的编报基础。

普华永道中天会计师事务所有限公司

普华永道中天会计师事务所有限公司
中国·上海

2013年3月15日



关键数据编报基础

安全生产费(亿元)

是指根据国家《企业安全生产费用提取和使用管理办法》以及企业内部制定的《关于印发<中国中煤能源集团有限公司专项支出管理办法(试行)>》(中煤发展[2010]589号),专门用于完善和改进企业或者项目安全生产条件的费用支出。

原煤生产百万吨死亡率

在原煤生产过程(不包括矿建、基建和地面类别)中,每生产100万吨煤炭死亡的人数。

矿井水利用率(%)

矿井水重复利用比例,为矿井水综合利用量与产生总量的比值;其中矿井水综合利用量为矿井水产生量与矿井水排放量的差值。

二氧化硫排放(吨)

燃料燃烧及生产工艺中排放的二氧化硫总量。

化学需氧量(COD)排放(吨)

指在一定条件下,使用一定的强氧化剂处理水样所消耗的氧化剂量;反映工业废水的污染程度。

采区回采率(%)

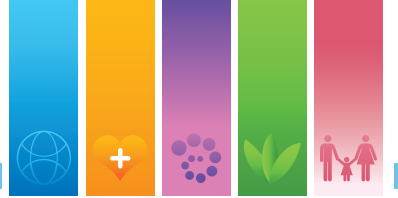
矿井采区回采率,为矿井采出量与采区动用量的比值。

全球报告倡议组织 (GRI) 指标索引

1、披露充分 2、部分披露 3、未涉及 4、不适用

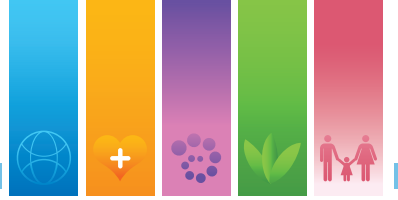
	GRI指标内容	在报告中的位置 (报告目录)	披露程度
1、战略及分析	1.1 机构最高决策者(如总裁、主席或相等的高位)就可持续发展与机构及其战略关系的声明	P2-3, P6-7	充分
	1.2 主要影响、风险及机遇的描述	P2-3	充分
2、机构简介	2.1 机构名称	封面	充分
	2.2 主要品牌、产品及(或)服务	P4	充分
	2.3 机构的营运架构, 包括主要部门、营运公司、附属及合营机构	P4-5	充分
	2.4 机构总部的地点	P4	充分
	2.5 机构在多少个国家营运, 在哪些国家有主要业务, 哪些国家与报告所述的可持续发展事宜特别相关	P5	充分
	2.6 所有权的性质及法律形式	P4-5	充分
	2.7 机构所供应的市场(包括地区细分、所供应的行业、客户受惠者的类型)	P17-21	充分
	2.8 汇报机构的规模	P4	充分
	2.9 汇报期内机构规模、架构或所有权方面的重大改变	P4	充分
	2.10 汇报期内所获得的奖项	P11, P31-32, P38-39, P44-45	充分
3、报告规范	3.1 信息汇报期(如财政年度/西历年)	封二	充分
	3.2 上一份报告的日期(如果有的话)	封二	充分
	3.3 汇报周期(如每年、每两年一次)	封二, 封底	充分
	3.4 查询报告或报告内容的联络点	封二	充分
	3.5 界定报告内容的过程	封二	充分
	3.6 报告的界限(如国家、部门、附属机构、租用设施、合营机构、供应商)	封二	充分
	3.7 指出有关报告范围及界限的限制	封二	充分

	GRI指标内容	在报告中的位置 (报告目录)	披露程度
	3.8根据什么基础,汇报合营机构、附属机构、租用设施、国外采购业务及其它可能严重影响不同汇报期及(或)不同机构间可比性的实体	封二	充分
	3.9数据量度技巧及计算基准,包括用以编制指标及其它信息的各种估计所依据的假设及技巧	封二	充分
	3.10解释重整旧报告所载信息的结果及原因(例如合并/收购、基准年份/年期有变、业务性质、计算方法)		不适用
	3.11报告的范围、界限及所有计算方法与以往报告的重大分别	封二	充分
	3.12表列各类标准披露在报告中的位置	P51-57	充分
	3.13在可持续发展报告附带的认证报告中列出机构为报告外寻求外部认证的政策及现行措施。如没有列出,请解释任何外部认证的范围及根据,并解释汇报机构与验证者之间的关系。		未涉及
4、管治、承诺及参与度	4.1机构的管治架构	P8-10	充分
	4.2指出最高管治机关的主席有否兼任其他行政职位	P8	充分
	4.3如机构属单一董事会架构,请指出最高管治机关中独立及(或)非执行成员的人数	P8	充分
	4.4股东及雇员最高管治机关提出建议或经营方向的机制	P8	充分
	4.5对最高管治机关成员、高层经理及行政人员的赔偿(包括离职安排),与机构绩效(包括社会及环境绩效)之间的关系	P8-10	充分
	4.6避免最高管治机关出现利益冲突的程序	P8-10	充分
	4.7如何决定最高管治机关成员应具备什么资格及经验,以领导机构的经济、环境及社会项目战略	P8-10	充分
	4.8机构内部订定的使命或价值观、行为守则及关乎经济、环境及社会绩效的原则,及其实施现况	P12	充分
	4.9最高管治机构对汇报机构如何确定和管理经济、环境及社会绩效(包括相关的风险、机遇),以及对机构有否遵守国际公认的标准、道德守则及原则的监督程序	P8-9	充分



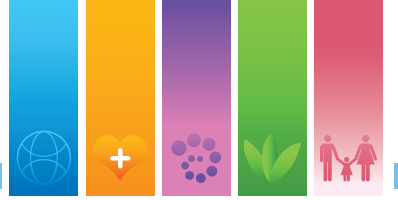
	GRI指标内容	在报告中的位置 (报告目录)	披露程度
	4. 10评估最高管治机关本身绩效的程序，特别是有关经济、环境及社会绩效	P9-10	充分
	4. 11解释机构是否及如何按谨慎方针或原则行事		未涉及
	4. 12机构对外界发起经济、环境及社会约章、原则或其他倡议的参与或支持	P14-15	充分
	4. 13机构加入的一些协会(如业界联合会)及(或)全国/国际倡议组织	P25, P31	部分披露
	4. 14机构引入的利益相关方群体清单	P14-15	充分
	4. 15界定及挑选要引入的利益相关方的根据	P14-15	充分
	4. 16引入利益相关方的方针，包括按不同形式及组别引入利益相关方的频密程度	P14-15	充分
	4. 17利益相关方参与的过程中提出的主要项目及关注点，以及机构如何回应，包括以报告的回应	P14-15	充分
经济	EC1创造和分配的直接经济价值，包括利润、运营成本、雇员薪酬、捐助和其它公共社区投资、留存受益、以及支付给政府和资本提供者的资金	P13	充分
	EC2机构因气候变化而采取行动给财务带来的影响及其它风险和机会	P19-21	充分
	EC3机构固定福利计划所覆盖的程度	P41-43	充分
	EC4从政府获得的重要财政资助		不适用
	EC5在重点运营地区，当地最低工资与标准的入职工资的比率变化范围		未涉及
	EC6在重点经营地区的经营政策、经营实践和用在当地供应商身上的开支比例	P20-21	充分
	EC7在重点运营地区雇用员工的程序和聘用高级管理人员的比例	P41-42	部分披露
	EC8通过商业交易、实物提供或公益活动而开展的主要面向公众利益的基础设施投资与服务的发展与影响	P45	部分披露
	EC9理解并描述重要的间接经济影响，包括该影响的程度和范围	P21, P45	部分披露

	GRI指标内容	在报告中的位置 (报告目录)	披露程度
环境	EN1按重量或体积细分的所用的材料	P37-38	部分披露
	EN2所用原料中可循环再生材料的百分比	P13, P37-38	部分披露
	EN3使用一次能源资源的直接能源消耗	P13, P38	部分披露
	EN4使用一次资源的非直接能源消耗	P38	部分披露
	EN5通过采取节能措施和提高利用效率而节省的能源	P37-38	充分
	EN6为运用节能或可再生能源的产品和服务所进行的倡议活动，以及由于这些活动带来的能源需求减少量	P37-38	充分
	EN7减少间接能源耗用所进行的倡议活动，以及实现的减少目标	P38	部分披露
	EN8按源头划分的总耗水量		未涉及
	EN9因耗用水而严重影响到的水源	P37	部分披露
	EN10可循环再利用水所占的百分比和总量	P13	充分
	EN11在保护区内或保护区毗邻地区及保护区之外生物多样性丰富的区域拥有、租赁、管理的土地地理位置和面积		未涉及
	EN12描述机构活动、产品和服务对保护区内及保护区之外生物多样性价值高的地区的生物多样性的影响		未涉及
	EN13受保护或已恢复的栖息地		未涉及
	EN14管理影响生物多样性的战略、当前采取的行动和未来的计划。		未涉及
	EN15处于受经营活动影响地区的、被列入《世界自然保护同盟濒危物种红色名录》(IUCN Red List)和国家保护名录的物种数量。		未涉及
	EN16按重量计算的直接或间接温室气体的排放	P13	充分
	EN17按重量计算的其它相关间接温室气体排放	P13	充分
	EN18减少温室气体排放的倡议活动，以及实现的减少目标	P37-38	部分披露
	EN19按重量计算的臭氧消耗物质的排放		未涉及
	EN20按照类型和重量计算氮化物、硫化物以及其它重要气体排放量	P13, P38	充分
	EN21按质量和目的地统计的总排水量		未涉及



	GRI指标内容	在报告中的位置 (报告目录)	披露程度
环境	EN22按种类和处理方法统计的废物总量	P37-38	部分披露
	EN23重大溢漏的总次数及漏量		未涉及
	EN24按重量计的根据《控制危险废物越境转移及其处置的巴塞尔公约》附录I、II、III、VIII的条款被视为危险废弃物的运输、进口、出口或处理数量，及国际范围内运输废弃物的百分比		未涉及
	EN25受报告机构排放水和径流严重影响的水体的特征、规模、受保护状态和生物多样性价值以及相关栖息地。		未涉及
	EN26减轻产品与服务对环境影响的措施及影响减轻的程度	P35-38	充分
	EN27可分类回收的售出产品及其包装材料		未涉及
	EN28因违反环境法律法规所受到重大经济罚款的数额和非经济制裁的数量		未涉及
	EN29产品和其它货品及用于单位经营活动的原材料运输和劳动力运输对环境造成的重要影响		未涉及
	EN30按类型计算的环境保护的总开销和总投资	P13, P37-38	充分
社会劳工措施 和合理工作	LA1按雇用类型、雇用合约及地区划分的雇员总数	P13, P42	充分
	LA2按年龄组别、性别及地区划分的雇员流失总量和比例		未涉及
	LA3按主要业务划分，排除临时或兼职雇员，只提供给予全职雇员的福利	P42-43	充分
	LA4受集体谈判协议保障的雇员比例	P42	充分
	LA5有关各类作业改变的最短通知期，包括指出该通知期是否在集体协议中订明	P42	部分披露
	LA6在协助监管和咨询职业健康与安全计划的正式的劳资健康与安全委员会中，劳方代表的比例	P42	部分披露
	LA7按照地区划分的工伤、职业病、损失工作日(请假的天数)、缺勤(旷工)的比例，以及与工作相关的事故死亡人数	P13	部分披露
	LA8为协助雇员、雇员家属，或社区成员而推行，关于严重疾病的教育、培训、咨询辅导、预防和风险控制的项目	P42-43	部分披露

	GRI指标内容	在报告中的位置 (报告目录)	披露程度
	LA9与工会达成的正式协议中涉及的健康与安全议题	P23-27	部分披露
	LA10根据雇员类别划分, 每位雇员每年接受培训的平均时数	P27, P42	部分披露
	LA11维持雇员持续受聘能力, 以及协助雇员转职的技能管理和终生学习计划。	P41-43	充分
	LA12接受定期绩效和职业发展审查的雇员的比例	P10	部分披露
	LA13按照性别、年龄组别、少数族裔成员及其他多元化指标划分, 说明各管治机关的成员和各类雇员的组成细分	P42	部分披露
	LA14按雇员类别划分, 男性与女性雇员的基本工资比例		未涉及
人权	HR1记载人权条款或已经通过人权审查的重要投资协议的总数及比例		未涉及
	HR2已通过人权审查的重要供应商和承包商的比例, 及机构采取的行动		未涉及
	HR3雇员在工作所涉人权范围的相关政策及程序方面接受培训的总时间, 包括受培训的雇员比例	P27, P41-43	充分
	HR4歧视个案的总数, 和机构采取的行动	P41-43	充分
	HR5已发现可能严重危害结社自由和集体谈判权的作业(运营活动), 以及保障这些权利所采取的行动	P41-43	充分
	HR6已发现可能会发生严重危害童工的作业(运营活动), 以及有助于废除童工的措施	P41-43	充分
	HR7已发现可能会导致严重的强迫或强制劳动的作业(运营活动), 以及有助于消除这类劳动的措施	P41-43	充分
	HR8保安雇员在作业所涉人权范围的相关政策及程序方面接受培训的比例		未涉及
	HR9涉及侵犯土著人包括本地员工权利的个案总数, 以及机构采取的措施		未涉及
社会	SO1评估管理机构经营对社区所造成影响(包括进、出社区及营运)的任何项目及行为的性质、范围及有效程度	P19-21, P44-45	充分
	SO2已作腐败风险分析的经营单位的总数和比例		未涉及
	SO3已接受机构的反腐败政策及程序培训的员工比例	P10	部分披露
	SO4回应腐败所采取的行动	P10	充分
	SO5对公共政策的立场, 以及参与公共政策的制定及游说的情况	P3, P12	充分
	SO6按国家划分, 对政党、政治家和相关组织做出财务及实物捐献的总值		不适用
	SO7涉及反竞争行为、反托拉斯和反垄断措施的法律诉讼的总数及其结果		不适用
	SO8因违反法律及法规而被严重罚款的总额, 以及非罚款的制裁总数		未涉及



	GRI指标内容	在报告中的位置 (报告目录)	披露程度
产品责任	PR1为改良而评估产品及服务在其生命周期各阶段对安全和健康的影响，以及必须接受这种评估的重要产品和服务类别的比例	P17	部分披露
	PR2按结果划分，在产品和服务的生命周期中，在健康和安全方面违反法规和自愿性守则的事件总数	P17-20	部分披露
	PR3按照程序要求的产品及服务的信息种类，以及属于此类信息规定的重要产品和服务的比例	P13, P17-20	充分
	PR4按结果划分，违反产品及服务信息和标签的法规及自愿性守则的事件总数		未涉及
	PR5有关满足客户需求的措施，包括客户满意度的调查结果	P17-20	充分
	PR6为符合与市场沟通(包括广告、推销和赞助)相关的法律、标准和自愿性守则而开展的措施	P11	充分
	PR7按结果划分，违反与市场沟通(包括广告、推销及赞助)相关的法规和自愿守则的次数		未涉及
	PR8已被证实的关于侵犯客户隐私权及遗失客户资料的投诉总数		未涉及
	PR9违反涉及产品和服务的提供与使用的相关法律及规定所受到的重罚金额		未涉及



中煤能源欢迎您对报告提出建议和意见
请联系我们

公司名称: 中国中煤能源股份有限公司
总部地址: 北京市朝阳区黄寺大街1号
邮政编码: 100120
联系部门: 公司办公室
联系电话: (010) 82256468
传真电话: (010) 82236008
电子邮箱: bgs@chinacoal.com
公司网站: www.chinacoalenergy.com

本报告为再生纸印刷

China Coal Energy welcomes your suggestions and opinions on this report
Please contact us

Company's name: China Coal Energy Company Limited
Address of Head Office: No. 1 Huangsidajie, Chaoyang District, Beijing, China
Postal Code: 100120
Department for contact: The office of the Company
Telephone number: (010) 82256468
Fax number: (010) 82236008
Email address: bgs@chinacoal.com
Company's website: www.chinacoalenergy.com

This report is printed with recycle paper.